

# 2022

LAPORAN TAHUNAN  
DAN KEBERLANJUTAN  
ANNUAL AND SUSTAINABILITY REPORT

## MENGOPTIMALKAN EFISIENSI UNTUK KINERJA UNGGUL

OPTIMIZING EFFICIENCY FOR  
PERFORMANCE EXCELLENCE



PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk







# MENGOPTIMALKAN EFISIENSI UNTUK KINERJA UNGGUL

OPTIMIZING EFFICIENCY FOR PERFORMANCE EXCELLENCE



## SANGGAHAN DAN BATASAN TANGGUNG JAWAB

### DISCLAIMER

Laporan Tahunan ini memuat pernyataan kondisi keuangan, hasil operasi, proyeksi, rencana, strategi, kebijakan, serta tujuan Perseroan, yang digolongkan sebagai pernyataan ke depan dalam pelaksanaan Perundang-undangan yang berlaku, kecuali hal-hal yang bersifat historis. Pernyataan-pernyataan tersebut memiliki prospek risiko, ketidakpastian, serta dapat mengakibatkan perkembangan aktual secara material berbeda dari yang dilaporkan.

Pernyataan-pernyataan prospektif dalam Laporan Tahunan ini dibuat berdasarkan berbagai asumsi mengenai kondisi terkini dan kondisi Perseroan pada masa mendatang serta lingkungan bisnis di mana Perseroan menjalankan kegiatan usaha. Perseroan tidak menjamin bahwa dokumen-dokumen yang telah dipastikan keabsahannya ini akan memberikan hasil yang diharapkan.

Laporan Tahunan ini memuat kata "BMSR", "Perseroan" dan "Kami" yang didefinisikan sebagai PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk secara umum.

This Annual Report contains statements of financial condition, results of operations, projections, plans, strategies, policies, and objectives of the Company, which are classified as forward looking statements in the implementation of applicable laws, except for historical matters. These statements are subject to risks, uncertainties, and may result in actual developments that are materially different from those reported.

The prospective statements in this Annual Report are made based on various assumptions regarding the current and future conditions of the Company and the business environment in which the Company conducts business activities. The Company does not guarantee that these documents that have confirmed their validity will provide the expected results.

This Annual Report contains the words "BMSR", "Company" and "We" which are defined as PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk in general.



## Tentang Tema

About Theme

# MENGOPTIMALKAN EFISIENSI UNTUK KINERJA UNGGUL

OPTIMIZING EFFICIENCY FOR PERFORMANCE  
EXCELLENCE

Tantangan yang dihadapi PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk di tahun 2022 semakin kompleks. Iklim usaha yang semakin dinamis mendorong Perseroan untuk terus berbenah diri dalam menjalankan kegiatan usahanya dengan mengoptimalkan segenap potensinya untuk ikut berpartisipasi meningkatkan kesejahteraan bangsa dan negara. Langkah optimalisasi tersebut dilakukan baik dalam aspek operasional maupun pengelolaan organisasi.

Sebagai salah satu distributor bahan kimia dasar terbesar di Indonesia, Perseroan terus berupaya untuk meningkatkan kinerjanya, dan memperkuat daya saing khususnya dalam pasar regional. BMSR berkeyakinan untuk dapat mengimplementasikan transformasi yang telah dicanangkan dan mampu meraih visinya, serta terus memberikan nilai tambah bagi pemangku kepentingan dan meningkatkan keamanan supply bahan kimia di Indonesia.

The challenges faced by PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk in 2022 are more complex. The business atmosphere is increasing dynamically, encouraging the Company to continue improving and performing the business activity by optimizing all of its effort to participate in the increasing of the nation and the state welfare. The optimization measures are carried out in both the operational and management aspects of the organization.

As one of the largest basic chemical distributor in Indonesia, the Company continuously strives to improve its performance, and strengthen its competitiveness, especially for regional markets. BMSR believes that it can implement the planned transformation and achieve its vision, as well as continue providing added value for the stakeholders and enhancing chemical availability in Indonesia.

# DAFTAR ISI

## CONTENT

4 **Sanggahan dan Batasan Tanggung Jawab**  
Disclaimer

5 **Tentang Tema**  
About Theme

6 **Daftar Isi**  
Table of content

### IKHTISAR KINERJA UTAMA

Performance Highlights

10 **Ikhtisar Kinerja Keuangan**  
Financial Performance Highlights

12 **Ikhtisar Kinerja Operasional**  
Operational Performance Highlights

13 **Ikhtisar Kinerja Saham**  
Stock Performance Highlights

### LAPORAN MANAJEMEN

Management Report

18 **Laporan Dewan Komisaris**  
Board of Commissioner's Report

23 **Laporan Dewan Direksi**  
Board of Director's Report

### PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

30 **Profile Perusahaan**  
Company Profile

31 **Sekilas Perusahaan**  
About The Company

35 **Visi, Misi**  
Vision, Mission

36 **Bidang Usaha**  
Line of Business

37 **Produk Perusahaan**  
Company's Product

39 **Wilayah Operasional**  
Operational Area

40 **Struktur Organisasi**  
Organizational Structure

41 **Profil Dewan Komisaris**  
Board of Commissioners Profile

43 **Profil Dewan Direksi**  
Board of Directors Profile

45 **Informasi Pemegang Saham**  
Shareholders Information

45 **Komposisi Pemegang Saham**  
Composition of Shareholders

46 **Struktur Group**  
Group Structure

47 **Entitas Anak dan Perusahaan Asosiasi**  
Subsidiaries and Associated Entities

47 **Kronologis Pencatatan Saham**  
Share Listing Chronology

48 **Lembaga Profesi Penunjang**  
Supporting Professional Institutions

49 **Informasi Pada Situs Web Perusahaan**  
Information on the Company's Website

### ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

Management Discussion and Analysis

52 **Tinjauan Industri**  
Industry Overview

60 **Tinjauan Operasional**  
Operational Review

63 **Tinjauan Keuangan**  
Financial Review

### TATA KELOLA PERUSAHAAN

Corporate Governance

84 **Prinsip Tata Kelola Perusahaan**  
Basic Principles of Corporate Governance

86	<b>Struktur GCG</b> GCG Structure	122	<b>Kode Etik dan Budaya Perseroan</b> Company Ethic and Corporate Culture
88	<b>Rapat Umum Pemegang Saham</b> General Meeting of Shareholders	124	<b>Sistem Pelaporan Pelanggaran</b> Whistleblowing System
91	<b>Dewan Komisaris</b> Board of Commissioners	126	<b>Kebijakan Anti Korupsi</b> Anti-Corruption Policy
96	<b>Komisaris Independen</b> Independent Commissioner	<b>LAPORAN KEBERLANJUTAN</b> Sustainability Report	
99	<b>Dewan Direksi</b> Board of Directors	128	<b>Tentang Laporan Keberlanjutan Perseroan</b> About Company Sustainability Report
102	<b>Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi</b> Performance Assessment of the BoC and BoD	129	<b>Ikhtisar Keberlanjutan</b> Sustainability Performance
104	<b>Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi</b> BoC and BoD Remuneration	129	<b>Pesan Direksi</b> Message from Directors
105	<b>Pengungkapan Hubungan Afiliasi Dewan Komisaris, Direksi, dan Pemegang Saham Pengendali</b> Disclosure of Affiliation Relationship of BoC, BoD, and the Controlling Shareholders	134	<b>Tentang Kami</b> About Us
106	<b>Organ dan Komite di Bawah Dewan Komisaris</b> Organs and Committees Under the Board of Commissioners	136	<b>Wilayah Operasional</b> Operational Areas
106	<b>Komite Audit</b> Audit Committee	136	<b>Strategi Keberlanjutan</b> Sustainability Strategies
110	<b>Komite Nominasi Dan Remunerasi</b> Nomination and Remuneration Committee	138	<b>Sumber Daya Manusia</b> Human Resources
113	<b>Unit Audit Internal</b> Internal Audit Unit	140	<b>Tata Kelola Keberlanjutan</b> Sustainability Governance
118	<b>Akuntan Publik</b> Public Accountant	144	<b>Kinerja Keberlanjutan</b> Sustainability Performance
119	<b>Manajemen Risiko</b> Risk Management	147	<b>Kinerja Sosial</b> Social Performance
122	<b>Program Kepemilikan Saham Oleh Karyawan Dan Manajemen</b> Employee and Management Share Ownership Program	147	<b>Ketenagakerjaan</b> Labor Practices
		150	<b>Tanggung Jawab atas Produk dan/atau Jasa</b> Product and/or Services Responsibility
		151	<b>Kinerja Lingkungan</b> Environmental Performance





A large industrial factory interior with a high ceiling and complex machinery. The scene is lit with a warm, yellowish light, creating a sense of depth and scale. The machinery is intricate, with various pipes, beams, and structural elements visible. The overall atmosphere is one of a busy, large-scale manufacturing environment.

# 01

## IKHTISAR KINERJA

PERFORMANCE HIGHLIGHTS

# IKHTISAR KEUANGAN

## Financial Highlights

(dalam jutaan Rupiah / in thousands of Rupiah)

URAIAN	2022	2021	2020	DESCRIPTION
<b>Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif</b>		<b>Consolidated Statements of Income and Other</b>		
<b>Lain Konsolidasian</b>		<b>Comprehensive Income</b>		
Pendapatan Bersih	4.830.288	3,309,550	2,597,432	Net Revenue
Laba Kotor	597.207	297,483	204,477	Gross Profit
Laba (Rugi) Usaha	433.448	141,119	47,701	Income (Loss) from Operation
Laba (Rugi) Tahun Berjalan	374.509	178,049	1,059	Profit (Loss) for the Year
Laba (Rugi) Bersih Tahun Berjalan yang Dapat Diatribusikan Kepada:				Net Income (Loss) for the Year Attributable to:
Pemilik Entitas Induk	375.487	179,420	(1,276)	Owners of the Company
Kepentingan Non Pengendali	(978)	(1,371)	2,335	Non-Controlling Interests
<b>Total Laba (Rugi) Komprehensif</b>	<b>374.583</b>	<b>179,668</b>	<b>39</b>	<b>Total Comprehensive Income (Loss)</b>
Laba (Rugi) Komprehensif yang dapat diatribusikan kepada :				Total Comprehensive Income (Loss) for the Current Year Attributable to:
Pemilik Entitas Induk	375.561	181,039	(2,295)	Owners of the Parent
Kepentingan Non Pengendali	(978)	(1,371)	2,335	Non-Controlling Interests
Laba (Rugi) per Saham	323,92	154,78	(1.1)	Net Profit (Loss) per Share
<b>Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian</b>		<b>Consolidated Statements of Financial Position</b>		
Aset Lancar	1,429,720	844,001	573,372	Current Assets
Aset Tidak Lancar	125,413	133,128	132,917	Non-Current Assets
Jumlah Aset	1,555,133	977,130	706,288	Total Assets
Liabilitas Jangka Pendek	821,298	601,013	497,736	Current Liabilities
Liabilitas Jangka Panjang	52,584	69,449	81,554	Non-Current Liabilities
Jumlah Liabilitas	873,882	670,462	579,289	Total Liabilities
Jumlah Ekuitas	681,251	306,667	126,999	Total Equity
<b>Rasio Keuangan</b>		<b>Financial Ratios</b>		
Rasio Laba terhadap Aset	24,08%	18,22%	0,15%	Return on Assets Ratio
Rasio Laba terhadap Ekuitas	54,97%	58,06%	0,83%	Return on Equity Ratio
Rasio Laba terhadap Pendapatan	7,75%	5,38%	0,04%	Profit Margin
Rasio Lancar	1,74x	1,40x	1,15x	Current Ratio
Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas	1,28x	2,19x	4,56x	Liabilities to Equity Ratio
Rasio Liabilitas terhadap Aset	0,56x	0,69x	0,82x	Liabilities to Assets Ratio

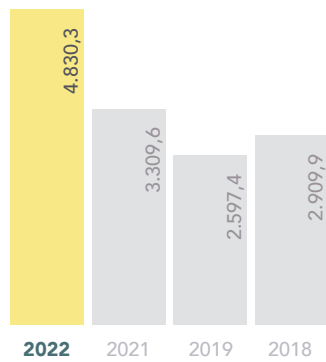
# GRAFIK IKHTISAR KEUANGAN

Financial Highlights Charts

## Pendapatan Bersih

Net Revenue

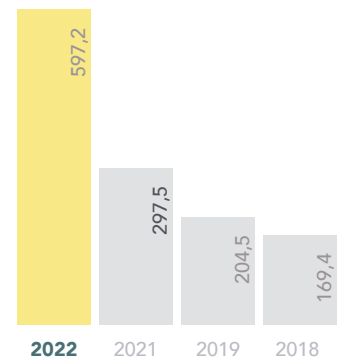
(Rp Miliar / Rp Billion)



## Labanya Bruto

Gross Profit

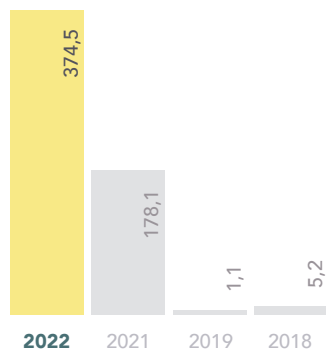
(Rp Miliar / Rp Billion)



## Labanya Bersih

Net Profit

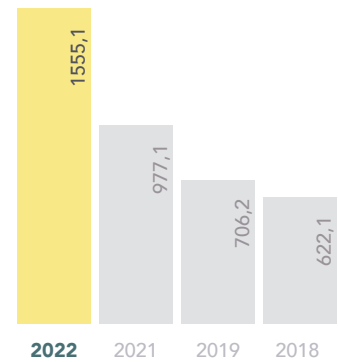
(Rp Miliar / Rp Billion)



## Total Aset

Total Assets

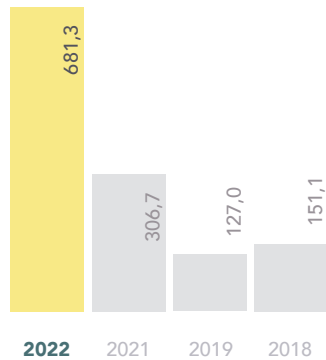
(Rp Miliar / Rp Billion)



## Total Ekuitas

Total Equity

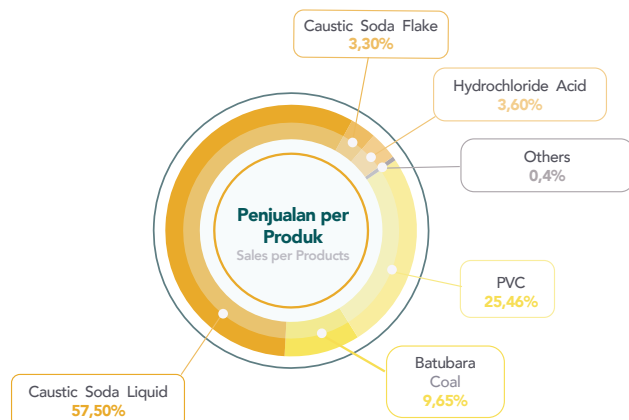
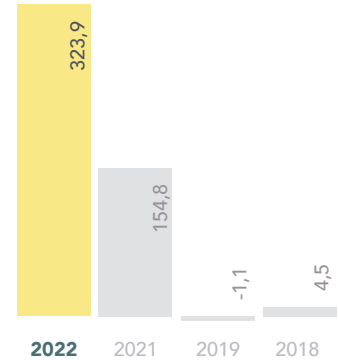
(Rp Miliar / Rp Billion)



## Labanya per Saham

Earning per Share

(Rp Miliar / Rp Billion)



# IKHTISAR OPERASIONAL

## Operational Highlights

Uraian Description	Satuan Unit	2022	2021	2020
<b>Segmen Kimia Dasar</b> Basic Chemical Segment				
Caustic Soda Liquid	ton tonnes	485.611	552.889	502.447
Caustic Soda Flake	ton tonnes	11.016	9.608	12.635
Hydrochloride Acid	ton tonnes	90.370	81.458	71.340
Sodium	ton tonnes	17.988	16.596	17.719
Sulfuric Acid	ton tonnes	2.801	2.678	1.788
EDC	ton tonnes	-	2	4
PVC	ton tonnes	69.015	73.054	82.180
Batubara Coal	Ton metrik Metric Tonnes	543.905	285.665	113.384
Nikel Nickel	Ton metrik Metric Tonnes	-	-	135.416



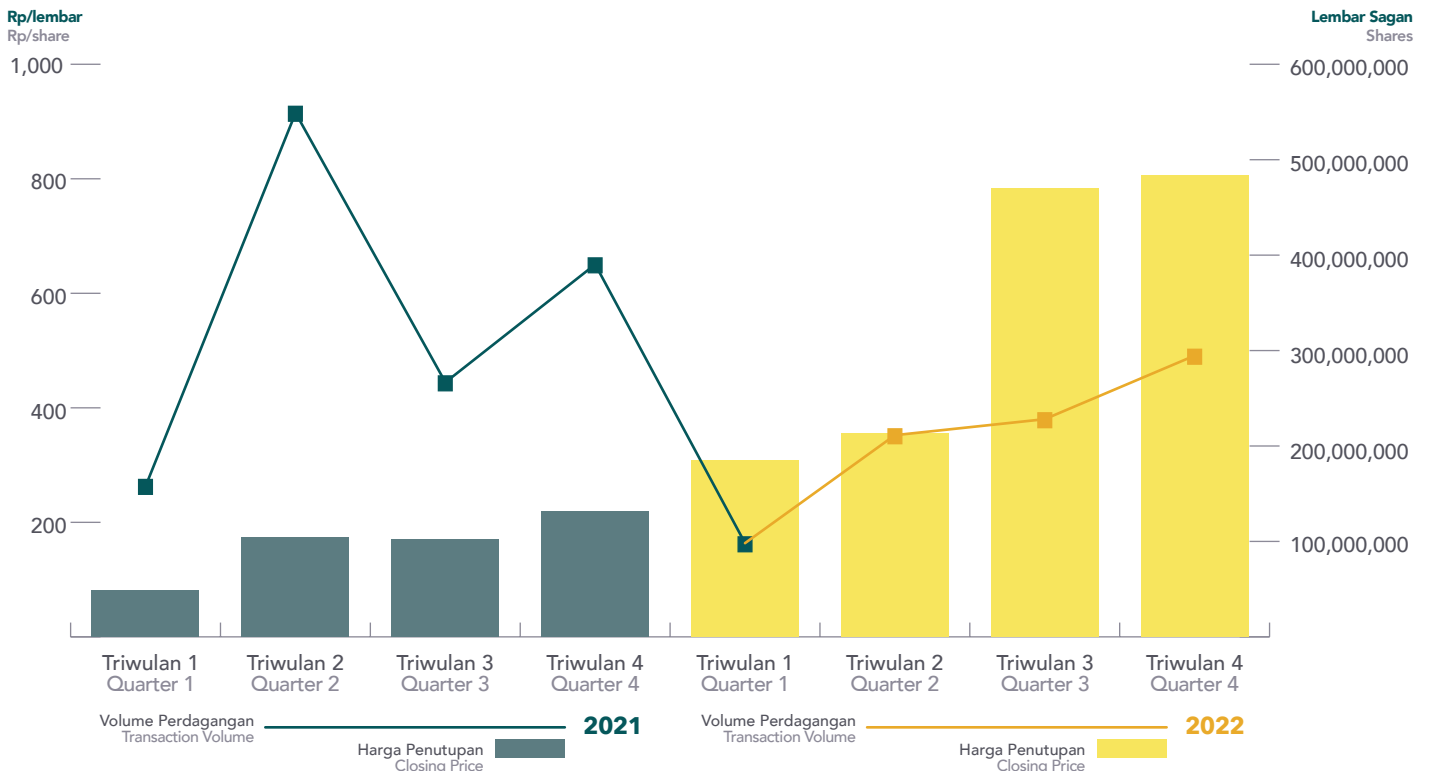
# IKHTISAR SAHAM

## Stock Highlights

Periode Period	Harga Terendah Lowest Price	Harga Tertinggi Highest Price	Harga Penutupan Closing Price	Volume Perdagangan Transaction Volume	Jumlah Saham Beredar Total Number of Shares	Kapitalisasi Pasar Market Capitalization
	(Rp/Lembar / Rp/Share)				(Lembar/ Share)	(Rp Miliar / Rp Million)
<b>2022</b>						
Triwulan 1 Quarter 1	248	265	308	96,995,100	1,159,200,024	26.20
Triwulan 2 Quarter 2	366	398	355	210,199,700	1,159,200,024	75.56
Triwulan 3 Quarter 3	793	845	784	226,987,100	1,159,200,024	188.89
Triwulan 4 Quarter 4	779	816	806	293,568,600	1,159,200,024	253.52
<b>2021</b>						
Triwulan 1 Quarter 1	78	85	81	157,172,700	1,159,200,024	16.33
Triwulan 2 Quarter 2	166	188	174	548,138,800	1,159,200,024	99.84
Triwulan 3 Quarter 3	166	182	171	265,658,300	1,159,200,024	51.07
Triwulan 4 Quarter 4	212	233	220	389,312,700	1,159,200,024	104.83

## Grafik Ikhtisar Operasional

### Operational Highlights Charts



# PERISTIWA PENTING 2022

Significant Events 2022

01

Juli  
July

Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk Tahun Buku 2022. Perseroan menggelar Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahun Buku 2022 yang berlangsung di Graha BIP, Jakarta.

Annual General Meeting of Shareholders of PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk for Fiscal Year 2022. The Company held the General Meeting of Shareholders (GMS) for Fiscal Year 2022 which took place at Graha BIP, Jakarta.

Desember  
December

29

PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk melakukan penjualan sebanyak 20.826 lembar saham entitas anak yaitu PT Retco Prima Energi kepada PT Regis Pratama Indonesia.

PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk sold 20.826 shares of its subsidiary, namely PT Retco Prima Energi to PT Regis Pratama Indonesia.

November  
November

16

HUT ke-33 PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk.

The 33<sup>rd</sup> anniversary of Company.

26

September  
September

Perseroan melakukan penjualan sebanyak 50.000 lembar saham (100%) entitas anak Bittlestone Capital Inc kepada PT Regis Pratama Indonesia.

PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk sold 50,000 shares (100%) of its subsidiary, Bittlestone Capital Inc to PT Regis Pratama Indonesia.

29

November  
November

Menyelenggarakan family gathering 2022 di Jungle Land, Bogor.

Organized the family gathering 2022 in Jungle Land, Bogor.

## Aksi Korporasi

Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak melakukan aksi korporasi yang berdampak signifikan pada kelangsungan usaha, sehingga tidak terdapat pemaparan terkait informasi aksi korporasi. Perseroan juga tidak melakukan aksi pemecahan saham (*stock split*), penggabungan saham (*reverse stock*), saham bonus, dan perubahan nilai nominal saham di tahun 2022.

## Penghentian Saham

Di sepanjang tahun 2022, PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk tidak pernah dikenakan sanksi penghentian sementara perdagangan saham (*suspension*) dan/atau penghapusan pencatatan saham (*delisting*).

## Corporate Action

Throughout 2022, the Company did not take any corporate action that having a significant impact on business continuity, therefore there was no information on corporate actions that can be disclosed. The Company also did not conduct stock split, reverse stock, bonus shares and changes in the nominal value of shares in 2022.

## Share Suspension

Throughout 2022, PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk has never been sanctioned due to suspension of share trading and/or delisting of share.







02

**LAPORAN MANAJEMEN**  
MANAGEMENT REPORT

# Laporan Dewan Komisaris

Report of the Board of Commissioners

## Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan nikmat dan karunia-Nya kepada kita semua sehingga PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk dapat melalui tahun 2022 dengan berhasil mencatatkan kinerja keuangan yang mengesankan. Di tahun ini, Dewan Komisaris melihat Direksi telah menunjukkan komitmennya yang kuat untuk merealisasikan pertumbuhan usaha melalui pencapaian kinerja yang bernilai, baik di sisi operasional maupun finansial.

## Analisis Kondisi Perekonomian dan Industri

Kami segenap jajaran Dewan Komisaris, mengamati dengan seksama kondisi perekonomian global dan nasional di tahun 2022. Tahun 2022 merupakan salah satu tahun paling menantang yang pernah dialami dunia di zaman modern.

Perseroan memasuki tahun ini dengan optimisme yang tinggi seiring dengan pelonggaran pembatasan COVID yang pada akhirnya meningkatkan mobilitas dan ekonomi masyarakat. Namun, tidak dapat dipungkiri perang yang terjadi antara Rusia dan Ukraina di tahun 2022 berdampak pada perlambatan ekonomi global yang sebelumnya diharapkan akan mengalami perbaikan. International Monetary Fund (IMF) menyebutkan tiga dampak utama dari perang Rusia Ukraina yang akhirnya bisa menyebabkan efek domino dalam roda ekonomi global. Adapun ketiga dampak tersebut adalah harga komoditas yang meningkat, terganggunya perdagangan antar negara dan berkurangnya kepercayaan bisnis.

## Dear Respected Shareholders and Stakeholders,

Praise to God the Almighty for bestowing His blessings, PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk was able to pass through 2022 by successfully recording an impressive financial performance. In the past year Board of Commissioners saw that the Board of Directors was demonstrating stronger commitment in realizing business growth with satisfying performances in both operation and finance.

## Analysis of Economic and Industrial Conditions

The Board of Commissioners closely monitored global and domestic economic conditions throughout 2022. Year 2022 has been one of the most challenging year the world has experienced in modern times.

We entered the year with an optimism as Covid restrictions were gradually eased, which increases the mobility and national economy. However, it cannot be denied that the devastating war between Russia and Ukraine in 2022 had an impact on the global economic slowdown which was previously expected to improve. The International Monetary Fund (IMF) mentions three main impacts of the Russia-Ukraine war which could eventually cause a domino effect in the global economy. The three impacts are rising commodity prices, disruption of trade between countries and reduced business confidence.

Secara umum, perlambatan ekonomi global saat ini terjadi baik di negara maju maupun negara berkembang. Setelah pertumbuhan PDB riil sebesar 5,6% pada tahun 2021, pertumbuhan global telah melambat menjadi 4,2% pada tahun 2022, karena kinerja yang lebih lemah di Eropa Barat, Amerika Utara, Cina daratan, dan Jepang. Sisi positifnya, kondisi keuangan yang mendukung, dan perolehan lapangan kerja akan menunjang pertumbuhan belanja konsumen yang berkelanjutan.

Sementara itu, Indonesia tumbuh sebesar 5,2 persen pada tahun 2022, lebih tinggi dibanding capaian tahun 2021 yang mengalami pertumbuhan sebesar 3,70 persen, dengan dibukanya kembali perekonomian pasca-COVID-19 dan kenaikan harga komoditas, dengan pertumbuhan yang diharapkan dapat dipertahankan rata-rata sebesar 4,9 persen dalam jangka menengah (2023-2025). Kondisi perekonomian Indonesia tetap stabil di tengah gejolak global. Meskipun inflasi telah meningkat, mencapai 5,7 persen tahun-ke-tahun, inflasi diproyeksikan akan mencapai puncaknya pada tahun 2023 sebesar 4,5 persen dan diperkirakan akan tetap berada pada batas atas target Bank Indonesia rata-rata sebesar 3,5 persen selama tahun 2024 dan 2025.

### **Pandangan Terhadap Kinerja Perseroan dan Kinerja Direksi**

Dalam menjalankan fungsi pengawasan, Dewan Komisaris senantiasa berkomunikasi dengan Direksi dan Manajemen, terutama dalam merumuskan kebijakan strategis Perseroan dalam menghadapi berbagai tantangan yang dihadapi. Salah satu fungsi pengawasan Dewan Komisaris termasuk memonitor kinerja Perseroan. Menurut pandangan kami, Direksi dan Manajemen telah melakukan pengelolaan Perseroan dengan baik

In general, the current global economic slowdown cuts across both developed and developing countries. After a 5.6% real GDP growth in 2021, global growth has slowed to 4.2% in 2022, owing to weaker performances in Western Europe, North America, mainland China, and Japan. On the positive side, supportive financial conditions, and employment growth will support sustaining growth in consumer spending.

Meanwhile, Indonesia has experienced strong growth of 5.2 percent in 2022, higher than the 2021 achievements which experienced growth of 3.70 percent, due to the post-COVID-19 reopening of the economy and rising commodity price, with expected growth to be average at 4.9 percent over the medium term (2023-2025). Indonesia's economic conditions were remained stable amid global shocks. Although inflation has picked up, reaching 5.7 percent year-on-year, inflation is projected to peak in 2023 at 4.5 percent and is expected to remain at Bank Indonesia's upper bound target at an average of 3.5 percent over 2024 and 2025.

### **View on the Performance of the Company and the Performance of the Board of Directors**

In performing its supervisory function, the Board of Commissioners has always been communicating with the Board of Directors and the Management, especially when formulating the Company's strategic policies to face the challenges. Our supervision, among others, was on the Company's performance. In our opinion, the Board of Directors and the Management have done their best in managing the Company,

di tengah perlambatan ekonomi global. Direksi juga berhasil melakukan upaya optimalisasi kinerja finansial melalui penerapan berbagai kebijakan efisiensi dan pengendalian biaya secara ketat dan konsisten, menggunakan sumber pendanaan secara selektif.

Pertemuan antara Dewan Komisaris dan Direksi ditujukan untuk membahas kinerja perusahaan dan memberikan masukan yang diperlukan sebagai acuan bagi Direksi untuk menjalankan agenda-agenda penting perusahaan. Kami menyampaikan hasil penilaian kinerja Direksi dalam RUPS kepada Pemegang Saham bersama dengan penentuan strategi guna lebih memantapkan perencanaan target-target perusahaan di tahun 2023.

## Penerapan Tata Kelola Perusahaan

Dewan Komisaris menilai pelaksanaan tata kelola perusahaan oleh jajaran Direksi telah memenuhi ekspektasi para pemangku kepentingan. Seluruh elemen tata kelola perusahaan telah berjalan sesuai fungsi dan tanggung jawabnya sehingga pengelolaan perusahaan pada tahun ini telah memenuhi prinsip-prinsip praktik bisnis yang sehat.

Direksi telah merumuskan berbagai kebijakan dan menyiapkan langkah-langkah strategis dalam menjalankan tugas pengurusan Perseroan yang dituangkan dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP), sesuai arahan Pemegang Saham, keputusan RUPS, ketentuan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Secara keseluruhan, kami memastikan bahwa pengelolaan Perseroan telah dilakukan

especially in this global economic slowdown. The Board of Directors has also succeeded in optimizing financial performance by strictly and consistently implementing various efficiency policies and cost control, using sources of funding selectively.

Joint meetings between Board of Commissioners and Board of Directors were held with aim at discussing the performance of the company and providing the necessary inputs as guidance for the Board of Directors in leading the Company to meet its business agenda. We submitted the performance evaluation of Board of Commissioners at the GMS, including the strategic action in order to better prepare the business plans for 2023.

## The Implementation of Good Corporate Governance

Board of Commissioners considered that the implementation of good corporate governance by the Board of Directors have fulfilled the expectations of the stakeholders. All supporting elements to the GCG implementation have performed their functions and responsibilities accordingly and contributed to the better management of the company by complying to the healthy business practices.

The Board of Directors had developed various policies and prepared strategic measures to carry out its management responsibilities as outlined in the Corporate Budget Plan (RKAP), in accordance with the directions given by the Shareholders, the resolutions made at the GMS, the provisions in the Articles of Association and the applicable laws and regulations.

Overall, we assure that the Company is managed according to the international practices, and

sesuai dengan praktek yang berlaku secara internasional serta memperhatikan harapan Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan

### **Prospek Usaha di Tahun 2023**

Perekonomian global maupun nasional di tahun-tahun mendatang diyakini akan terus melanjutkan trend pemulihan, seiring dengan semakin terkendalinya pandemi. Menuju tahun 2023, industri kimia berada dalam posisi keuangan yang kuat. Tahun ke depan dapat menjadi titik balik bagi perusahaan untuk menekankan kelangsungan produk jangka panjang yang keberlanjutan.

Dewan Komisaris melihat prospek usaha yang telah disusun oleh Direksi sangat positif dan mencerminkan optimisme dalam mempersiapkan kompetensi Perseroan untuk jangka waktu yang panjang di masa yang akan datang. Oleh karena itu, Dewan Komisaris mendukung prospek usaha yang telah disusun dan berkomitmen untuk melakukan pengawasan implementasi prospek usaha tersebut.

Terhadap pandangan positif ini, Dewan Komisaris juga menaruh optimisme terhadap perbaikan ekonomi dan pasar internasional. Dewan Komisaris berkeyakinan akan adanya peluang yang lebih besar bagi bisnis Perseroan untuk terus tumbuh dan berkembang.

in a way that takes into consideration the expectations of both BMSR's Shareholders and Stakeholders.

### **Business Prospects for Year 2023**

We believe that in the years to come the global and domestic economies will continue with a recovery, in line with the growing alleviation of the pandemic. Heading into 2023, the chemical industry is in a strong financial position. The year ahead could be a turning point when companies emphasize the long-term viability of product portfolios in the context of sustainability.

The Board of Commissioners views that the business prospects prepared by the Board of Directors are positive and reflects optimism in preparing the Company's competency for a long period in the future. Therefore, the Board of Commissioners supports business prospects that have been prepared and are committed to supervising the implementation of the business prospects.

On this positive outlook, we have nothing but the optimism for global economy and international market. The Board of Commissioners are convinced that there will be a greater opportunities for the Company's business to continuously grow and develop in the coming year.

## Penutup

Pencapaian kinerja PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk tahun 2022 tidak lepas dari dukungan segenap pemangku kepentingan. Oleh karenanya, atas nama Dewan Komisaris, kami menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada seluruh Pemegang Saham dan para pemangku kepentingan atas dukungan, kerja sama dan kepercayaan yang diamanahkan kepada Dewan Komisaris.

Mengakhiri sambutan ini, perkenankan kami, Dewan Komisaris, untuk menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya pula terhadap kerja sama yang ditunjukkan jajaran Direksi, manajemen dan karyawan, sehingga Perseroan dapat menutup tahun ini dengan prestasi yang gemilang.

## Closing

The achievements of better performance of PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk in 2022 is closely connected to the support of all stakeholders. Therefore, on behalf of the Board of Commissioners, we would like to express our gratitude and appreciation to all Shareholders and Stakeholders for the support, cooperation and trust entrusted to the Board of Commissioners.

To conclude, please allow us, the Board of Commissioners to extend our gratitude to the good teamwork built among the Board of Directors, board of management and staffs, which has contributed to the satisfying performance of the Company.

### Atas nama Dewan Komisaris

On behalf of the Board of Commissioners



**Hermawan**  
Komisaris Utama  
President Commissioner

# Laporan Dewan Direksi

Report of the Board of Directors

## Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Dengan penuh rasa syukur, saya atas nama Direksi BMSR menyampaikan perjalanan yang telah kami lalui sepanjang tahun 2022. Tahun 2022 merupakan tahun yang membanggakan dalam perjalanan bisnis Perseroan. Melanjutkan komitmennya untuk terus bertumbuh secara berkelanjutan dan senantiasa menguntungkan, Perseroan berhasil menutup tahun ini dengan kinerja positif di sisi operasional maupun finansial yang ditunjang oleh adanya peningkatan performa di seluruh lini bisnis perusahaan.

Perseroan dalam hal ini mampu meraih penjualan yang maksimal hingga melampaui target yang ditetapkan untuk tahun anggaran ini. Perseroan mampu menjual 676.800 ton kimia dasar dan 543,9 ton batubara sehingga memposisikan Perseroan sebagai perusahaan distributor bahan kimia yang kuat di industri nasional.

Hasil yang memuaskan tersebut tentunya tidak terlepas dari upaya kami untuk menentukan strategi yang tepat sesuai dengan prospek bisnis yang telah disusun di awal tahun. Sebagaimana diperkirakan bahwa pada tahun ini kondisi bisnis, termasuk industri kimia, akan cenderung kondusif yang didukung oleh membaiknya pasar komoditas nasional.

## Dear Respected Shareholders and Stakeholders,

It is with gratitude that I, on behalf of the Board of Directors (BoD) of BMSR, hereby present to you the milestones that we have accomplished in 2022. In 2022, we recorded the satisfying year so far in the milestone of our Company. Carrying on the commitment to grow on sustainable and profitable basis, the Company closed the year with brilliant success in both operations and finance and improved performances across the business lines.

The Company's sales surpassed the budget. The Company has sold 676,800 tonnes of basic chemical and 543.9 tonnes of coal, thus positioning the Company as the strong chemical distributor company in the national industry.

The satisfying performances were certainly a results of our accurate strategy implemented pursuant to the proposed business prospect in early this year. As predicted that this year business conditions, including the chemical industry, will tend to be conducive, supported by improving national commodity markets.

## Kondisi Perekonomian dan Industri terhadap Kinerja Perseroan

Pertumbuhan ekonomi global berlanjut pada kecepatan moderat pada tahun 2022 bersamaan dengan transisi dari pandemi COVID-19 menjadi endemik. Dengan berlanjutnya gangguan pasokan, inflasi akan tetap tinggi di bulan-bulan mendatang, yang mengarah pada pengetatan kebijakan moneter.

Asia Pasifik diperkirakan akan memimpin pertumbuhan ekonomi global, dengan adanya manfaat dari liberalisasi perdagangan. Kemitraan Ekonomi Komprehensif Regional (RCEP) mulai berlaku pada 1 Januari 2022 untuk negara-negara yang telah meratifikasi perjanjian tersebut—Tiongkok daratan, Jepang, Korea Selatan, Australia, Selandia Baru, Singapura, Thailand, Vietnam, Kamboja, Brunei, dan Laos. Keuntungan penting dari RCEP adalah aturan yang menguntungkan dan mendukung rantai pasokan manufaktur. Hal ini akan membantu untuk menarik investasi asing langsung di bidang manufaktur dan proyek infrastruktur di negara-negara anggota. Setelah penurunan sebesar 1,0% pada tahun 2020 dan pertumbuhan sebesar 6,0% pada tahun 2021, PDB riil Asia Pasifik diproyeksikan meningkat sebesar 4,8% pada tahun 2022 dan 4,5% pada tahun 2023.

Perekonomian Indonesia berjalan dengan baik di tengah kondisi global yang masih bermasalah. Pada tahun 2022 penuh, ekonomi Indonesia berkembang pada tingkat 5,31 persen tahun-ke-tahun (y/y), yang merupakan tingkat pertumbuhan PDB setahun penuh terbaik sejak 2013.

Dengan keberhasilan menghadapi pandemi di tahun sebelumnya, Direksi menerapkan strategi yang komprehensif dalam menghadapi tantangan yang muncul di tahun ini.

## Economic and Industrial Conditions on The Company's Performance

Economic and Industrial Conditions on The Company's Performance, The global economic expansion continues at a moderating pace in 2022 alongside a transition from COVID-19 pandemic to endemic. With supply disruptions continuing, inflation will remain elevated in the months ahead, leading to monetary policy tightening.

Asia Pacific is predicted to lead global economic growth, benefiting from trade liberalization. The Regional Comprehensive Economic Partnership (RCEP) took effect on 1 January 2022 for those countries that have ratified the agreement—mainland China, Japan, South Korea, Australia, New Zealand, Singapore, Thailand, Vietnam, Cambodia, Brunei, and Laos. An important advantage of RCEP is its favorable rules which will support manufacturing supply chains. This will help to attract foreign direct investment in manufacturing and infrastructure projects in member nations. After 1.0% decline in 2020 and 6.0% growth in 2021, Asia Pacific's real GDP is projected to expand 4.8% in 2022 and 4.5% in 2023.

Indonesian economy performed well amid still troubled global conditions. In full-year 2022, the Indonesian economy expanded at a rate of 5.31 percent year-on-year (y/y), which is the best full-year GDP growth rate since 2013.

Succeeding in the agility towards the pandemic in the previous year, this year BoD enticed a comprehensive strategies in facing the challenges.



Pendapatan BMSR tahun 2022 adalah sebesar Rp 4.830,29 miliar atau meningkat sebesar 45,95% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp 3.309,55 miliar. Selaras dengan itu, Perseroan berhasil mencatatkan peningkatan laba usaha sebesar 207,15%.

### **Peranan Direksi dalam Perumusan Strategi dan Kebijakan Strategi Perusahaan**

Proses penyusunan strategi dan kebijakan strategis dalam upaya mencapai target Perseroan di tahun buku dilakukan dengan bottom up, di mana masing-masing unit kerja maupun departemen menyusun target dan strategi pencapaian target baik untuk jangka pendek maupun jangka Panjang.

Kemudian akan dikumpulkan semua data baik operasional maupun keuangan yang diperlukan sebagai referensi maupun dasar untuk mengevaluasi strategi dan kebijakan yang akan diterapkan Perseroan.

Setelah itu, Direksi akan mengadakan rapat internal dengan seluruh unit kerja dan departemen Perseroan untuk memetakan tantangan dan peluang yang ada untuk menetapkan target dan kebijakan yang dibutuhkan untuk mencapai target yang telah disepakati.

### **Peran Direksi Untuk Memastikan Strategi Dijalankan**

Direksi melakukan pemantauan dan evaluasi atas rangkaian proses penerapan strategi melalui rapat internal setiap bulannya. Dalam rapat-rapat tersebut, Direksi menelaah dan menilai efektivitas strategi yang telah dijalankan, serta mengambil langkah-langkah korektif dan lanjutan yang diperlukan.

BMSR's revenue was recorded at Rp 4,830.29 billion or increased 45.95% from Rp 3,309.55 billion in previous year. Consequently, the Company successfully recorded a 207,15% increase in operating income.

### **Board of Directors Role in Formulating Corporate Strategies and Strategic Policies.**

The process of formulating strategies and the policies to achieve Company's target for the fiscal year is performed on bottom-up basis. Working units and departments are assigned to develop targets and strategies for achieving these target, both for short term and for long term.

Afterward, all operational and financial data collected as reference or basis to evaluate strategies and policies will be implemented by the Company.

After that, Director will held internal meeting with all working unit and department to map out the existing challenges and opportunities, as well as to set out targets and future strategic policies.

### **Board of Directors Role in Ensuring The Execution of Strategies**

The Board of Directors monitors and evaluates the process of strategy implementation through internal meeting every month. In these meeting, the Board of Directors reviews and assesses the effectiveness of implemented strategies and takes corrective and follow-up steps where necessary.

## Strategi dan Kebijakan Tahun 2022

Perbaikan kinerja fundamental menjadi sasaran utama Perseroan pada tahun 2022 ini. Dewan Direksi beserta seluruh jajarannya menjalankan berbagai inisiatif strategis yang mencakup: efisiensi dan pengendalian biaya, baik biaya penjualan maupun biaya rutin; optimasi, dan pemeliharaan.

Adapun strategi utama yang dilakukan Perseroan adalah sebagai berikut:

1. Mendorong peningkatan kinerja melalui keunggulan operasional atau peningkatan efisiensi
2. Berfokus pada untuk meminimalkan biaya dengan memanfaatkan integrasi aset dan keunggulan operasional.
3. Kerja sama strategis dengan pelaku industri guna meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam pelaksanaan bisnis Perseroan.

Untuk meningkatkan kinerja Perseroan, PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk akan konsisten melanjutkan program efisiensi. Tak hanya pada lini penjualan dan operasional, efisiensi juga diterapkan terhadap seluruh rantai kegiatan operasi. Dalam hal ini, Perseroan bertekad menjadikan efisiensi sebagai budaya setiap jajaran dalam menjalankan tugas. Dengan dukungan dan kerjasama dari seluruh pemangku kepentingan, kami meyakini bahwa sasaran tersebut dapat dicapai.

## Strategy and Policy in 2022

Improvement in fundamental performance has become the Company's main target in 2022. The Board of Directors and all of its personnel should carry out various strategic initiatives, including: efficiency and cost control, which cover sales, and routine costs; optimization, and maintenance.

The main strategies are as follows:

1. Driving performance improvements through operational excellence or efficiency improvements
2. Aiming to minimize costs by leveraging asset integration and operational excellence.
3. Develop strategic cooperation with industry players to increase effectiveness and become more efficient in doing business.

Efficiency measures taken by PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk proved to be effective to maintain, even encourage, the the Company's positive performance. Therefore, the Company will continue implementing efficiency program. In fact, not only on the production and operational lines, this efficiency program will be carried out in the entire chains of operations. Thus, efficiency will be the culture of each line in conducting the duties.

## Prospek Usaha

Pemulihan ekonomi Indonesia diperkirakan berlanjut pada tahun mendatang, meskipun kemungkinan perlambatan pertumbuhan ekonomi global masih tetap ada. Direksi telah menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) 2023 dan telah mendapat persetujuan dari Dewan Komisaris setelah dikonsultasikan dengan Pemegang Saham Pengendali. Direksi telah menetapkan sejumlah target yang akan dicapai dalam tahun 2023 berikut langkah-langkah strategis yang akan dijalankan.

Melihat tahun 2023, produksi bahan kimia global diperkirakan akan meningkat pada kecepatan 2,9% karena produksi di Eropa Barat naik lebih tinggi dari tingkat yang tertekan dan produksi di kawasan Asia/Pasifik bangkit kembali. Investasi berkelanjutan dalam bidang kimia AS akan memungkinkan industri ini memenuhi permintaan global yang terus meningkat dan meningkatkan keberlanjutan melalui proyek pengurangan karbon, serta daur ulang dan pemulihan tingkat lanjut.

Dalam menyusun target bisnis tahunan, Direksi mempertimbangkan tantangan dan peluang yang ada. Di masa mendatang, Direksi menargetkan agar BMSR dapat berperan lebih besar dalam mendukung kebutuhan bahan kimia nasional melalui manajemen persediaan yang efektif.

## Business Prospects

Indonesia expects to see a steady economic recovery in the upcoming year albeit a possible slowdown in global growth. The Board of Directors has prepared the 2023 Work and Corporate Budget Plan (RKAP) that has been approved by the Board of Commissioners after consultation with the Controlling Shareholders. The Board of Directors has set a number of targets to be achieved in 2023 along with strategic measures to be carried out.

Looking ahead to 2023, global chemical production is expected to expand at a 2.9% pace as production in Western Europe edges higher from depressed levels and production in the Asia/Pacific region bounces back. Sustained investment in U.S. chemistry will enable the industry to meet growing global demand and enhance sustainability through carbon reduction projects and advanced recycling and recovery.

When assembling annual business targets, the BoD considers both challenges and opportunities. In the future, the BoD aims for BMSR to play a bigger role in supporting national chemical needs through effective inventory management.

## Penutup

Akhir kata, izinkan kami sebagai Direksi memberikan apresiasi kepada Dewan Komisaris dan pemegang saham utama PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk, atas dukungan dalam mengelola Perseroan di tengah tantangan tahun 2022. Terima kasih juga kepada para pemegang saham lainnya atas kepercayaan yang telah diberikan kepada Perseroan. Kami juga mengucapkan terima kasih kepada pelanggan, pemasok, dan mitra usaha, semoga kerja sama yang tercipta dapat terus berjalan dengan baik untuk tahun-tahun selanjutnya. Kami juga ingin menyampaikan apresiasi setinggi-tingginya kepada seluruh karyawan atas kerja keras yang telah ditunjukkan. Perseroan mampu melewati tahun 2022 dan mengembangkan bisnis menjangkau sektor yang menjanjikan di tengah tantangan dan terus bersiap untuk kembali mencapai kinerja yang lebih baik.

## Closing

As our closing remarks as the Board of Directors, allow us to express our appreciation to the Board of Commissioners, and the main shareholder PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk, for their support for us in managing the Company amidst the 2022 challenges. We also thank the other shareholders for their trust in the Company. We also thank the customers, suppliers, and business partners, we truly hope that the cooperation can continue to make us prosper for many years to come. We also want to express our highest appreciation to all employees for their hard work. The Company was able to get through 2022 and improve its business, reaching promising sectors amid the challenges, and will always be ready to boost its performance.

### Atas nama Dewan Direksi

On behalf of the Board of Directors



**Welly Thomas**  
Direktur Utama  
President Director



03

**PROFIL PERUSAHAAN**  
COMPANY PROFILE

# Profil Perusahaan

## Company Profile

<b>NAMA PERUSAHAAN</b> Company Name	<b>PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk</b>
<b>TANGGAL PENDIRIAN</b> Date of Establishment	16 November 1989 November 16, 1989
<b>DASAR HUKUM PENDIRIAN</b> Legal Basis of Establishment	<p>Akta No. 240 tanggal 16 November 1989 yang dibuat di hadapan Notaris Nyonya Siti Pertiwi Shidki, S.H., dan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-4423.HT.01.01.TH.95 95 tanggal 17 April 1995.</p> <p>Deed No. 240 dated November 16, 1989 drafted before Notary Mrs. Siti Pertiwi Henny Shidki, S.H., which has been approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No. C2-4423.HT.01.01.TH.95 95 date 17 April 1995.</p>
<b>KANTOR PUSAT</b> Head Office	Gedung Graha BIP Lt. 2 Jl. Jend Gatot Subroto Kav 23 Jakarta Selatan 12930, Indonesia
<b>BIDANG USAHA</b> Line of Business	Perdagangan dan investasi pada anak perusahaan Trading and investment in subsidiaries
<b>KEPEMILIKAN</b> Ownership	Chance Stand Finance Limited - <b>59.97%</b> Masyarakat/ Public - <b>40.03%</b>
<b>PENCATATAN SAHAM</b> Stock Listing	29 Desember 1999 December 29, 1999
<b>MODAL DASAR</b> Authorized Capital	<p>Rp 672.000.000.000 terdiri dari 1.344.000.000 saham masing-masing bernilai Rp 500</p> <p>Rp 672.000.000.000 consists of 1.344.000.000 with share value of Rp 500 value per share</p>
<b>MODAL DITEMPATKAN DAN DISETOR PENUH</b> Issued and Fully Paid Capital	<p>Rp 579.600.012.000 (lima ratus tujuh puluh sembilan miliar enam ratus juta dua belas ribu Rupiah) dalam 1.159.200.024 (satu miliar seratus lima puluh sembilan juta dua ratus ribu dua puluh empat) saham dengan nominal Rp 500 (lima ratus Rupiah) per saham.</p> <p>Rp 579,600,012,000 (five hundred seventy-nine billion six hundred million and twelve thousand Rupiah) in 1,159,200,024 (one billion one hundred fifty-nine million two hundred thousand twenty-four) shares with a nominal value of Rp 500 (five hundred Rupiah) per share.</p>
<b>SITUS WEB PERUSAHAAN</b> Company Website	<a href="http://www.bintangmitra.com">www.bintangmitra.com</a>
<b>EMAIL PERUSAHAAN</b> Company Email	Corp.secretary@bintangmitra.com
<b>KODE PERDAGANGAN</b> Stock Code	BMSR



# Sekilas Perusahaan

The Company at a Glance

PT Bintang Mahkota Semestaraya didirikan pada tahun 1989. Tahun 1991, Perseroan berganti nama menjadi PT Bintang Mitra Semestaraya dan tahun 1999 tercatat di Bursa Efek Indonesia (BEI). Pada tahun 1997 Perseroan mengawali usahanya di bidang properti dengan menyertakan modalnya pada PT Laksayudha Abadi yang membangun Apartemen Brawijaya yang berlokasi di Blok P Kebayoran Baru, Jakarta. Pada tahun 1999 Perseroan mengembangkan sayapnya dengan menyertakan investasi pada PT Sinar Kompas Utama yang mengembangkan proyek perumahan sederhana Kompas Indah di daerah Tambun, Bekasi, Jawa Barat. Pada tahun yang sama Perseroan juga menanamkan modalnya pada Perseroan publik PT Ristia Bintang Mahkotasejati Tbk. (RBMS), yang mengembangkan perumahan bagi golongan masyarakat menengah, Bintang Metropol di daerah Bekasi, Jawa Barat dan perumahan Mahkota Simprug yang berlokasi di Ciledug.

PT Bintang Mahkota Semestaraya was established in 1989. In 1991, the Company changed its name to PT Bintang Mitra Semestaraya and was listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) in 1999. In 1997, the Company started its business in the property sector by investing its capital in PT Laksayudha Abadi which built the Brawijaya Apartment located in Blok P Kebayoran Baru, Jakarta. In 1999, the Company expanded its business by invested n PT Sinar Kompas Utama which developed the simple housing project Kompas Indah in the Tambun area, Bekasi, West Java. In the same year the Company also invested in the public company PT Ristia Bintang Mahkotasejati Tbk. (RBMS), which develops housing for the middle class, Bintang Metropol in Bekasi, West Java and Mahkota Simprug housing located in Ciledug.

Selanjutnya pada pertengahan tahun 1999, Perseroan mengikutsertakan modalnya pada PT Alvita Sunta dengan bidang usaha yang sama. Sejalan dengan usaha diversifikasi Perseroan, pada kuartal ke 3 (tiga) tahun 2008 Perseroan melakukan divestasi atas beberapa anak Perseroan dan Perseroan asosiasi yang bergerak di bidang properti yang diyakini memiliki prospek kurang menguntungkan yaitu PT Sinar Kompas Utama, PT Laksayudha Abadi dan PT Alvita Sunta.

Pada tanggal 5 Desember 2008 Perseroan dipercaya oleh PT Sulfindo Adiusaha, salah satu produsen produk kimia terbesar di Indonesia, sebagai Distributor Utama untuk melakukan pemasaran dan penjualan produk-produk kimia yang dihasilkannya ke seluruh wilayah Republik Indonesia.

Pada pertengahan tahun 2009, Perseroan juga melakukan diversifikasi usaha melalui akuisisi saham-saham Perseroan yang bergerak disektor perminyakan yaitu PT Retco Prima Energi (RPE) dengan bidang pengoperasian di Blok Tanjung Miring Timur, Prabumulih, Sumatera Selatan yang memiliki luas area 61,61 km<sup>2</sup>; PT Binatek Reka Kruh (BRK) dengan bidang pengoperasian di Lapangan Minyak Kruh, Pendopo, Sumatera Selatan yang memiliki luas area 258,10 km<sup>2</sup> ; PT Indama Putera Kayapratama (IPK) yang berlokasi di Lapangan Minyak Kaya, Pendopo, Sumatera Selatan yang memiliki luas area 78,71 km<sup>2</sup>; serta Bittlestone Capital Inc yang memiliki investasi dalam bentuk saham pada Perseroan yang bergerak di bidang pertambangan minyak dan gas bumi diantaranya Kulczyk Oil Ventures Inc. (Canada), ESK Ltd (British Virgin Island), dan Triton Petroleum Pte. Ltd. (Singapore), yang memiliki proyek di Brunei, Syria, dan Ukraina.

Furthermore, in mid-1999, the Company invested in PT Alvita Sunta with the same line of business. In line with the Company's diversification efforts, in the 3rd (third) quarter of 2008 the Company divested several of the Company's subsidiaries and associated companies engaged in the property sector which believed to have unfavorable prospects, namely PT Sinar Kompas Utama, PT Laksayudha Abadi and PT Alvita Sunta.

On December 5, 2008, the Company was trusted by PT Sulfindo Adiusaha, one of the largest chemical product manufacturers in Indonesia, as the Main Distributor to conduct marketing and sales of chemical products it produces throughout the Republic of Indonesia.

In mid-2009, the Company diversified its business through the shares acquisition of the Company engaged in the oil sector, namely PT Retco Prima Energi (RPE) which has operations in the Tanjung Miring Timur Block, Prabumulih, South Sumatra with an area of 61.61 km<sup>2</sup>; PT Binatek Reka Kruh (BRK) which has operations in the Kruh Oil Field, Pendopo, South Sumatra with area of 258.10 km<sup>2</sup>; PT Indama Putera Kayapratama (IPK) located in the Kaya Oil Field, Pendopo, South Sumatra with area of 78.71 km<sup>2</sup>; and Bittlestone Capital Inc, that has investments in shares in companies engaged in oil and gas mining, including Kulczyk Oil Ventures Inc. (Canada), ESK Ltd (British Virgin Island), and Triton Petroleum Pte. Ltd. (Singapore), that has projects in Brunei, Syria and Ukraine.



Setelah mempertimbangkan hasil kajian ulang dan evaluasi teknis "Subsurface Study of TAC Kaya" tahun 2010 oleh PT LAPI-ITB terhadap lapangan minyak Kaya yang dimiliki oleh IPK, anak Perseroan, Perseroan dihadapkan pada fakta bahwa lapangan minyak Kaya sangat kompleks dan berisiko tinggi untuk dikembangkan dan dieksploitasi sehingga kurang menguntungkan untuk dikembangkan.

Sebagai langkah strategis atas hasil kajian di atas, maka pada tanggal 16 Maret 2011 Perseroan melakukan penandatanganan Perjanjian Jual Beli Saham dengan PT Bukit Apit Bumi Persada, pihak ketiga, untuk menjual seluruh saham IPK sejumlah 108.845 saham dengan nilai transaksi sebesar USD 1.050.000 dimana perjanjian ini telah dituangkan di dalam akta Jual Beli Saham No. 77 tanggal 16 Maret 2011 dari Notaris Suwarni Sukiman, SH. Perseroan telah melakukan keterbukaan informasi mengenai hal tersebut di atas melalui surat kabar yang berperedaran nasional pada tanggal 18 Maret 2011.

Pada tanggal 20 Juni 2011 anak Perseroan telah melakukan penjualan 30% partisipasi kepemilikan pada TAC Pertamina – RPE kepada Goldwater TMT PTE LTD. Penjualan dilakukan berdasarkan pertimbangan bisnis sehingga Perseroan akan fokus pada pengembangan PT Binatek Reka Kruh, anak Perseroan yang juga bergerak di bidang eksplorasi dan produksi minyak dan gas bumi. Pada tanggal 2 Desember 2011, Perseroan telah menjual seluruh investasi saham di PT Ristia Bintang Mahkotasejati Tbk. (RBMS) sebanyak 62.663.875 saham atau 19,18% kepemilikan dengan nilai transaksi Rp 5.514.421.000. Perseroan mengalami rugi investasi yang telah terealisasi sebesar Rp 24.501.575.125. Di tahun 2011, Perseroan melakukan pembelian kapal tongkang serta kantor dan tanah yang dijadikan sebagai

Considering the results of the 2010 review and technical evaluation of the "Subsurface Study of TAC Kaya" by PT LAPI-ITB on the Kaya oil field owned by IPK, a subsidiary of the Company, the Company was faced with the fact that the Kaya oil field was very complex and risky to be developed and exploited so it will be less profitable to develop.

As a strategic step based on the results of the above study, on March 16, 2011 the Company signed a Shares Sale and Purchase Agreement with PT Bukit Apit Bumi Persada, a third party, to sell all IPK shares totaling 108,845 shares with a transaction value of USD 1,050,000 in which the agreement has been stated in the Deed of Sale and Purchase of Shares No. 77 dated March 16, 2011 drafted before Notary Suwarni Sukiman, SH. The Company has disclosed the information regarding the above matters through newspapers with national circulation on March 18, 2011.

On June 20, 2011, the Company's subsidiary sold its 30% participating interest in TAC Pertamina – RPE to Goldwater TMT PTE LTD. The sale is made based on business considerations that the Company will focus on developing PT Binatek Reka Kruh, a subsidiary that engaged in oil and gas exploration and production. On December 2, 2011, the Company sold all of its investment shares in PT Ristia Bintang Mahkotasejati Tbk. (RBMS) of 62,663,875 shares or 19.18% ownership with a transaction value of Rp 5,514,421,000. The company experienced a realized investment loss of Rp 24,501,575,125. In 2011, the Company purchased barges as well as offices and land which were used as branch offices in Bandung, Semarang and Surabaya. The purchase was made to support the Company's operations in sales in West Java, Central Java, and East Java. The total

kantor cabang di Bandung, Semarang dan Surabaya. Pembelian tersebut dilakukan untuk menunjang operasional Perseroan dalam penjualan di daerah Jawa Barat, Jawa Tengah, dan Jawa Timur. Total pembelian dimaksud mencapai Rp 9.433.684.000.

Di tahun 2012, dalam rangka pengembangan usaha untuk menggarap pasar di wilayah Sumatera Selatan dan sekitarnya, maka Perseroan membeli tanah di Lampung seluas 6.205 m<sup>2</sup> dengan nilai sebesar Rp 5.751.500.000. Pada tanggal 3 Juli 2014, anak Perseroan melakukan pengalihan participating interest pada TAC Pertamina kepada PT Green World Nusantara.

Pada kuartal -IV Tahun 2019, Perseroan melakukan diversifikasi usaha dengan melakukan akuisisi sebagian saham milik PT Prima Solusindo Sejahtera dengan cara melakukan konversi piutang dan uang muka investasi. Selain PT Prima Solusindo Sejahtera, Perseroan juga melakukan diversifikasi usaha di bidang pertambangan nikel melalui akuisisi saham PT Tekonindo. PT Tekonindo merupakan perusahaan tambang nikel yang beroperasi di daerah Kabaena, Sulawesi Tenggara dengan luas Izin Usaha Pertambangan sebesar 531,3ha.

Pada tahun 2022, Perseroan melakukan divestasi pada dua entitas anak milik Perseroan. Pada tanggal 26 September 2022, Perseroan melakukan penjualan 50.000 lembar saham (100%) Bittlestone Capital Inc kepada PT. Regis Pratama Indonesia. Pada tanggal 29 Desember 2022, Perseroan melakukan penjualan 20.826 lembar saham PT Retco Prima Energi kepada PT Regis Pratama Indonesia. Hal ini dilakukan karena Perseroan tidak melihat adanya prospek bisnis lagi di masa yang akan datang untuk kedua entitas anak tersebut.

purchase has reached Rp 9,433,684,000.

In 2012, in order to develop its business to work on the market in South Sumatra and its surroundings, the Company purchased land in Lampung with an area of 6,205 m<sup>2</sup> with a value of Rp 5,751,500,000. On July 3, 2014, the Company's subsidiaries transferred their participating interest in Pertamina's TAC to PT Green World Nusantara.

In the fourth quarter of 2019, the Company diversified its business by acquiring a portion of shares owned by PT Prima Solusindo Sejahtera by converting receivables and investment advances. In addition to PT Prima Solusindo Sejahtera, the Company also diversified its business in the nickel mining sector through the acquisition of shares of PT Tekonindo. PT Tekonindo is a nickel mining company operating in the Kabaena area, Southeast Sulawesi with a mining business permit area of 531.3 ha.

In 2022, the Company divests two of the Company's subsidiaries. On September 26, 2022, the Company sold 50,000 shares (100%) of Bittlestone Capital Inc to PT Regis Primary Indonesia. On December 29, 2022, the Company sold 20,826 shares of PT Retco Prima Energi to PT Regis Pratama Indonesia. The decision was made due to the poor prospect of the subsidiaries.

# Visi dan Misi

Vision dan Mission

Menjadi entitas yang unggul bersaing di pasar global dengan menciptakan hubungan bisnis jangka panjang dan kepercayaan dengan pelanggan dan principal serta didukung oleh jaringan usaha dan pemasaran yang luas melalui manajemen yang professional.

**VISI**  
Vision

To become an excellent company in the global market by building long-term relationship and trust with customers and principal, supported by broad business and marketing network through professional management.

Berorientasi pada peningkatan nilai investasi bagi para pemegang saham.

Enhancing shareholders investment value.

Berkomitmen dalam mengembangkan sumber daya manusia yang profesional dan memiliki integritas yang tinggi.

Comitted in developing professional and highly integrated human resources.

Berkomitmen menerapkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perseroan yang baik.

Comitted in implementing Good Corporate Governance principles.

**MISI**  
Mission

# Bidang Usaha

Line of Business

Perseroan melaksanakan kegiatan usaha yaitu bisnis perdagangan bahan kimia sebagai kegiatan utama dan bisnis perdagangan komoditas batubara.

## Kegiatan Usaha Utama Sesuai Anggaran Dasar

Mengacu pada Anggaran Dasar Perseroan terakhir, sebagaimana tertuang dalam Akta no. 67 tanggal 24 September 2020 dan disahkan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia, sebagaimana dinyatakan dalam surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar no. Ahu-Ah.01.03.0393338 Tahun 2020, tanggal 1 Oktober 2020, Perseroan baik secara langsung maupun melalui entitas anak melaksanakan aktivitas dalam bidang kontraktor, perdagangan, perindustrian, kehutanan, perkebunan, pertambangan, pertanian, peternakan, real estate, pengangkutan, percetakan dan jasa.

Untuk mencapai maksud dan tujuan tersebut, Perseroan melakukan kegiatan usaha utama berupa perdagangan bahan dan barang kimia dasar atau kimia industri dan perdagangan besar bahan bakar padat, cair, gas dan produk yang berhubungan dengan itu, serta kegiatan penunjang lainnya.

## Kegiatan Usaha Berjalan di Tahun 2022

Pada tahun buku 2022, Perseroan telah menjalankan kegiatan usaha di bidang perdagangan bahan kimia dan komoditas batubara.

The Company conducts its business activities in chemical trading business as the main activity and the coal commodity trading business.

## Main Business Activities According to the Articles of Association

Referring to the Company's Articles of Association as latest amended through Deed No. 67 dated 24 September 2020 and approved by the Minister of Law and Human Rights, as stated in the Notification of Amendments to the Articles of Association no. Ahu-Ah.01.03.0393338 Year 2020, October 1, 2020, the Company, either directly or through its subsidiaries, carries out activities as a holding company and business activities in the fields of trading, industry, forestry, plantation, mining, agriculture, animal husbandry, real estate, transportation, printing and services.

To achieve the aims and objectives, the Company carries out its main business activities in the form of trading of basic chemical or industrial chemicals and wholesale trading of solid, liquid, gas fuels and related products, as well as other supporting activities.

## Business Activities Carried Out in 2022

In the 2022 fiscal year, the Company has carried out business activities in the fields of chemical and coal commodity trading business.

# Produk Perusahaan

Company's Product

Berikut ini adalah uraian produk yang disediakan BMSR, antara lain berupa:

The following is a description of the products provided by BMSR, among others in the form of:

## Produk Bahan Kimia

## Chemical Products

### SODA KAUSTIK

Caustic Soda



Soda kaustik adalah bahan baku penting dan bahan kimia di banyak operasi industri. Pulp dan kertas adalah salah satu penggunaan terbesar untuk soda kaustik di seluruh dunia, sebagai bahan mentah dalam proses pembuatan pulp dan pemutihan, dalam penghilangan tinta kertas bekas, dan dalam pengolahan air.

Caustic Soda is an essential raw material and chemical in many industrial operations. Pulp and paper is among the largest application for caustic soda worldwide, where it is used as a raw material in the pulping and bleaching process in de-linking of waste paper, and in water treatment.

### POLIVINIL KLORIDA

Polyvinyl Chloride



Polyvinyl Chloride (PVC atau Vinyl) adalah polimer termoplastik ekonomis dan serbaguna yang banyak digunakan dalam industri bangunan dan konstruksi untuk menghasilkan kusen pintu dan jendela, pipa (minum dan air limbah), isolasi kawat kabel, peralatan medis, dll. PVC merupakan bahan termoplastik terbesar ketiga berdasarkan volume setelah polietilen dan polipropilen.

Polyvinyl Chloride (PVC atau Vinyl) is an economical and versatile thermoplastic polymer widely used in the building and construction industry to produce door and window frames, pipes (drinking and wastewater), wire and cable insulation, medical devices, etc. It is the world's third-largest thermoplastic material by volume after polyethylene and polypropylene.

## ASAM KLORIDA

Hydrochloric Acid



Asam klorida (HCl, juga dikenal sebagai asam muriatik) adalah asam mineral kuat korosif yang tidak berwarna yang memiliki banyak kegunaan industri di antaranya, ketika bereaksi dengan basa organik, ia membentuk garam hidroklorida. HCl adalah pelarut yang sangat baik untuk karbonat, fosfat, banyak oksida logam, dan logam.

Hydrochloric acid (HCl, also known as muriatic acid) is a colorless corrosive, strong mineral acid with many industrial uses among which, when it reacts with an organic base it forms a hydrochloride salt. It is an excellent solvent for carbonates, phosphates, many metal oxides, and metals.

## ASAM SULFAT

Sulfuric Acid



Asam sulfat adalah cairan berminyak tidak berwarna yang larut dalam air dengan pelepasan panas. Biasanya digunakan untuk pembuatan pupuk dan bahan kimia lainnya, dalam penyulingan minyak bumi, dalam produksi besi dan baja, dan banyak kegunaan lainnya.

Sulfuric acid is a colorless oily liquid. It is soluble in water with release of heat. It is used to make fertilizers and other chemicals, in petroleum refining, in iron and steel production, and for many other uses.

## NATRIUM HIPOKLORIT

Sodium Hypochlorite



Natrium hipoklorit (NaOCl) adalah larutan yang dibuat dengan mereaksikan klorin dengan larutan natrium hidroksida. Natrium Hipoklorit, biasa disebut sebagai pemutih, memiliki berbagai kegunaan terutama sebagai bahan disinfektan/antimikroba yang sangat baik.

Sodium hypochlorite (NaOCl) is a solution made from reacting chlorine with a sodium hydroxide solution. Sodium hypochlorite, commonly referred to as bleach, has a variety of uses and is an excellent disinfectant/antimicrobial agent.

## BATUBARA

Coal



Batubara adalah karbon dengan jumlah elemen lain yang bervariasi, terutama hidrogen, belerang, oksigen, dan nitrogen. Batubara terutama digunakan sebagai bahan bakar untuk menghasilkan tenaga listrik.

Coal is mostly carbon with variable amounts of other elements chiefly hydrogen, sulfur, oxygen, and nitrogen. Coal is primarily used as fuel to generate electric power.

# Wilayah Operasional

Areas of Operation

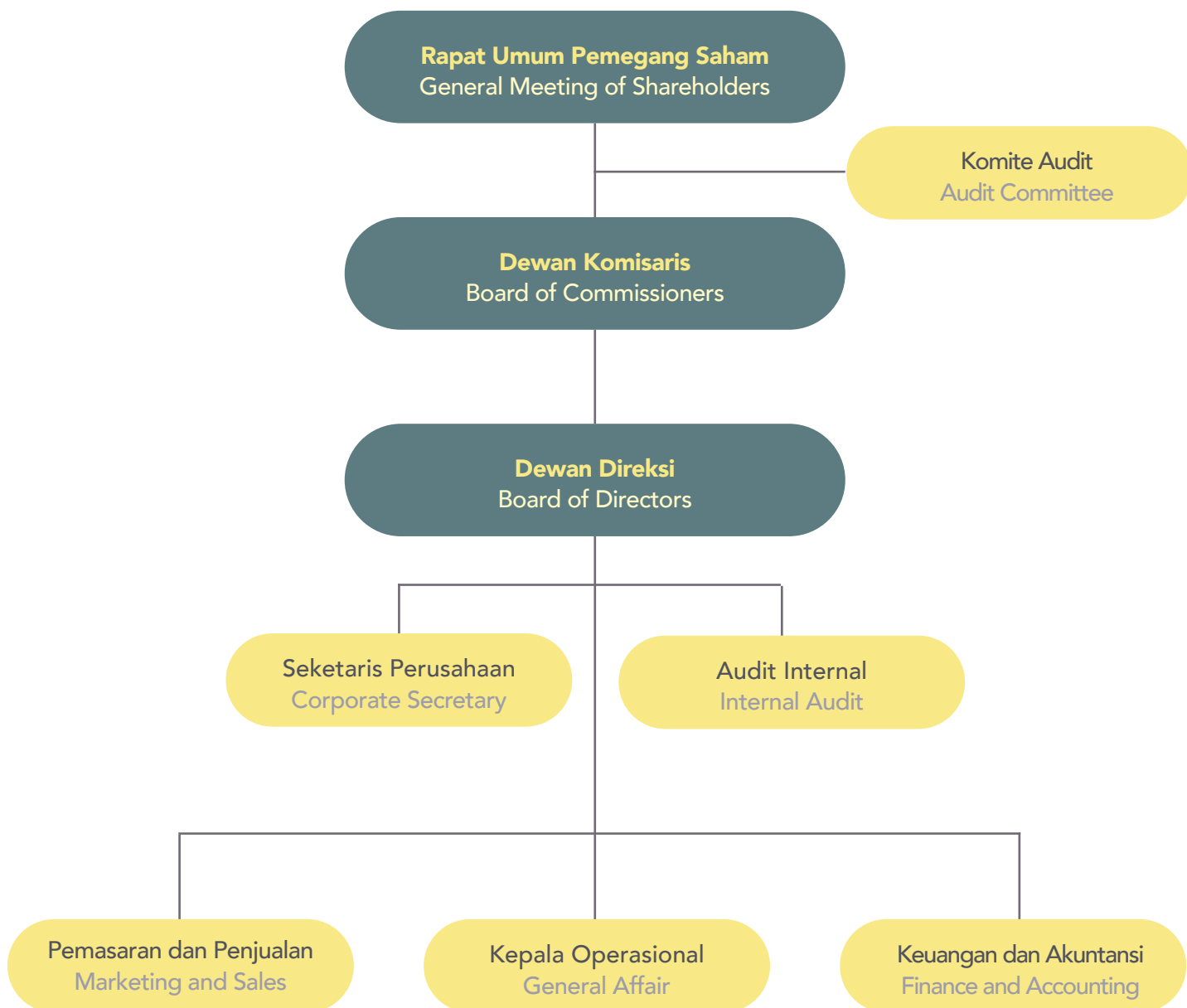
BMSR mendistribusikan produknya ke berbagai sektor industri di seluruh Indonesia melalui kantor perwakilan di Jakarta, Bandung, Semarang, Surabaya dan Medan.

BMSR has distributed products to various industrial sectors across Indonesia through representative office in Jakarta, Bandung, Semarang, Surabaya and Medan.



# Struktur Organisasi

Organizational Structure





# Profil Dewan Komisaris

The Board of Commissioners' Profile



## HERMAWAN

Komisaris Utama  
President Commissioner

<b>KEWARGANEGARAAN</b> Nationality	Indonesia	Indonesian
<b>VUSIA</b> Age	44 tahun	44 years old
<b>DOMISILI</b> Domicile	Surabaya	Surabaya
<b>PERIODE JABATAN</b> Work period	5 Juni 2018 - RUPS 2023 (Periode ke-1)	5 June 2018 - GMS 2023 (1st Term)
<b>PENUNJUKAN</b> Appointment	Diangkat menjadi Komisaris Utama melalui Akta Keputusan Pemegang Saham No. 10 tanggal 5 Juni 2018 yang dibuat di hadapan Deni Thanur, S.E., S.H., M.Kn, Notaris di Jakarta. Jabatan ini merupakan periode pertama beliau dalam jajaran Dewan Komisaris Perusahaan.	Appointed as President Commissioner through Shareholders Decree No. 10 dated June 5, 2018 made before Deni Thanur S.E., S.H., M.Kn, Notary in Jakarta. This position is his first term in the Board of Commissioners of the Company.
<b>PENDIDIKAN</b> Education	Memiliki gelar Sarjana Teknik Kimia dari Universitas Widya Mandala, Surabaya (2000).	Holds Bachelor of Chemical Engineering from Widya Mandala University, Surabaya (2000).
<b>PENGALAMAN KERJA</b> Working Experience	Asisten Manajer Industri PT Propan Raya di Surabaya (2001-2011), Kepala Cabang Surabaya Perseroan (2011-sekarang) dan sebagai Komisaris Utama Perseroan sejak Juni 2018.	Assistant Industrial Manager of PT Propan Raya in Surabaya (2001-2011), Head of the Company's Surabaya Branch (2011-present) and as President Commissioner of the Company since June 2018.
<b>RANGKAP JABATAN</b> Concurrent Position	Beliau tidak memiliki rangkap jabatan baik sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya di emiten atau perusahaan publik lain.	He does not hold any concurrent position either as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners and/or committee member, and other functions at other issuers or public companies.
<b>HUBUNGAN AFILIASI</b> Affiliated Relationship	Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama/Pengendali, Dewan Komisaris atau Direksi lainnya.	He does not have any affiliation with the Major/Controlling Shareholders, Board of Commissioners or fellow Board of Directors.

**MARINA**Independent Commissioner  
Komisaris Independen

<b>KEWARGANEGARAAN</b> Nationality	Indonesia	Indonesian
<b>USIA</b> Age	36 tahun	36 years old
<b>DOMISILI</b> Domicile	Jakarta	Jakarta
<b>PERIODE JABATAN</b> Work period	7 Agustus 2020 - RUPS 2025 (Periode ke-1)	7 August 2020 - GMS 2025 (1st Term)
<b>PENUNJUKAN</b> Appointment	Diangkat menjadi Komisaris Independen melalui Akta Keputusan Pemegang Saham No. 08 tanggal 7 Agustus 2020 yang dibuat di hadapan Kumala Tjahjani Widodo, S.H., M.H., M.Kn, Notaris di Jakarta. Jabatan ini merupakan periode pertama beliau dalam jajaran Dewan Komisaris Perusahaan.	Appointed as Independent Commissioner through Shareholders Decree No. 08 dated August 7, 2020 made before Kumala Tjahjani Widodo S.H., M.H., M.Kn, Notary in Jakarta. This position is her first term in the Board
<b>PENDIDIKAN</b> Education	Menyelesaikan pendidikan S2 Sekretaris (2006).	Completed master degree in secretary (2006).
<b>PENGALAMAN KERJA</b> Working Experience	Sekretaris senior di PT Prima Solusindo Sejahtera (2014) dan Komisaris Independen Perseroan sejak Agustus 2020.	Senior secretary at PT Prima Solusindo Sejahtera (2014) and Independent Commissioner of the Company since August 2020.
<b>RANGKAP JABATAN</b> Concurrent Position	- Komisaris PT Binattek Reka Kruh; - Komisaris PT Retco Prima Energi.	- Commissioner, PT Binattek Reka Kruh; - Commissioner, PT Retco Prima Energi.
<b>HUBUNGAN AFILIASI</b> Affiliated Relationship	Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama/Pengendali, melalui jabatan dewan komisaris di PT Binattek Reka Kruh sebagai entitas anak Perusahaan.	She has an affiliation with the Major/Controlling Shareholders, through board of commissioner position in PT Binattek Reka Kruh, the Company's subsidiaries.

# Profil Direksi

The Board of Directors Profile



## WELLY THOMAS

Direktur Utama  
President Director

<b>KEWARGANEGARAAN</b> Nationality	Indonesia	Indonesian
<b>USIA</b> Age	50 tahun	50 years old
<b>DOMISILI</b> Domicile	Jakarta	Jakarta
<b>PERIODE JABATAN</b> Work period	1 Juli 2022 - RUPS 2027 (Periode ke-3)	1 July 2022 - GMS 2027 (3rd Term)
<b>PENUNJUKAN</b> Appointment	Diangkat menjadi Direktur Utama melalui Akta Keputusan Pemegang Saham No. 2 tanggal 1 Juli 2022 yang dibuat di hadapan Kumala Tjahjani Widodo, S.H., M.H., M.Kn, Notaris di Jakarta. Jabatan ini merupakan periode ketiga beliau dalam jajaran Dewan Direksi Perusahaan.	Appointed as President Director through Shareholders Decree No. 2 dated July 1, 2022 made before Kumala Tjahjani Widodo, S.H., M.H., M.Kn, Notary in Jakarta. This position is his third term in the Board of Directors of the Company.
<b>PENDIDIKAN</b> Education	Memiliki gelar Master of Business Administration dari Eastern Michigan University, Michigan, Amerika Serikat (1996).	Holds Master of Business Administration from Eastern Michigan University, Michigan, USA (1996).
<b>PENGALAMAN KERJA</b> Working Experience	Vice President Equity Sales di Net Securities (2000-2003). Komisaris Utama PT Binatek Reka Kruh sejak 2006, Komisaris PT Retco Prima Energi sejak 2006.	Vice President of Equity Sales at Net Securities (2000-2003). President Commissioner of PT Binatek Reka Kruh since 2006, Commissioner of PT Retco Prima Energi since 2006.
<b>RANGKAP JABATAN</b> Concurrent Position	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Direktur utama PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk;</li> <li>- Direktur utama PT Sumber Global Energy Tbk;</li> <li>- Direktur utama PT Suryamica;</li> <li>- Direktur PT Tekonindo;</li> <li>- Direktur PT Angkasa Nugraha;</li> <li>- Komisaris PT Mandau Batu Alam.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- President director, PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk;</li> <li>- President director, PT Sumber Global Energy Tbk;</li> <li>- President director, PT Suryamica;</li> <li>- Director, PT Tekonindo;</li> <li>- Director, PT Angkasa Nugraha;</li> <li>- Commissioner, PT Mandau Batu Alam.</li> </ul>
<b>HUBUNGAN AFILIASI</b> Affiliated Relationship	Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama/Pengendali, melalui jabatan dewan direksi di PT Tekonindo sebagai entitas anak Perusahaan dan pemilik dari Chance Stand Finance Limited yang merupakan pemegang saham Perseroan.	He has an affiliation with the Major/Controlling Shareholders, through board of director position in PT Tekonindo, the Company's subsidiaries and owner of Chance Stand Finance Limited, the Company's shareholder.

**TONY SANTOSA**Direktur  
Director

<b>KEWARGANEGARAAN</b> Nationality	Indonesia	Indonesian
<b>USIA</b> Age	67 tahun	67 years old
<b>DOMISILI</b> Domicile	Jakarta	Jakarta
<b>PERIODE JABATAN</b> Work period	1 Juli 2022 - RUPS 2027 (Periode ke-2)	July 2022 - RUPS 2027 (2nd Term)
<b>PENUNJUKAN</b> Appointment	Diangkat menjadi Direktur melalui Akta Keputusan Pemegang Saham No. 2 tanggal 1 Juli 2022 yang dibuat di hadapan Kumala Tjahjani Widodo, S.H., M.H., M.Kn, Notaris di Jakarta. Jabatan ini merupakan periode kedua beliau dalam jajaran Dewan Direksi Perusahaan.	Appointed as President Director through Shareholders Decree No. 2 dated July 1, 2022 made before Kumala Tjahjani Widodo, S.H., M.H., M.Kn, Notary in Jakarta. This position is his second term in the Board of Directors of the Company.
<b>PENDIDIKAN</b> Education	Menyelesaikan pendidikan dari Universitas Trisakti (1980).	Completed education from Trisakti University (1980).
<b>PENGALAMAN KERJA</b> Working Experience	Project Development Assistant Manager PT Inti Salim Corpora (1991-1993), Purchasing & Procurement Division Manager PT Sulfindo Adiusaha (1993-2014) Sales & Marketing General Manager Perseroan (2014).	Project Development Assistant Manager of PT Inti Salim Corpora (1991-1993), Purchasing & Procurement Division Manager of PT Sulfindo Adiusaha (1993-2014) Sales & Marketing General Manager of the Company (2014).
<b>RANGKAP JABATAN</b> Concurrent Position	- Direktur PT Binatek Reka Kruh; - Direktur PT Retco Prima Energi.	- Director, PT Binatek Reka Kruh; - Director, PT Retco Prima Energi.
<b>HUBUNGAN AFILIASI</b> Affiliated Relationship	Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama/Pengendali, melalui jabatan dewan direksi di PT Binatek Reka Kruh sebagai entitas anak Perusahaan.	He has an affiliation with the Major/Controlling Shareholders, through board of director position in PT Binatek Reka Kruh, the Company's subsidiaries.

# Informasi Pemegang Saham

Shareholders Information

Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nilai Nominal Total Nominal Value	Persentase Percentage
Chance Stand Finance Limited	695.199.832	347.599.916.000	59,97%
Publik Public	464.000.192	232.000.096.000	40,03%
<b>Jumlah Total</b>	<b>1.159.200.024</b>	<b>579.600.012.000</b>	<b>100.00%</b>

## Komposisi Kepemilikan Saham Share Ownership Composition

Pemegang Saham Shareholders	Per 31 Desember 2022 As of December 31, 2022		Per 31 Desember 2021 As of December 31, 2021	
	Jumlah Saham Number of Shares	Persentase Percentage	Jumlah Saham Number of Shares	Persentase Percentage
Pemegang Saham Mayoritas (kepemilikan lebih dari 5%) Majority Shareholders (ownership more than 5%)				
Chance Stand Finance Limited	695.199.832	59,97%	823.199.832	71,01%
UBS AG Singapore SA Trans Universal	-	-	150.642.500	13.00%
Pemegang Saham Minoritas (kepemilikan kurang dari 5%) Minority Shareholders (ownership less than 5%)				
Publik Public	464.000.192	40,03%	185.357.692	15.99%
<b>Jumlah Total</b>	<b>1.159.200.024</b>	<b>100.00%</b>	<b>1.159.200.024</b>	<b>100.00%</b>

## Jumlah Kepemilikan Saham oleh Institusi dan Individu Per 31 Desember 2022 Number of Shares Owned by Institutions and Individuals as of December 31, 2022

Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nilai Nominal Total Nominal Value	Persentase Percentage
Institusi Asing Foreign Institution	695.199.832	347.599.916.000	59,97%
Individu Lokal Local Individual	312.168.092	156.084.046.000	26,93%
Individu Asing Foreign Individual	151.832.100	75.916.050.000	13,10%
<b>Jumlah Total</b>	<b>1.159.200.024</b>	<b>579.600.012.000</b>	<b>100.00%</b>

## Kepemilikan Saham Perseroan oleh Dewan Komisaris dan Direksi

Bapak Welly Thomas selaku Direktur Utama Perseroan memiliki 59,97% saham Perseroan melalui Chance Stand Finance Limited pada tahun 2022. Anggota direksi dan komisaris lainnya tidak memiliki saham Perseroan, baik secara langsung maupun tidak langsung.

## The Company's Share Ownership by the Board of Commissioners and Directors

Mr. Welly Thomas as the President Director of the Company owns 59.97% of the Company's shares through Chance Stand Finance Limited in 2022. The other members of the Board of Commissioners and the Board of Directors do not own the Company's shares either directly or indirectly.

## Informasi Perubahan Jumlah Lembar Saham

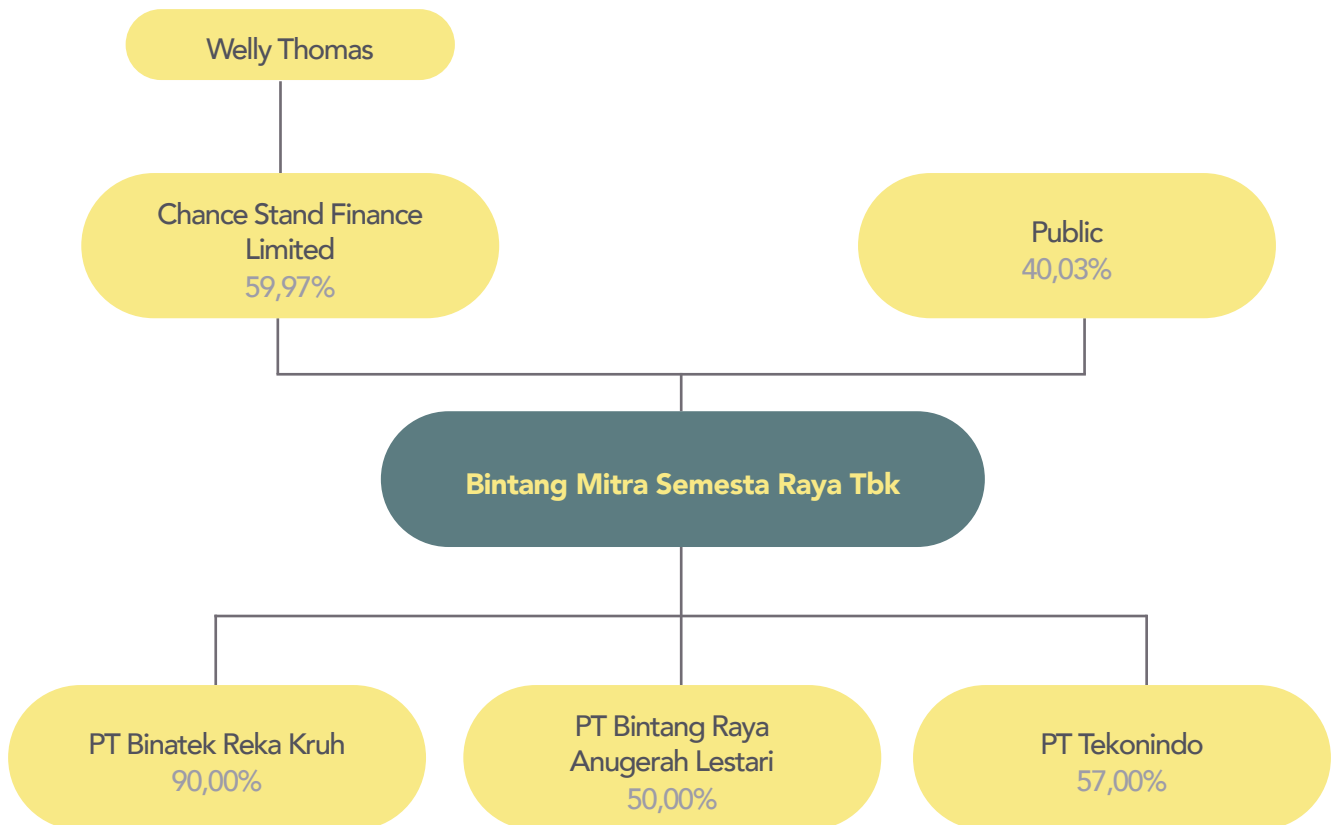
Sejak 1 Januari - 31 Desember 2022, jumlah lembar saham Perseroan tidak mengalami perubahan karena aksi korporasi apapun.

## Information on Changes in Number of shares

Since January 1 - December 31, 2022, the Company's number of shares has not changed due to any corporate action.

# Struktur Grup

Group Structure



# Entitas Anak dan Perusahaan Asosiasi

Subsidiaries and Associated Companies

Nama Perusahaan Name of Company	Bidang Usaha Line of Business	Kedudukan dan Tahun Pendirian Domicile and Year of Establishment	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage	Total Aset Total Assets (Rp/Lembar / Rp/Share)	Status Operasi Operational Status
PT Binatek Reka Kruh (BRK)	Industri minyak bumi Crude oil industry	Jakarta, 1999 Jakarta, 1999	90,00%	2,38	Tidak Beroperasi Not Operating
PT Bintang Raya Anugerah Lestari (BRAL)	Industri perdagangan dan jasa Trading and services industry	Jakarta, 1993 Jakarta, 1993	50,00%	1.250,00	Tidak Beroperasi Not Operating
PT Tekonindo	Pertambangan Nikel Nickel Mining	Jakarta, 1996 Jakarta, 1996	57,00%	9.934,52	Beroperasi Operating

## Kronologis Pencatatan Saham

Share Listing Chronology

Tanggal Date	Aksi Perusahaan Corporate Admin	Nominal per Saham Par Value	Jumlah Saham Beredar Number of Shares	Jumlah Nilai Nominal Total Nominal Value
29 Desember 1999 29 December 1999	Penawaran Umum Perdana Initial Public Offering	500	130.000.000	65.000.000.000
29 Desember 1999 29 December 1999	Saham Pendiri Founder's Stock	500	206.000.000	103.000.000.000
7 Oktober 2008 7 October 2008	Penawaran Umum Terbatas I Limited Public Offering I	500	823.200.000	411.600.000.000
20 November 2013 20 November 2013	Penukaran waran Warrant exchange	500	24	12.000
<b>Total</b>				<b>579.600.012.000</b>

# Lembaga Profesi Penunjang

Supporting Institutions and Professionals

## Biro Administrasi Efek Securities Administration Bureau

PT Adimitra Jasa Korpora  
Kirana Boutique Office Blok F3 No. 5.  
Jl. Kirana Avenue III, Kelapa Gading  
Jakarta Utara 14240  
T : (021) - 2974 5222  
F : (021) - 2928 9961

Bentuk Jasa I Form of Services:  
Administrasi kepemilikan saham dan registrasi peserta RUPS  
Administration of share ownership and registration of GMS participate  
Biaya I Fee: Rp 13.000.000

## Akuntan Publik Public Accountant

KAP KANAKA PURADIREDDJA, SUHARTONO  
18 Office Park Tower A, 20th floor  
Jl. TB. Simatupang No.18. Pasar Minggu  
Jakarta 12520  
T : (021) - 2270 8292  
F : (021) - 2270 8299

Bentuk Jasa I Form of Services:  
Audit Laporan Keuangan Perseroan Tahun Buku 2022  
Audited the Company's Financial Statement for Fiscal Year 2022.  
Biaya I Fee: Rp 299.000.000

## Kantor Aktuaris Actuary Office

PT Sentra Jasa Aktuaria  
Jl RC Veteran No.11 F  
Bintaro, Jakarta 12330

Bentuk Jasa I Form of Services:  
Jasa Konsultasi dan Perhitungan Aktuaria  
Actuarial Consulting and Calculation Services  
Biaya I Fee: Rp 8.000.000

## Notaris Notary

Kumala Tjahjani, SE, SH, M.Kn  
Jalan Biak Nomor 7D  
Jakarta Pusat  
T : (021) - 6386 5246/ 0813-10353967  
F : (021) - 6386 5406

Bentuk Jasa I Form of Services:  
Jasa Notaris RUPS Tahunan  
Notarial Service for Annual GMS  
Biaya I Fee: Rp 18.500.000



# Informasi Pada Situs Web Perusahaan

Information on the Company's Website

Dalam rangka mewujudkan hadirnya proses bisnis yang transparan terutama dalam hal penyajian informasi umum perusahaan, BMSR menghadirkan situs web resmi yang dapat diakses dengan mudah oleh para pemangku kepentingan, yaitu: [www.bintangmitra.com](http://www.bintangmitra.com).

Secara umum, pengelolaan situs web Perseroan telah dilakukan sesuai dengan ketentuan POJK No. 8/POJK.04/2015 tentang Situs Web Emiten atau Perusahaan Publik. Situs web Perseroan diperbarui secara berkala agar senantiasa menyajikan informasi yang faktual dan akurat.

Berbagai informasi yang dapat ditemukan dalam situs web resmi Perseroan adalah:

- Sekilas Perseroan
- Kegiatan usaha Perseroan
- Hubungan Investor
- Kontak Perseroan

In order to practice a transparent business process, especially with regards to general corporate information, BMSR manages an official website that can be easily accessed by stakeholders at the address: [www.bintangmitra.com](http://www.bintangmitra.com).

In general, the Company's website has been managed in accordance with the provisions of POJK No. 8/POJK.04/2015 regarding Websites of Issuers or Public Companies. The Company's website is updated periodically to provide factual and accurate information.

Various information published in the Company's official websites are:

- Company at Glance
- Company Business
- Investor Relations
- Company Contact

# Daftar Keanggotaan Asosiasi Industri

Membership in Association in the Industry

Sepanjang tahun 2022, BMSR tidak berpartisipasi dalam organisasi dan asosiasi apapun.

Throughout 2022, BMSR did not participate in any organizations and associations in the industry.


# Perubahan Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi

Changes in the Composition of the Board of Commissioners and Directors

Sepanjang tahun 2022, susunan keanggotaan Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan tidak mengalami perubahan dari tahun sebelumnya.

Throughout 2022, the composition of the Company's Board of Commissioners and Directors did not change from the previous year.



The background of the slide is a photograph of an industrial facility, likely a refinery or chemical plant. It features a complex network of large, reddish-brown pipes and metal scaffolding. The lighting is somewhat dim, with a blueish tint, and the overall scene is busy and technical.

# 04

## **ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN**

MANAGEMENT DISCUSSION AND ANALYSIS

# Tinjauan Ekonomi dan Industri

Overview of Economic and Industry

## Tinjauan Umum Perekonomian Global dan Nasional 2022

Pertumbuhan global melambat pada tahun 2022 menjadi 3,2%, lebih lemah dari 1% lebih lemah dari yang diharapkan pada akhir tahun 2021, terutama dikarenakan oleh perang agresi Rusia di Ukraina dan krisis biaya hidup di banyak negara. Ketidakpastian dan risiko ekonomi telah meningkat, berdampak pada prospek pertumbuhan dunia. Perang yang sedang berlangsung di Ukraina terus menyebabkan harga gas melonjak dan memicu krisis energi di Eropa. Inflasi yang terus-menerus tinggi dan meluas telah mendorong bank sentral di seluruh dunia untuk mempercepat kenaikan suku bunga.

Lingkungan ekonomi global saat ini sedang mengalami pengetatan kondisi keuangan global, melonjaknya harga pangan dan energi serta melemahnya permintaan global, menimbulkan tantangan bagi banyak negara berkembang yang relatif bergantung pada keuangan luar negeri, ekspor barang, atau impor pangan dan energi. Ekonomi berkembang secara keseluruhan diperkirakan akan melihat tingkat pertumbuhan yang jauh di bawah tren pada tahun 2022 dan 2023.

Namun demikian, beberapa negara berkembang tetap menonjol dengan kinerja yang kuat dalam jangka pendek dan menengah. Ini termasuk Saudi Arabia, Uni Emirat Arab, Oman and Bahrain yang mendapat manfaat dari ekspor energi dan beberapa negara Asia Tenggara (misalnya Vietnam, Filipina, dan Indonesia) yang pulih dengan kuat dari pandemi. India juga mencatat pertumbuhan yang kuat sebesar 7,3% pada tahun 2022 dan diperkirakan 6,1% pada tahun 2023, didukung oleh investasi yang kuat serta sektor manufaktur dan jasa yang kuat.

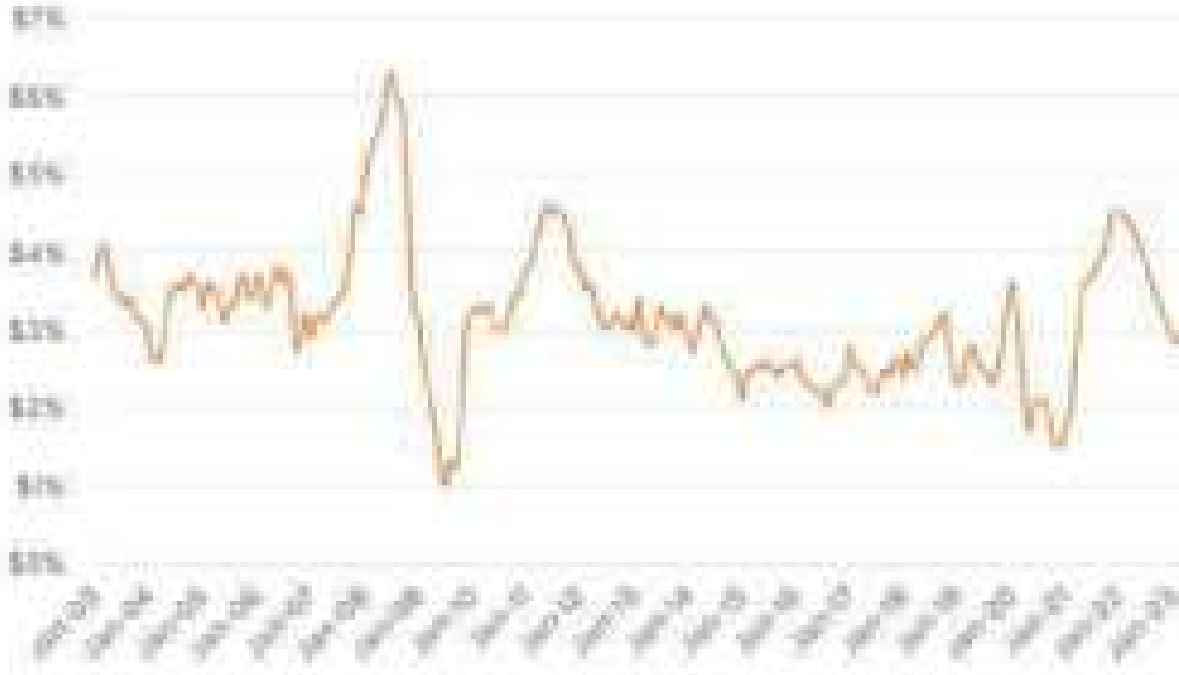
## The General Overview of Global and National Economy in 2022

Global growth slowed in 2022 to 3.2%, more than 1 percentage point weaker than expected at the end of 2021, mainly weighed down by Russia's war of aggression in Ukraine and the associated cost-of-living crisis in many countries. Economic uncertainties and risks have increased, taking toll on the world growth prospects. The ongoing war in Ukraine continues to cause gas prices soaring and trigger an energy crisis in Europe. Persistently high and broader-based inflation has prompted central banks around the world to hasten interest rate hikes.

The current global economic environment with tightening global financial conditions, soaring food and energy prices and weakening global demand pose challenges to many emerging and developing economies that are relatively dependent on foreign finance, exports of goods, or imports of food and energy. Developing economy as a whole are forecast to see significantly below-trend growth rates in both 2022 and 2023.

Nevertheless, there are some emerging economies that stand out with strong performance in the short and medium term. These include Saudi Arabia, the UAE, Oman and Bahrain that are benefiting from energy exports and some Southeast Asian economies (eg Vietnam, the Philippines and Indonesia) which are recovering strongly from the pandemic. India is also recorded a strong growth of 7.3% in 2022 and 6.1% in 2023, on the back of robust investment and strong manufacturing and services sector.

## Inflasi global yang kuat sekarang, tetapi menurun tahun depan



Sumber: McKinsey

Aktivitas ekonomi global mengalami perlambatan yang luas dan lebih tajam dari perkiraan, dengan inflasi yang lebih tinggi dari yang terlihat dalam beberapa dekade. Inflasi global diperkirakan akan meningkat dari 4,7 persen pada 2021 menjadi 8,8 persen pada 2022, namun menurun menjadi 6,5 persen pada 2023. Secara global, gangguan rantai pasokan merupakan pendorong utama inflasi baru-baru ini. Sekarang ini dunia berada pada atau mendekati tingkat gangguan rantai pasokan terburuk.

Bahkan sebelum perang di Ukraina yang mengganggu pasokan energi dan makanan global, proyeksi inflasi sudah cukup tinggi, karena rantai pasokan kewalahan oleh kebutuhan penyetokan ulang setelah berakhirnya karantina kewilayahan besar-besaran akibat Covid-19 yang telah menyebabkan inflasi naik ke tingkat yang tinggi. Karena banyak negara berkembang mengalami pertumbuhan ekonomi, inflasi umumnya lebih tinggi rata-rata di kelompok negara ini.

## Strong global inflation now, but receding next year

Source: McKinsey

Global economic activity is experiencing a broad-based and sharper-than-expected slowdown, with inflation higher than seen in several decades. Global inflation is forecast to rise from 4.7 percent in 2021 to 8.8 percent in 2022 but to decline to 6.5 percent in 2023. Globally, supply chain disruptions are a major driver of recent inflation. The world is now at, or close to, the worst level of supply chain disruption.

Even before the war in Ukraine that has disrupted global energy and food supplies, inflation projections had already been quite high as supply chains overstretched by restocking needs after the end of major Covid-19 lockdowns had already caused inflation to rise to high levels. Because many developing nations are experiencing economic growth, inflation is generally higher on average in this group of countries.

Secara umum, pertumbuhan pasar negara berkembang akan tetap kuat di tahun mendatang dengan PDB tumbuh 4,9% untuk semua pasar negara berkembang, meskipun pertumbuhan lambat di Brasil (0,5%) dan Rusia (2,7%) menyebabkan penurunan tingkat rata-ratanya.

Faktanya, prospek jauh lebih baik untuk pasar negara berkembang Asia, dengan pertumbuhan PDB di kawasan Asia (tidak termasuk Jepang) yang mencapai 5,7%. India dan Indonesia pulih dengan kuat, dibantu oleh reformasi struktural yang ramah bisnis, investasi modal yang kuat, dan tingkat vaksinasi yang meningkat.

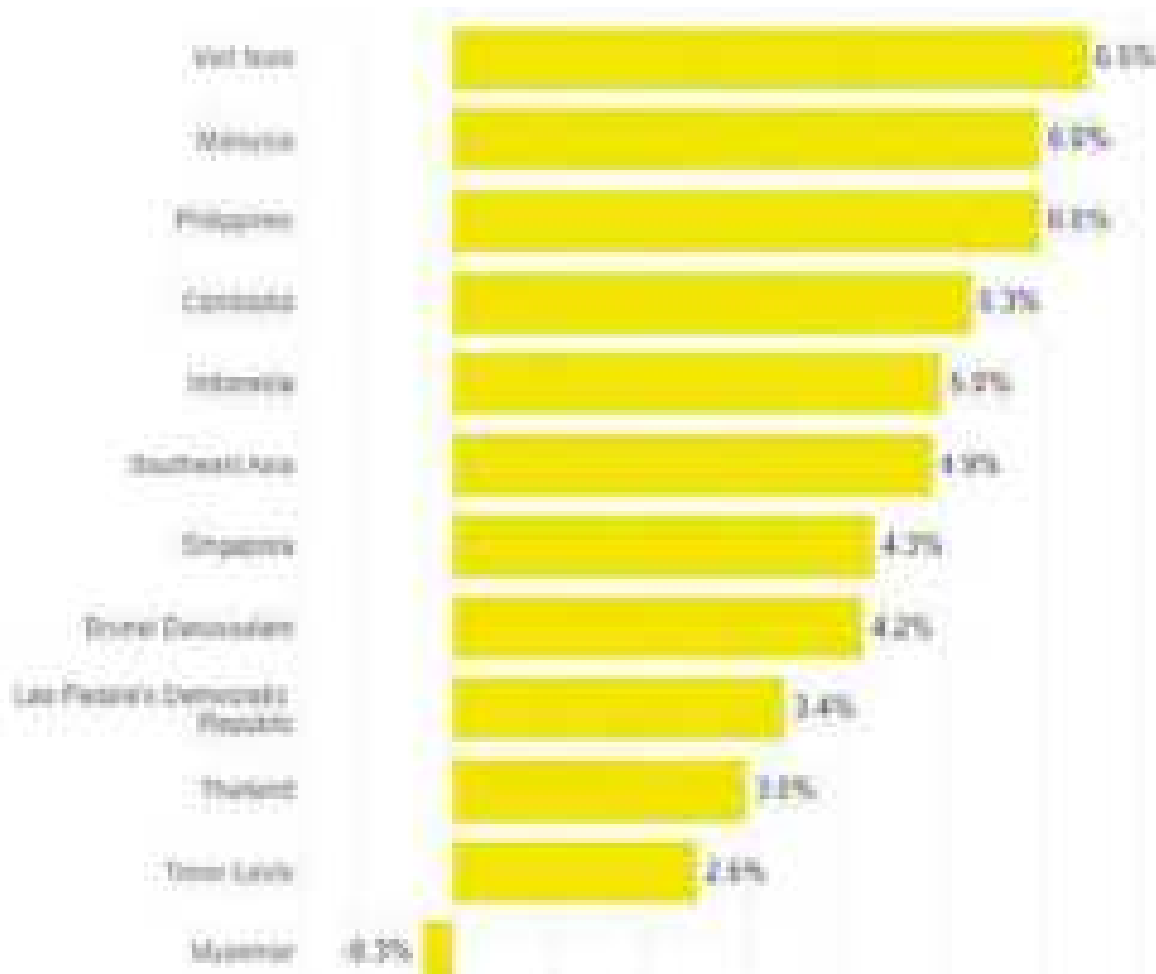
Di ekonomi Asia Utara seperti Korea dan Taiwan, prospek tersebut didukung oleh pertumbuhan domestik yang kuat, ditambah dengan tunggakan permintaan global untuk semikonduktor.

Broadly speaking, emerging market growth will remain strong in the year ahead with GDP growing 4.9% for all emerging markets, though slow growth in Brazil (0.5%) and Russia (2.7%) drag down the average.

In fact, the outlook is considerably better for Asian emerging markets, with GDP growth in the Asia region (excluding Japan) outperforming at 5.7%. India and Indonesia are rebounding strongly, helped by business-friendly structural reforms, strong capital investments and rising vaccination rates.

In North Asia economies like Korea and Taiwan, the outlook is bolstered by strong domestic growth, coupled with a global backlog in demand for semiconductors.

### Tingkat Pertumbuhan PDB 2022



### GDP Growth Rate, 2022

Sumber: Asian Development Bank (ADP)

Source: Asian Development Bank (ADP)

Perekonomian Indonesia diperkirakan tumbuh sebesar 5,4% pada tahun 2022 dan sebesar 5,0% pada tahun 2023, menurut laporan Asian Development Bank (ADB). Inflasi diproyeksikan meningkat secara signifikan pada tahun 2022 dan tetap tinggi pada tahun 2023.

Konsumsi rumah tangga tahunan, yang merupakan lebih dari setengah PDB Indonesia, tumbuh 4,93% tahun-ke-tahun, naik dari 2,02% pada tahun 2021. Setelah memastikan bahwa kasus COVID-19 harian telah turun, pemerintah menghapus pembatasan kewilayahan tahun lalu, yang meningkatkan konsumsi rumah tangga.

Inflasi, yang rata-rata mencapai 1,6% tahun lalu, meningkat menjadi 4,6% pada tahun 2022, karena harga komoditas yang lebih tinggi dan kenaikan harga bahan bakar baru-baru ini. Diproyeksikan menjadi hampir 6,0% hingga Juni 2023 dan turun ke bawah 4,0% pada akhir 2023.

## Tinjauan Industri Kimia Global

Industri kimia memasuki tahun 2022 dengan performa yang baik, setelah mengatasi kondisi pasar yang menantang pada tahun 2020 dan 2021, akibat pandemi COVID-19 yang mengakibatkan ketidakstabilan perekonomian. Industri kimia AS bersiap untuk pemulihan yang kuat pada tahun 2022 ketika ekonomi dibuka kembali dan pembatasan dicabut, yang meningkatkan tingkat pemanfaatan produksi yang telah terpukul keras oleh pandemi. Produksi industri di Amerika Serikat telah tumbuh sebesar 5,5% selama tahun 2021 dan sebesar 4,3% selama tahun 2022. Volume bahan kimia AS tumbuh sekitar 1,5% pada tahun 2022, dari 1,5% pada tahun 2021. Ekspor bahan kimia AS juga tumbuh secara signifikan karena ekonomi utama dibuka kembali dan permintaan impor di negara mitra meningkat, terutama

Indonesia's economy is expected to grow by 5.4% in 2022 and by 5.0% in 2023, according to a report by the Asian Development Bank (ADB). Inflation is projected to increase significantly in 2022 and to remain elevated in 2023.

Annual household consumption, which makes up over half of Indonesia's GDP, grew 4.93% year-on-year, up from 2.02% in 2021. After confirming that daily COVID-19 cases had dropped, the government removed restrictions last year, driving up household consumption.

Inflation, which averaged 1.6% last year, is rise to 4.6% in 2022 because of higher commodity prices and the recent fuel price increases. It is projected to be almost 6.0% through June 2023 and to ease to below 4.0% by end 2023.

## The Overview of the Global Chemical Industry

Chemical industry is entering 2022 after overcoming challenging market conditions in 2020 and 2021, with COVID-19 adding volatility to the economic conditions. The US chemical industry is poised for a strong recovery in 2022 as economies reopen and restrictions are lifted, which should drive up plant utilization rates that were hit hard by the pandemic. Industrial production in the United States grew by 5.5% during 2021 and by 4.3% during 2022. US chemical volumes grew 1.5% in 2022 from around 3% in 2021. US chemical exports are also rose significantly as major economies reopen and import demand in partner economies improves, especially with trade between the United States and China returning to business as usual. The rapid recovery in the automotive sector in China

dengan perdagangan antara Amerika Serikat dan China kembali ke bisnis seperti biasa. Pemulihan yang cepat di sektor otomotif di China telah membantu menjaga impor bahan kimia tetap tinggi pada tahun 2022 dan mencapai tingkat sebelum COVID-19 pada akhir tahun 2022.

Salah satu risiko dari pemulihan yang kuat ini adalah inflasi. Biaya yang tidak stabil ini menjadi risiko terbesar industri kimia yang dihadapi masing-masing perusahaan pada tahun 2022. Angka inflasi September 2021 mencerminkan pasokan bahan baku dan tenaga kerja mengalami kesulitan untuk mengimbangi permintaan yang meningkat kembali. Bank-bank sentral di Amerika Serikat dan Eropa memperkirakan hambatan pasokan dan inflasi akan mereda pada tahun 2023 setelah pemulihan global menemukan pijakan yang lebih kuat dari program dukungan pemerintah.

Pada tahun 2022, industri kimia memiliki fokus yang lebih tajam pada strategi dekarbonisasi karena meningkatnya perhatian pemangku kepentingan, perubahan peraturan, dan inovasi teknologi. Industri kimia merespons dengan komitmennya terhadap dekarbonisasi, daur ulang, dan pemulihan sumber daya. Misalnya, sebagai bagian dari Kesepakatan Penghijauan Uni Eropa, industri kimia Eropa telah berkomitmen pada netralitas karbon pada tahun 2050 sebagai bagian dari kontribusinya untuk mencapai resolusi iklim COP21. Seiring dengan terus bergesernya industri energi global dari bahan bakar fosil ke energi terbarukan dan "Kesepakatan Penghijauan" semakin meningkat, momentum ini diperkirakan akan berlanjut hingga tahun 2023. Secara khusus, para pelaku industri dapat menunjukkan fokus yang lebih tinggi pada teknologi baru dan inovatif seperti penangkapan dan pemanfaatan karbon (CCU), dengan tambahan dana yang dapat dialokasikan

is expected to keep chemical imports high in 2022 and reached pre-COVID-19 levels by the end of 2022.

One of the risks for this strong recovery is inflation. The volatile costs was the biggest risks for chemical industry faced by companies in 2022. The September 2021 inflation figures provide further evidence that the supply of raw materials and labor is struggling to keep up with resurgent demand. Central banks in the United States and Europe expect supply bottlenecks and inflation to ease in 2023 once the global recovery finds firmer footing from government support programs.

In 2022, the chemical industry has a sharper focus on decarbonization strategies due to increased attention from stakeholders, regulatory change, and technology innovation. The chemical industry is responding with its commitments to decarbonization, recycling, and resource recovery. For instance, as part of the European Union Green Deal, the European chemical industry has committed to carbon-neutrality by 2050 as a part of its contribution to achieving the COP21 climate resolution. As the global energy industry continues to shift from fossil fuels to renewables and the "Green Deal" gains steam, this momentum is expected to continue into 2023. Specifically, industry players may show a heightened focus on new and innovative technologies such as carbon capture and utilization (CCU), for which government could allocate additional funding. In addition, companies continue to advance work on advanced and chemical recycling,



oleh pemerintah. Selain itu, perusahaan terus memajukan daur ulang lanjutan dan bahan kimia, hidrogen hijau, dan penangkapan dan penyimpanan karbon (CCS). Industri kimia akan berfokus pada peningkatan efisiensi sumber daya dan energi dalam produksi bahan kimia dan bahan untuk mendorong dekarbonisasi dan keberlanjutan pada tahun 2022. Perkembangan ini kemungkinan akan membantu menumbuhkan energi terbarukan, meningkatkan efisiensi energi, mengurangi emisi, dan menciptakan pasar baru untuk karbon dan produk sampingan lainnya. Hal ini dapat menumbuhkan kolaborasi yang memunculkan model bisnis baru dan membantu memajukan transisi energi.

### **Tinjauan Industri Kimia Indonesia**

Industri kimia Indonesia merupakan salah satu industri yang diprioritaskan dalam pengembangan sektor manufaktur negara. Hal ini karena industri kimia memainkan peran penting dalam memasok sektor manufaktur negara lainnya seperti industri plastik dan tekstil. Dalam peta jalan Making Indonesia 4.0 Indonesia, industri kimia juga menjadi salah satu industri yang didorong untuk menerapkan praktik industri 4.0.

Per November 2022, ekspor kimia olahan mencapai USD20,01 miliar menurut data Kementerian Perindustrian (Kemenperin) RI, sedangkan impor mencapai USD27,85 miliar. Barang-barang kimia olahan secara konsisten menjadi kategori impor utama Indonesia dari tahun ke tahun, meskipun kesenjangan antara ekspor dan impor dari industri kimia juga semakin menyempit karena Indonesia menjadi semakin terindustrialisasi.

Menurut Kementerian Perindustrian, industri kimia hulu memiliki kontribusi pasokan material yang

green hydrogen, and carbon capture and storage (CCS). Chemical industry will focus on improving resource and energy efficiency in the production of chemicals and materials to drive decarbonization and sustainability in 2022. These developments will likely help grow renewables, improve energy efficiency, reduce emissions, and create new markets for carbon and other byproducts. As a result, this could foster collaboration that gives rise to new business models and helps advance the energy transition.

### **The Overview of Indonesia Chemical Industry**

Indonesia's chemical industry is one of the more prioritized industries in the development of the country's manufacturing sector. This is because the chemical industry plays a significant role in supplying the country's other manufacturing sectors such as the plastic and textile industries. Within Indonesia's Making Indonesia 4.0 roadmap, the chemical industry is also among the industries that are being pushed towards implementing industry 4.0 practices.

As of November 2022, exports of processed chemical reached USD20.01 billion according to data from the Indonesian Ministry of Industry (Kemenperin), while imports reached USD27.85 billion. Processed chemical goods has consistently been Indonesia's top import category year after year, though the gap between the exports and imports from the chemical industry has also been narrowing as Indonesia becomes more and more industrialized.

According to the Ministry of Industry, the upstream chemical industry has a relatively small

relatif kecil untuk industri komponen bangunan, namun merupakan pemasok komponen yang stabil untuk industri bahan makanan. Kontribusi tertinggi dalam hal pasokan komponen adalah industri farmasi. Secara keseluruhan, industri kimia memiliki tingkat utilitas antara 60 dan 70 persen.

Karena itu, industri kimia Indonesia yang sedang berkembang menghadapi tantangan yang signifikan karena perlunya padat modal, padat teknologi, dan padat energi. Indonesia belum sepenuhnya mengembangkan infrastruktur yang diperlukan untuk menambah nilai lebih ke sektor kimianya, yang mengakibatkan penempatan tingkat yang relatif rendah di sektor tersebut dalam rantai pasokan global. Selain itu, situasi yang bergantung pada impor mengakibatkan biaya produksi yang tinggi secara keseluruhan.

Namun demikian, dengan pasar domestik negara yang luas dengan lebih dari 275 juta orang – semakin banyak yang memasuki demografi kelas menengah ke atas – permintaan barang kimia harus tetap signifikan karena ekonomi negara terus berkembang. Seperti dikutip dari Indeks Keyakinan Industri Indonesia (IKI) yang dikeluarkan Kemenperin, subsektor kimia memberikan kontribusi terbesar di antara 11 subsektor manufaktur yang memberikan kontribusi positif terhadap pangsa sektor tersebut terhadap PDB negara pada triwulan III 2022 – sebanyak 7,2% dari 74,9% total saham. Hal ini menghasilkan skor 50,90 pada indeks manufaktur negara per Desember 2022, naik dari 50,89 pada bulan sebelumnya. Skor di atas 50 menunjukkan adanya ekspansi dalam aktivitas manufaktur.

material supply contribution to the building component industry, but is a stable supplier of components to the foodstuff industry. Its highest contribution in terms of component supply is to the pharmaceutical industry. Overall, the chemical industry has a utility rate of between 60 and 70 percent.

Consequently, fully developing Indonesia's chemical industry poses a significant challenge for the country as it is capital intensive, technology intensive, and energy intensive. Indonesia simply has yet to fully develop the necessary infrastructure to add more value into its chemical sector, which results in the sector's relatively low tier placement in the global supply chain. Furthermore, the resulting import-dependent situation translates to expensive production costs across the board.

Nevertheless, owing to the country's vast domestic market of over 275 million people – a growing number of whom are entering the upper-middle income class demographic – the demand for chemical goods should remain significant as the country's economy continues to expand. As quoted from the Indonesian Industrial Confidence Index (IKI) issued by Kemenperin, the chemical sub-sector contributed the most among the 11 manufacturing sub-sectors that contributed positively to the sector's share of the country's GDP in the third quarter of 2022 – as much as 7.2% out of the 74.9% in total share. This resulted in a score of 50.90 in the country's manufacturing index as of December 2022, up from 50.89 in the previous month. A score of above 50 indicates an expansion in manufacturing activity.

# Tinjauan Operasional

## Operational Review

Perekonomian Indonesia kini telah kembali ke tingkat pertumbuhan ekonomi pra-pandemi dengan adanya kelonggaran pembatasan COVID oleh pemerintah dan bisnis kembali beroperasi. Pertumbuhan tersebut sejalan dengan peningkatan performa Perseroan.

Pendapatan di 2022 tercatat lebih tinggi 45,97% yaitu sebesar Rp4,8 triliun, dan diikuti dengan peningkatan pada laba usaha menjadi sejumlah Rp433 miliar yang sebelumnya sebesar Rp141 miliar pada tahun 2021.

Peningkatan performa Perseroan juga terlihat dari utang jangka panjang yang mengalami penurunan menjadi Rp52,58 miliar dibanding tahun 2021 sebesar Rp69,45 miliar.

Indonesia's economy has now returned to a pre-pandemic economic growth path as the government eased COVID restrictions and businesses got back into gear. This growth is in line with the increase in the Company performance.

Revenue in 2022 higher by 45.97% at Rp4.8 trillion, and was followed by an increase in operating profit to be Rp433 billion from Rp141 billion in 2021.

The increase in the Company's performance can also be seen from the decreased long term debt to Rp52.58 billion compared to 2021 of Rp69.45 billion.

### Penjualan dan Profitabilitas

#### Sales and Profitability

Dalam miliar (Rp) | In billion (Rp)

Deskripsi Description	2022	2021	Pertumbuhan Growth	
			Nilai Amount	Persentase Percentage
Pendapatan Revenue	4.830	3.310	1.521	45,97%
Beban Pokok Penjualan Cost of Good Sold	(4.233)	(3.012)	(1.221)	40,54%
Laba Kotor Gross Profit	597	297	300	101,01%
Margin Laba Kotor Gross Margin	12,36%	8,98%		

Laba kotor tercatat sebesar Rp597 miliar di tahun 2022 atau lebih tinggi 101,01% dibandingkan tahun 2021. Margin laba kotor pada tahun 2022 adalah sebesar 12,36%, meningkat 3,38% jika dibandingkan dengan tahun 2021.

Total volume penjualan bahan kimia dasar di tahun 2022 adalah sebesar 676.802 ton, turun 8.0% dari 736.284 ton di tahun sebelumnya.

Gross profit was Rp 597 billion in 2022 or increased by 101.01% compared to 2021. The gross margin in 2022 was 12.36%, an increase of 3.38% compared to the gross margin in 2021.

The total sales volume of basic chemical in 2022 was 676,802 tonnes, decreased 8.0% from 736,284 tonnes in the previous year.

## Pendapatan per Product Segment Revenue per Segmen Produk

Dalam miliar (Rp) | In billion (Rp)

Segmen Usaha Business Segment	Pendapatan Revenue		Pertumbuhan Growth	
	2022	2021	Nilai Amount	Persentase Percentage
Kimia Dasar Basic Chemical	4.364	3.097	1.267	40,91%
Batu bara Coal	466	212	254	119,81%
Jumlah Total	4.830	3.309	1.521	45,97%

## Harga Pokok Penjualan per Segmen Produk Cost of Good-Sold per Product Segment

Dalam miliar (Rp) | In billion (Rp)

Segmen Usaha Business Segment	Harga Pokok Penjualan Cost of Good-Sold		Pertumbuhan Growth	
	2022	2021	Nilai Amount	Persentase Percentage
Kimia Dasar Basic Chemical	3.796	2.811	985	35,04%
Batu bara Coal	437	201	236	117,21%
Jumlah Total	4.233	3.012	1.221	40,52%

## Laba Kotor per Segmen Produk Gross Profit per Product Segment

Dalam miliar (Rp) | In billion (Rp)

Segmen Usaha Business Segment	Laba Kotor Gross Profit		Pertumbuhan Growth	
	2022	2021	Nilai Amount	Persentase Percentage
Kimia Dasar Basic Chemical	568	286	282	98,50%
Batu bara Coal	29	11	18	163,63%
Jumlah Total	597	297	300	101,01%

Berdasarkan segmen usaha, kimia dasar merupakan segmen terbesar dengan kontribusi pendapatan dan laba kotor masing-masing sebesar 90,35% dan 95,14%.

Laba kotor tercatat sebesar Rp597 miliar di tahun 2022 atau lebih tinggi 101,01% dibandingkan

Based on business segment, basic chemical are the largest segment with revenue and gross profit contributions of 90.35% and 95.14%.

Gross profit was Rp 597 billion in 2022 or increased by 101.01% compared to 2021. The

tahun 2021. Margin laba kotor pada tahun 2022 adalah sebesar 12,36%, meningkat 3,38% jika dibandingkan dengan tahun 2021.

Total volume penjualan bahan kimia dasar di tahun 2022 adalah sebesar 676.802 ton, turun 8.07% dari 736.284 ton di tahun sebelumnya.

Pendapatan dari segmen bahan kimia dasar meningkat sebesar Rp1.267 miliar (40,91%) pada tahun 2022 dibanding 2021. Produk-produk yang mengalami peningkatan terutama berasal dari produk kimia dasar Caustic Soda Liquid dan Caustic Soda Flake. Laba kotor dari segmen bahan kimia dasar tercatat sebesar Rp568 miliar pada tahun 2022, meningkat 98,50% dibandingkan 2021.

Perseroan membukukan pertumbuhan penjualan produk batu bara sebesar 119,81% menjadi Rp 466 miliar pada tahun 2022 dibandingkan Rp 212 miliar pada tahun 2021.

## Kinerja Penjualan

Pada 2022, secara keseluruhan, Perseroan membukukan tingkat volume penjualan yang lebih rendah dibandingkan tahun 2021. Penjualan seluruh produk Perseroan pada tahun 2022 mencapai 677.346 ton, menurun 8% dibandingkan tahun 2021 yang sebesar 736.570 ton. Volume penjualan produk Caustic Soda Liquid pada tahun 2022 lebih rendah 67.277 ton dibandingkan tahun 2021, namun tetap menyumbangkan volume penjualan terbesar pada tahun 2022 sama seperti pada tahun 2021.

gross margin in 2022 was 12.36%, an increase of 3.38% compared to the gross margin in 2021.

The total sales volume of basic chemical in 2022 was 676,802 tonnes, decreased 8.07% from 736,284 tonnes in the previous year.

Basic chemical revenue increased by Rp1,267 billion (40.91%) in 2022 compared to 2021. Products that have increased came mainly from basic chemical industry products of Caustic Soda Liquid dan Caustic Soda Flake. Gross profit from basic chemical segment was Rp568 billion in 2022, an increased of 98.50% compared to 2021.

The Company recorded sales growth in coal product by 119.81% to Rp 466 billion in 2022 compared to Rp 212 billion in 2021.

## Sales Performance

Overall, in 2022 the Company recorded a lower level of sales volume compared to 2021. The Company's product sales in 2022 reached 677,346 tonnes, a decrease of 8% compared to 2021 which was 736,570 tonnes. Sales volume of Caustic Soda Liquid products in 2022 were 67,277 tonnes lower compared to 2021, however still contributed the largest sales volume in 2022 as in 2021.

Walaupun volume penjualan Perseroan menurun di tahun 2022, peningkatan harga jual produk kimia menjadi alasan terjadinya peningkatan nominal penjualan Perseroan. Rata-rata harga caustic soda liquid di tahun 2022 sekitar Rp 6.322, lebih tinggi dibandingkan rata-rata harga jual caustic soda liquid di tahun 2021 sebesar Rp 2.950.

Even though the Company's sales volume decreased in 2022, the increase in the selling price of chemical products was the cause behind the Company's sales increase. The average price for liquid caustic soda in 2022 is around Rp6,322, higher than the average selling price for liquid caustic soda in 2021 of Rp2,950.

## Volume Penjualan Sales Volume

Segmen Usaha Business Segment	Volume Penjualan (Kg) Sales Volume (Kg)		Pertumbuhan Growth	
	2022	2021	Nilai Amount	Persentase Percentage
Caustic Soda Liquid	485.611.489	552.888.583	(67.277.094)	(12,17%)
Caustic Soda Flake	11.016.425	9.608.425	1.408.000	14,65%
Hydrochloride Acid	90.369.706	81.457.520	8.912.186	10,94%
Sodium Hypochloride	17.988.178	16.595.834	1.392.344	8,38%
Sulfuric Acid	2.801.410	2.677.880	123.530	4,61%
EDC	-	2.100	(2.100)	(100%)
PVC	69.014.900	73.054.255	(4.039.355)	(5,53%)
Batu bara Coal *)	543.905	285.665	258.240	90,40%
Jumlah Volume Penjualan Total Sales Volume	<b>677.346.013</b>	<b>736.570.262</b>	<b>(59.224.249)</b>	<b>(8,04%)</b>

# Tinjauan Keuangan

Financial Review

Diskusi dan analisis keuangan berikut ini disusun berdasarkan Laporan Keuangan Perseroan yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2022 dan 2021. Laporan Keuangan telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) Kanaka Puradiredja, Suhartono (member Nexia International) dan mendapat opini wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan Perseroan pada tanggal-tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 serta kinerja keuangan dan arus kasnya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan (SAK) di Indonesia.

## Laporan Posisi Keuangan

### Aset

Posisi aset Perseroan per 31 Desember 2022 dibukukan sebesar Rp1,55 triliun, naik 59,15% dari tahun sebelumnya senilai Rp977,13 miliar. Kenaikan tersebut disebabkan oleh peningkatan pada piutang lain-lain sebesar Rp104,85 miliar atau setara 92,49%, investasi atas saham yang diperjualbelikan di Bursa Efek Indonesia sebesar Rp186,10 miliar dan peningkatan uang muka pembelian aset tetap berupa gudang yang berlokasi di Jalan Rawa Kepiting, Kel. Jatinegara, Kec. Cakung, Jakarta Timur dan uang muka pembelian batubara sebesar Rp167,94 miliar atau setara 743,06%.

Uraian perkembangan aset Perseroan selama tahun 2022 dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

The following discussion and financial analysis are prepared based on the Company's Financial Statements ended December 31, 2022 and 2021. The Financial Statements have been audited by the Public Accounting Firm (KAP) of Kantor Akuntan Publik (KAP) Kanaka Puradiredja, Suhartono (member of Nexia International) and obtained fair opinion, in all material respects, the Company's financial position as of December 31, 2022 and 2021 and its financial performance and cash flows for the year then ended, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards

## Financial Statements

### Assets

The Company's asset position as of December 31, 2022 was recorded at Rp1.55 trillion, an increase of 59.15% from Rp977.13 billion in the previous year. The increase was driven by the increasing of other revenue by Rp104.85 billion or 92.49%, investment in shares listed on the Indonesia Stock Exchange by Rp186.10 and the increasing of advances payment of fixed assets in the form of warehouse in Jalan Rawa Kepiting, Kel. Jatinegara, Kec. Cakung, Jakarta Timur, and coal by Rp167.94 billion or 743,06%.

The changes in the Company's assets during 2022 are detailed in the table below:

Deskripsi Description	2022	2021	Pertumbuhan Growth	
			Nilai Amount	Persentase Percentage
Kas dan setara kas Cash and cash equivalents	221.379	229.364	(7.985)	(3,48%)
Piutang usaha Account receivables	506.974	436.702	70.273	16,09%
Piutang lain-lain Others receivables	218.221	113.368	104.853	92,49%
Persediaan Inventories	9.649	1.616	8.034	497,23%
Pajak dibayar dimuka Prepaid taxes	92.793	38.229	54.564	142,73%
Investasi jangka pendek Short term investment	186.103		186.103	100,00%
Uang muka Advances	190.546	22.602	167.944	743,06%
Biaya dibayar dimuka Prepaid expenses	4.054	2.122	1.932	91,05%
Investasi jangka panjang Long term investment	57.549	60.877	(3.329)	(5,47%)
Aset pajak tangguhan Deferred tax assets	1.792	1.749	43	2,44%
Aset tetap - bersih Fixed assets - net	48.329	51.057	(2.729)	(5,34%)
Aset hak guna - bersih Right-of-use-asset - net	103	128	(26)	(20,00%)
Goodwill Goodwill	14.358	16.409	(2.051)	(12,50%)
Aset lain-lain Other Assets	3.283	2.907	376	12,94%
Jumlah Aset Total Assets	1.555.133	977.130	578.004	59,15%

Aset lancar Perseroan mengalami peningkatan sebesar 69,4% sehingga dibukukan sebesar Rp1,43 triliun pada tahun 2022 dari Rp844 miliar pada tahun 2021. Hal ini terutama disebabkan oleh adanya investasi jangka pendek atas saham yang diperjualbelikan di Bursa Efek Indonesia serta uang muka pembelian aset tetap dan uang muka pembelian batubara.

Sedangkan aset tidak lancar mengalami sedikit penurunan sebesar 5,8% dari Rp133,13 miliar pada 2021 menjadi Rp125,41 miliar di akhir 2022. Penurunan tersebut terutama disebabkan oleh adanya penjualan investasi jangka panjang.

The Company's current assets experienced an increase of 69.4% standing at Rp1.43 trillion in 2022 from Rp844 billion in 2021. This was mainly due to short term investment in shares listed on the Indonesia Stock Exchange and the increasing of advances payment of fixed assets and coal.

Meanwhile, non-current assets experienced a slightly decrease by 5,8% from Rp133.13 billion in 2021 to Rp125.41 billion at the end of 2022. The increase was mainly contributed by sales of long-term investment.



## Liabilitas

Jumlah liabilitas Perseroan pada akhir 2022 adalah sebesar Rp873,88 miliar, naik 30,34% dari tahun sebelumnya senilai Rp670,46 miliar. Kenaikan tersebut dipicu oleh meningkatnya hutang usaha Perseroan hingga Rp320,31 miliar atau setara 119,85%, seiring dengan kenaikan harga pokok penjualan bahan kimia dasar dan kenaikan pembelian batubara.

Uraian perkembangan liabilitas Perseroan selama tahun 2022 dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

## Liabilities

The Company's total liabilities at the end of 2022 was Rp873.88 billion, an increase of 30.34% from Rp670.46 billion in the previous year. The increase in liabilities were caused by increment of trade payables by Rp320,31 billion or approximately 119.85%, in line with the increase of cost of goods sold for basic chemicals and the increase in purchases of coal.

The changes in Company's liabilities during 2022 are detailed in the table below:

Deskripsi Description	2022	2021	Pertumbuhan Growth	
			Nilai Amount	Persentase Percentage
Utang jangka pendek Short Term Loans	106.611	195.309	(88.698)	(45,41%)
Utang usaha Trade payables	587.572	267.260	320.312	119,85%
Utang lain-lain Other payables	33.007	30.956	2.052	6,63%
Utang pajak Taxes payables	4.160	38.450	(34.290)	(89,18%)
Biaya masih harus dibayar Accrued expenses	20.874	16.007	4.866	30,40%
Uang muka dan jaminan Advance and deposit	44.396	28.268	16.128	57,05%
Utang bank Bank loan	73.960	90.873	(16.913)	(18,61%)
Estimasi liabilitas imbalan kerja Estimated liabilities employee	3.303	3.340	(38)	(1,13%)
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	873.882	670.463	203.419	30,34%

Kewajiban lancar mengalami kenaikan 36,65% dari sebesar Rp601,01 miliar pada 2022 menjadi Rp821,30 miliar di tahun ini. Kenaikan tersebut terutama disebabkan oleh meningkatnya utang usaha atas pembelian bahan kimia dasar.

Jumlah utang bank jangka panjang BMSR pada akhir 2022 tercatat sebesar Rp73,96 miliar, atau menurun 18,61% dari Rp90,87 miliar di tahun 2021. Penurunan tersebut sebagian besar

Current liabilities posted an increase of 36.65% from Rp601.01 billion in 2022 to Rp821.30 billion this year. The increase was mainly caused by increment of trade payables for basic chemical purchase.

BMSR's total long term bank loan at the end of 2022 were recorded at Rp73.96 billion, or decrease of 18.61% from Rp90,87 billion in 2021. This was caused by loan repayment of PT Bank

disebabkan oleh pelunasan pinjaman PT Bank Victoria International Tbk dan PT Bank Mestika Dharma Tbk. Pada akhir tahun 2022, porsi liabilitas BMSR sebagian besar terdiri dari utang usaha sebesar Rp587,57 miliar atau 67,24% dari total liabilitas.

## Ekuitas

Nilai ekuitas Perseroan per 31 Desember 2022 adalah sebesar Rp681,25 miliar, meningkat signifikan sebesar 122,15% dari posisi tahun 2021 sebesar Rp306,67 miliar.

Victoria International Tbk dan PT Bank Mestika Dharma Tbk. At the end of 2022, the portion of BMSR's liabilities consisted mostly of trade payables, which stood at Rp587.57 billion and made up 67.24% of total liabilities.

## Equity

The Company's equity as of December 31, 2022 was Rp681.25 billion, a significant increase of 122.15% from the 2021 position at Rp306.67 billion.

*Dalam juta (Rp) | In million (Rp)*

Deskripsi Description	2022	2021	Pertumbuhan Growth	
			Nilai Amount	Persentase Percentage
Modal dasar Share capital	579.600	579.600	00	0,00%
Tambahan modal disetor Additional paid-in capital	(7.853)	(7.853)	00	0,00%
Penghasilan (Beban) Komprehensif Lain Other Comprehensive Income (Expenses)	-	(129.187)	(129.187)	(100,00%)
Selisih kurs penjabaran laporan keuangan entitas anak Translation diffence on subsidiaries financial statement	-	2.861	(2.861)	(100,00%)
Pengukuran kembali liabilitas imbalan kerja Remeasurement of employee benefit liabilities	578	504	74	14,74%
Saldo laba/(rugi) Retained earnings/(deficit)				
Telah ditentukan penggunaannya Appropriated	1.750	1.750	00	0,00%
Belum ditentukan penggunaannya Unappropriated	102.220	(146.941)	249.162	169,57%
Jumlah ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk Net equity attributable to owner of the parent entity	676.298	300.737	375.562	124,88%
Kepentingan Non Pengendali Non-controlling interest	4.952	5.929	(975)	(16,44%)
Jumlah Ekuitas Total Equity	681.251	306.663	375.562	122,47%

Peningkatan tersebut dikontribusikan oleh pertumbuhan saldo laba yang belum ditentukan penggunaannya di tahun 2022 sebesar Rp249,16 miliar atau setara 169,57% dan tidak adanya beban komprehensif lain pada tahun 2022 yang disebabkan karena adanya penjualan investasi entitas anak sebesar Rp129,19 miliar.

The increase was caused by increment in unappropriated retained earnings by Rp249.16 billion or 169.57% and no other comprehensive expenses incurred in 2022 was due to the sale of investments in subsidiaries amounting to Rp129.19 billion.

## Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain

### Pendapatan

Perseroan mencatatkan peningkatan pendapatan usaha sebesar 45,97% dari Rp3,31 triliun di tahun 2021 menjadi Rp4,83 triliun di tahun ini. Peningkatan tersebut didukung oleh peningkatan harga jual rata-rata produk kimia yang dipengaruhi oleh harga pasar internasional, khususnya Caustic Soda Liquid dan Caustic Soda Flake sebanyak 119% dan 69% di tahun 2022.

## Statement of Income Statement and Other Comprehensive Income Revenue

The Company recorded a 45.97% increase in revenue from Rp3.31 trillion in 2021 to Rp4.83 trillion this year. Such increasing was resulted from an incline in average selling price of chemical products which was influenced by international market prices, especially Caustic Soda Liquid and Caustic Soda Flake by 119% and 69% in 2022.

Dalam juta (Rp) | In million (Rp)

Deskripsi Description	2022	2021	Pertumbuhan Growth	
			Nilai Amount	Persentase Percentage
Pendapatan Usaha Operating Revenue				
Caustic Soda Liquid	2.777.260	1.445.686	1.331.574	92,11%
Poly Vinyl Chloride	1.229.571	1.429.882	(200.311)	(14,01%)
Batubara	466.085	212.381	253.704	119,46%
Hydrochloric Acid	173.777	118.094	55.683	47,15%
Caustic Soda Flake	159.629	82.604	77.024	93,24%
Sodium Hypochloride	23.015	20.248	2.767	13,66%
Sulfuric Acid	952	614	338	55,11%
EDC	-	42	(42)	(100,00%)
Jumlah Pendapatan Usaha Total Operating Revenue	4.830.288	3.309.550	1.520.737	45,97%

### Margin Laba Kotor

### Gross Profit Margin

Dalam juta (Rp) | In million (Rp)

Deskripsi Description	Margin Laba Kotor Gross Profit Margin		Pertumbuhan Growth
	2022	2021	
Kimia Dasar Basic Chemical	13,01%	9,24%	3,77%
Batubara Coal	6,32%	5,39%	0,93%

Margin laba kotor dari 8,98% pada tahun 2021 meningkat menjadi 12,36% pada tahun 2022. Peningkatan ini disebabkan oleh meningkatnya margin dari segmen kimia dasar yaitu sebesar 3,77% dari 9,24% pada tahun sebelumnya menjadi 13,01% di tahun ini.

Gross profit margin from 8.98% in 2021 increased to 12.36% in 2022. This increase due to increased margins in the basic chemical by 3.77% from 9.24% in the previous year to 13.01% in 2022.

## Beban

Beban Perseroan mengalami kenaikan 36,63% dari Rp3.266,28 miliar pada tahun 2021 menjadi Rp4.463,00 miliar di akhir tahun 2022. Peningkatan tersebut terutama disebabkan oleh kenaikan beban pokok penjualan sebesar 40,53% dari Rp3.012,07 miliar pada tahun 2021 menjadi Rp4.233,08 miliar pada tahun 2022. Kontributor utama peningkatan beban pokok pendapatan peningkatan signifikan harga beli Caustic Soda Liquid dan Caustic Soda Flake hingga 110,49% dan 60,98%.

## Expenses

The Company's expenses experienced a 36.63% increase from Rp3,266.28 billion in 2021 to Rp4,463.00 billion at the end of 2022. The increase was mainly caused by incline in cost of goods sold by 40.53% from Rp3,012.07 billion in 2021 to Rp4,233.08 billion in 2022. The main contributor to the increase in cost of goods sold was a significant price increase of Caustic Soda Liquid and Caustic Soda Flake by 110.49% dan 60.98%.

Dalam juta (Rp) | In million (Rp)

Deskripsi Description	2022	2021	Pertumbuhan Growth	
			Nilai Amount	Persentase Percentage
Beban penjualan Cost of Goods Sold	4.233.081	3.012.067	1.221.014	40,53%
Beban penjualan Selling expenses	145.205	142.672	2.533	1,77%
Beban umum dan administrasi General and administrative expenses	18.553	13.691	4.862	35,51%
Beban di luar usaha				
Penurunan nilai goodwill Goodwill impairment	2.051	2.051	00	0,00%
Beban bunga dan pendanaan Interest expense and finance charges	26.733	31.129	(4.396)	(14,12%)
Beban atas investasi Expenses from investment	863	879	(16)	(1,78%)
Rugi penjualan aset tetap Loss on sale of fixed assets	399	-	399	100,00%
Lainnya - bersih Other - net	3.406	65	3.340	5.104,44%
Beban pajak Tax expense	32.708	63.722	(31.014)	(48,67%)
Jumlah Beban Total Expenses	4.462.999	3.266.276	1.196.723	36,63%

## Beban Penjualan

Di tahun 2022 Perseroan mencatatkan sedikit kenaikan beban penjualan yaitu 1,77% atau bertambah sebesar Rp2,53 miliar menjadi sebesar Rp145,21 miliar dari nilai sebesar Rp142,67 di tahun sebelumnya. Kenaikan ini terutama dikarenakan naiknya beban packaging bahan kimia, beban gaji dan komisi penjualan.

## Selling Expenses

In 2022 the Company also recorded a slight increase in selling expenses of 1.77% or an increase of Rp2.53 billion to Rp145.21 billion from a value of Rp142.67 in the previous year. The increase was mainly caused by increment in chemical product packaging, salaries and sales commission.

## Beban Umum dan Administrasi

Beban umum dan administrasi tercatat sebesar Rp18,55 miliar, meningkat 35,50% dari tahun 2021 sebesar Rp13,69 miliar. Hal ini disebabkan oleh kenaikan beban gaji dan tunjangan, penambahan biaya profesional dan juga kenaikan beban pajak dan perijinan.

## Laba Sebelum Beban Pajak

Laba sebelum beban pajak pada tahun 2022 tercatat sebesar Rp407,16 miliar, naik 68,36% dari tahun sebelumnya sebesar Rp241,83 miliar.

## General and Administrative Expenses

General and administrative expenses were recorded at Rp18.55 billion, an increase of 35.5% from 2021 at Rp13.69 billion. This was caused by increment in salaries and benefits, an increase in professional fee, tax expenses and permit.

## Profit Before Tax

Profit before tax expense in 2022 was recorded at Rp407.16 billion, an increase of 68.36% from the previous year of Rp241.83 billion.

*Dalam juta (Rp) | In million (Rp)*

Deskripsi Description	2022	2021	Pertumbuhan Growth	
			Nominal Amount	Persentase Percentage
Laba/(Rugi) Tahun Berjalan Profit/(Loss) for the Year	374.509	178.049	196.461	110,34%
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive Income	74	1.620	(1.545)	(95,42%)
Jumlah Laba/(Rugi) Komprehensif Tahun Berjalan Total Comprehensive Profit/(Loss) For The Year	374.583	179.668	194.915	108,49%

## Laba Bersih Tahun Berjalan

Perseroan mencatatkan peningkatan laba bersih tahun berjalan sebesar 110,34% dari Rp178,05 miliar pada tahun 2021 menjadi Rp374,51 miliar pada akhir tahun 2022. Dengan demikian, laba bersih per saham dasar tahun 2022 adalah sebesar Rp323,92 (nilai penuh). Meningkatnya laba bersih BMSR pada tahun 2022 sebagian besar dikontribusikan oleh kenaikan jumlah pendapatan Perseroan dari Rp3.31 triliun pada tahun 2021 menjadi Rp4,83 triliun di tahun 2022, atau secara keseluruhan mencatatkan kenaikan sebesar 45,97% dibandingkan tahun sebelumnya. Kenaikan ini juga diiringi dengan kenaikan beban Perseroan yang meningkat sebesar 36,63% dari Rp3,27 triliun pada tahun 2021 menjadi Rp4,46 triliun di akhir tahun 2022.

## Net Profit for the Year

The Company delivered a 110.34% increase in net profit for the year from Rp178.05 billion in 2021 to Rp374.51 billion at the end of 2022. Thus, basic earnings per share in 2022 was Rp323.92 (full amount). The increase in BMSR's net profit in 2021 mostly contributed from an increase in total revenue generated by the Company by 45.97% from Rp3.31 trillion in 2021 to Rp4.83 trillion in 2022. In addition, the Company's expenses experienced a 36.63% increase from Rp3.27 trillion in 2021 to Rp4.46 billion at the end of 2022.

## Labab/(Rugi) Komprehensif Tahun Berjalan

Di tahun 2022, Perseroan mencatatkan laba komprehensif tahun berjalan sebesar Rp374,58 miliar, naik Rp194,92 miliar atau setara 108,49% dari posisi laba senilai Rp179,67 miliar di tahun 2021.

## Labab Bersih Per Saham Dasar/Dilusion

Dengan memperhitungkan jumlah saham yang beredar, maka nilai laba bersih per saham dasar Perseroan di tahun 2022 adalah sebesar Rp323,92/saham, naik 109,28% dari posisi laba sebesar Rp154,78/saham di tahun 2021.

## Laporan Arus Kas

Per 31 Desember 2022, saldo kas dan setara kas Perseroan tercatat sebesar Rp221,38 miliar, mengalami 3,48% penurunan dari posisi kas dan setara kas tahun 2021 sebesar Rp229,36 miliar. Penurunan tersebut disebabkan oleh menurunnya arus kas bersih yang dihasilkan dari aktivitas investasi sebesar 9.548,05% yang disebabkan oleh peningkatan investasi jangka pendek dalam bentuk saham yang diperjualbelikan di Bursa Efek Indonesia dan menurunnya arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas pendanaan sebesar 341,09% dikarenakan adanya pelunasan beberapa fasilitas pinjaman jangka pendek dan panjang.

## Comprehensive Profit/(Loss) for the Year

In 2022, the Company recorded a comprehensive income for the year of Rp374.58 billion, an increase of Rp194.92 billion or 108.49% from a profit of Rp179.67 billion in 2021.

## Basic/Diluted Earnings Per Share

Taking into account the number of shares outstanding, the value of the Company's basic net profit per share in 2022 is Rp323.92/ share, an increase of 109.28% from a profit position of Rp154.78/share in 2021.

## Cash Flow

As of December 31, 2022, the Company's cash and cash equivalents balance was recorded at Rp221.38 billion, a decrease of 3.48% from the cash and cash equivalents position in 2021 of Rp229.36 billion. The decrease was caused by declining in net cash generated from financing activities by 9,548.05% caused by an increase in short term investment in shares listed on Indonesian Stock Exchange Indonesian Stock Exchange and declining in net cash used in financing activities by 341.09% due to the repayment of several short and long term loan facilities.

Dalam juta (Rp) | In million (Rp)

Deskripsi Description	2022	2021	Pertumbuhan Growth	
			Nilai Amount	Persentase Percentage
Arus Kas dari Aktivitas Operasi Cash Flow from Operating Activities	298.296	148.324	149.972	100,11%
Arus Kas dari Aktivitas Investasi Cash Flow from Investing Activities	(173.936)	1.866	(175.802)	(9.421,33%)
Arus Kas dari Aktivitas Pendanaan Cash Flow from Financing Activities	(132.344)	(30.004)	(102.341)	(341,09%)
Kenaikan (Penurunan) Bersih Kas dan Setara Kas Net Increase (Decrease) in Cash and Cash Equivalents	(7.983)	120.186	(128.170)	(106,64%)
Efek atas selisih kurs penjabaran Effect from transaction difference	0	(63)	63	(100,00%)
Saldo Kas dan Setara Kas pada Awal Tahun Cash and Cash Equivalents at Beginning of Year	229.364	109.241	120.123	109,96%
Saldo Kas dan Setara Kas pada Akhir Tahun Cash and Cash Equivalents at End of Year	221.379	229.364	(7.985)	(3,48%)

## Arus Kas Neto yang Digunakan untuk Aktivitas Operasi

Pada akhir 2022, Perseroan mencatatkan penerimaan kas bersih dari aktivitas operasi sebesar Rp298,29 miliar penerimaan kas bersih atau meningkat 100,11% dari posisi tahun 2021 sebesar Rp148,32 miliar. Penyebab peningkatan penerimaan kas bersih Perseroan di tahun 2022 disebabkan oleh peningkatan penerimaan dari penjualan, seiring dengan peningkatan pendapatan sebesar Rp1,62 miliar yang cukup signifikan dibandingkan tahun sebelumnya. Hal ini juga diimbangi dengan kenaikan pembayaran kepada pemasok sebesar Rp 1.418 miliar di tahun 2022 dikarenakan kenaikan beban pokok penjualan atas penjualan di tahun 2022, serta kenaikan pembayaran pajak penghasilan sebesar Rp 58,7 miliar di tahun 2022.

## Arus Kas Neto yang Diperoleh dari Aktivitas Investasi

Arus kas bersih yang diperoleh dari aktivitas investasi tercatat defisit sebesar Rp175,80 miliar, yang menurun sebesar 9.421,33% dari tahun sebelumnya surplus sebesar Rp1,87 miliar. Penurunan tersebut dikontribusikan oleh penambahan investasi atas saham yang diperjualbelikan di Bursa Efek Indonesia sebesar Rp186,10 miliar.

## Arus Kas Neto yang (Digunakan untuk)/ Diperoleh dari Aktivitas Pendanaan

Arus kas bersih yang digunakan untuk mendanai aktivitas pendanaan untuk tahun 2022 tercatat sebesar Rp132,34 miliar, sedangkan di tahun sebelumnya Perseroan mencatatkan arus kas bersih dari aktivitas pendanaan sebesar Rp30,00 miliar. Hal ini disebabkan oleh *net off* pelunasan dan penerimaan utang jangka pendek sebesar Rp 88,78 miliar serta *net off* pelunasan dan penerimaan utang jangka panjang sebesar Rp16,83 miliar.

## Net Cash Flow Used for Operating Activities

At the end of 2022, the Company recorded net cash received from operating activities of Rp298.29 billion, an increase of 100.11% from the 2021 position of Rp148.32 billion. The increase in the Company's net cash receipts in 2022 was due to an increase in receipts from sales, along with a significant increase amount Rp1.62 billion in revenue compared to the previous year. This was also offset by an increase in payments to suppliers of Rp1,418 billion in 2022 due to an increase in cost of goods sold in 2022, as well as an increase in income tax payments of Rp58.7 billion in 2022.

## Net Cash Flows Gained from Investing Activities

Net cash flow generated from investing activities was recorded at Rp175.80 billion, a decrease of 9,421.33% from the previous year surplus at Rp1.87 billion. The increase was contributed by additional short term investment in shares listed on Indonesian Stock Exchange of Rp 186.10 billion.

## Net Cash Flows (Used in)/Provided by Financing Activities

The net cash flow used for financing activities for the period ended December 31, 2022 was recorded at Rp132.34 billion, while the previous year retrieved net cash flow provided by financing activities at Rp30.00 billion. It was due to the net settlement and receipt of short-term debt of Rp88.78 billion and the net settlement and receipt of long-term debt of Rp16.83 billion.

## Rasio Keuangan

## Financial Ratio

Deskripsi Description	2022	2021
Rasio Laba (Rugi) terhadap Jumlah Aset Return On Assets	24,08%	18,22%
Rasio Laba (Rugi) terhadap Ekuitas Return On Equity	54,97%	58,06%
Rasio Laba (Rugi) terhadap Pendapatan Net Income Margin	7,75%	5,38%
Rasio Lancar Current Ratio	1,74x	1,40%
Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas Liabilities to Equity Ratio	1,28x	18,22%
Rasio Liabilitas terhadap Aset Liabilities to Assets Ratio	0,56x	58,06%

### Kemampuan Membayar Utang dan Kolektibilitas Piutang

#### Kemampuan Membayar Utang Jangka Pendek dan Jangka Panjang

Kemampuan Perseroan dalam memenuhi seluruh kewajibannya baik jangka panjang maupun jangka pendek diukur dengan menggunakan beberapa pendekatan indikator rasio, antara lain rasio likuiditas dan rasio solvabilitas.

Rasio likuiditas digunakan untuk mengukur kemampuan Perseroan dalam melunasi kewajiban jangka pendek, sedangkan rasio solvabilitas digunakan untuk mengukur kemampuan dalam memenuhi seluruh kewajiban.

### Ability To Pay Debt and Receivable Collectibility

#### Solvency for the Long Term and the Short Term

The Company's ability to meet all of its long-term and short-term obligations is measured by using certain approaches to ratio indicators, including liquidity ratios and solvency ratios.

The liquidity ratio is used to measure the Company's ability to settle short-term obligations, while the solvency ratio is used to measure the ability to meet all of the Company's obligations.

Deskripsi Description	2022	2021
Rasio Solvabilitas Solvency Ratio		
Rasio Liabilitas terhadap Aset Liabilities to Assets Ratio	0,56x	0,68x
Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas Liabilities to Equity Ratio	1,82x	2,19x
Rasio Likuiditas Liquidity Ratio		
Rasio Lancar Quick ratio	1,74x	1,40x



Melalui uraian tabel di atas, dapat disimpulkan bahwa pada tahun 2022, BMSR tetap sepenuhnya mampu memenuhi kewajiban lancarnya dengan menggunakan aset lancar yang dimiliki sebagaimana tercermin dari hasil perhitungan rasio lancar tahun 2022 sebesar 1,74x, meningkat jika dibandingkan tahun 2021 sebesar 1,40x.

Sedangkan rasio utang terhadap total ekuitas BMSR tercatat sebesar 1,28x pada tahun 2022, turun dari 2,19x pada tahun 2021. Sementara itu, nilai rasio utang terhadap aset tetap sebesar 0,56x. Hal ini menandai bahwa BMSR tetap sepenuhnya solven sepanjang tahun 2022.

In the table above, it can be concluded that in 2022, BMSR remained fully capable of serving its current liabilities using its current assets, as reflected by its current ratio of 1.74x, compared with 1.40x in 2021.

Meanwhile, BMSR's liabilities to total equity ratio, stood at 1,28x in 2022, an decrease from 2,19x in 2021. However, in terms of liabilities to assets ratio, the figure was remains at 0,56x. This signified that BMSR remained fully solvent throughout 2022.

## Tingkat Kolektibilitas Piutang

## Receivables Collectability

Piutang Usaha Accounts Receivable	2022	2021	Pertumbuhan Growth	
			Nilai Amount	Persentase Percentage
			Dalam juta (Rp) / In million (Rp)	
Belum jatuh tempo Not yet due	400.053	284.583	115.740	40,67%
Lewat jatuh tempo Past Due				
1 - 30 Hari 1 - 30 Days	97.940	132.182	(34.242)	(25,91%)
31 - 90 Hari 31 - 90 Days	8.340	19.244	(10.904)	(56,66%)
Lebih dari 90 Hari More than 90 Days	1.033	758	275	36,28%
Jumlah Total	507.366	436.767	70.599	16,17%
Cadangan Penurunan Nilai Allowance for Impairment	(392)	(65)	327	503,08%
Piutang Usaha-Bersih Net Accounts Receivable	506.974	436.702	70.272	16,09%
Pendapatan Income	4.830.288	3.309.550	1.520.738	45,95%
Piutang Usaha-Bersih/Pendapatan Net Account Receivable/Income	0,10	0,13	(0,03)	(23,08%)

Perseroan melakukan peninjauan terhadap kolektibilitas piutang secara berkala, yang mana jika terdapat piutang tidak tertagih akan dihapuskan secara langsung dengan mengurangi nilai tercatatnya. Akun penyisihan digunakan ketika terdapat bukti yang objektif bahwa Perseroan tidak dapat menagih seluruh nilai terutang sesuai dengan persyaratan awal piutang.

Dari Tabel Kolektibilitas Piutang di atas tampak bahwa jumlah piutang yang masuk kedalam kelompok Lancar menunjukkan peningkatan sebesar 40,67% menjadi sebesar Rp400,05 miliar dari Rp284,58 miliar di tahun sebelumnya. Hal ini menunjukkan bahwa Perseroan dapat mengelola piutang usahanya dengan baik.

## Struktur Modal

### Kebijakan Struktur Modal

Pengelolaan risiko modal yang dilakukan BMSR bertujuan untuk memastikan kemampuan Perseroan dalam mempertahankan kelangsungan usaha dan memaksimalkan keuntungan para pemegang saham melalui optimalisasi struktur utang dan ekuitas. Manajemen melakukan pengawasan dan peninjauan terhadap struktur modal Perseroan dengan mempertimbangkan biaya permodalan dan risiko yang berhubungan. Perseroan mengelola tingkat permodalan untuk memastikan kemampuannya dalam melanjutkan keberlangsungan operasi.

### Komposisi Permodalan

Struktur modal Perseroan terdiri dari alokasi modal sendiri (ekuitas) dan liabilitas yang digunakan untuk mendanai kegiatan operasional dan pengembangan usaha ke depan. Pada tabel berikut dapat dilihat komposisi permodalan BMSR selama 3 (tiga) tahun terakhir:

The Company reviews the collectibility of receivables on a regular basis, in which any uncollectible receivables will be written off directly by reducing their carrying amount. An allowance account is used when there is objective evidence that the Company is unable to collect the entire amount owed in accordance with the initial terms of the receivables.

From the Receivables Collectibility Table above, it appears that the number of receivables included in the Current category actually showed an increase of 40.67% to Rp400.05 billion from Rp284.58 billion in the previous year. This shows that the Company is able to manage its accounts receivable properly.

## Capital Structure

### Capital Structure

Policy The capital risk management carried out by BMSR aims to ensure the Company's ability to maintain business continuity and improve shareholders' value through the optimization of debt and equity structure. BMSR management closely monitors and reviews the Company's capital structure by considering costs of capital and associated risks. The Company manages capital level to ensure that it will be able to continue as a going concern.

### Capital Composition

The Company's capital structure consists of the allocation of own capital (equity) and liabilities which are used to fund operational activities and future business development. The following table shows the composition of BMSR's capital for the last 3 (three) years:

Struktur Modal Capital Structure	2022	Persentase Percentage	2021	Persentase Percentage
Liabilitas Liabilities	873.882	56,19%	670.463	68,62%
Ekuitas Equity	681.251	43,81%	306.667	31,38%
Jumlah Ekuitas dan Liabilitas Total Equity and Liabilities	1.555.133	100,00%	977.131	100,00%
Rasio Hutang terhadap Ekuitas Debt to Equity Ratio	1,28x		2,19x	

Pada tahun 2022, struktur permodalan Perseroan terdiri dari 56,19% liabilitas dan 43,81% ekuitas. Komposisi tersebut mengalami perubahan dari tahun sebelumnya yang terdiri dari 68,62% liabilitas dan 31,38% ekuitas. Perubahan tersebut disebabkan oleh peningkatan saldo laba sebesar Rp249,16 miliar atau setara 169,57% dan tidak adanya beban komprehensif lain pada tahun 2022 disebabkan karena adanya penjualan investasi entitas anak sebesar Rp129,19 miliar.

Dengan adanya perubahan struktur modal di tahun 2022, maka nilai Debt to Equity Ratio turut mengalami perubahan dari sebesar 2,19x pada 2021 menjadi 1,28x di tahun 2022. Manajemen telah menganalisis perubahan rasio tersebut dan menyimpulkan bahwa penurunan Debt to Equity Ratio BMSR telah diimbangi dengan peningkatan porsi ekuitas dalam struktur modal menunjukkan semakin kuatnya fundamental keuangan Perseroan sekaligus menunjukkan semakin besarnya kapabilitas Perseroan dalam menggalang dana untuk mendukung pengembangan usaha.

## Dasar Pemilihan Struktur Modal

Kebijakan manajemen atas struktur modal didasarkan pada kepentingan untuk melindungi kemampuan Perseroan dalam mempertahankan kelangsungan usaha sehingga dapat tetap memberikan imbal hasil bagi Pemegang Saham dan manfaat bagi pemangku kepentingan lainnya dan mempertahankan struktur permodalan yang optimal untuk mengurangi biaya modal.

In 2022, the Company's capital structure consists of 56.19% liabilities and 43.81% equity. The composition has changed from the previous year which consisted of 68.62% liabilities and 31.38% equity. The change is caused by the increase in retained earnings by Rp249.16 billion or 169.57% and no other comprehensive expenses incurred in 2022 was due to the sale of investments in subsidiaries amounting to Rp129.19 billion.

With the change in capital structure in 2022, the Debt-to-Equity Ratio also has changed from 2.19x in 2021 to 1.28x in 2022. The Management has analysed the change in the ratio and concluded that the decrease in BMSR Debt to Equity Ratio has been offset by the increase in the share of equity in the capital structure shows the stronger financial fundamentals of the Company as well as shows the greater capability of the Company in raising funds to support business development.

## Capital Structure Policy

Management's policy on capital structure is based on the interest of protecting the Company's ability to maintain business continuity so that it can continue to provide returns for Shareholders and benefits for other stakeholders and maintain an optimal capital structure to reduce the cost of capital.

## Ikatan Material Untuk Investasi Barang Modal

Sepanjang tahun 2022, BMSR tidak melakukan ikatan material untuk investasi barang modal.

## Investasi Barang Modal Tahun 2022

Selama tahun 2022, Perseroan melakukan belanja investasi barang modal berupa aset tetap. Berikut ini adalah uraian belanja barang modal dengan nominal diatas Rp500juta:

## Material Commitment for Capital Investment

Throughout 2022, the Company did not enter into any material commitments for capital goods investment.

## Capital Expenditure in 2022

The Company makes capital expenditures in the form of fixed assets. The following is a description of BMSR's capital expenditures above Rp500 milliion for 2022:

*Dalam juta (Rp) | In million (Rp)*

Jenis Investasi Barang Modal Types of Capital Goods Investment	Tujuan Objectives	Nilai Investasi Total Investment
Bangunan Building	Penambahan mess karyawan untuk mendukung pertumbuhan bisnis Additional employee housing to support business growth	1.200

## Informasi dan Fakta Material yang Terjadi Setelah Tanggal Laporan Akuntan

Tidak terdapat informasi dan fakta material yang terjadi setelah tanggal laporan akuntan.

## Material Information and Facts that Occurred after the Accountant's Reporting Date

There are no information and material facts that occurred after the accountant's reporting date.

## Prospek Usaha

Terlepas dari proyeksi perekonomian global yang kurang baik, perekonomian negara berkembang di Asia menjadi pengecualian, dan perekonomian Indonesia diperkirakan hanya akan mengalami sedikit perlambatan pada tahun 2023. Menghadapi risiko perlambatan ekonomi, Indonesia telah mempersiapkan diri dengan kebijakan, salah satunya dukungan fiskal melalui Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) 2023 yang dinilai responsif dan akomodatif.

## Business Prospects

Despite the global economy's gloomy projections, emerging Asian economies are the exception, and Indonesia's economy is expected to experience only a mild slowdown in 2023. Facing the risk of an economic slowdown, Indonesia has prepared itself with policies, one of which is fiscal support through the 2023 State Budget (APBN) that is considered responsive and accommodative.

Pada 30 Desember 2022, Presiden Joko Widodo secara resmi mencabut Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM) COVID-19 yang mempermudah mobilitas masyarakat dan memicu lebih banyak aktivitas di luar ruangan. Kebijakan PPKM dicabut

On December 30, 2022, President Joko Widodo officially lifted public activity restrictions (PPKM) against COVID-19 that eased public mobility and triggered more activities outdoors. The PPKM policy was lifted after observing Indonesia's

setelah melihat kasus COVID-19 Indonesia selama 10 bulan sudah terkendali. Pelonggaran mobilitas masyarakat merupakan faktor baru yang memperkuat ketahanan ekonomi secara internal karena dampaknya dapat meningkatkan kinerja sektor jasa, industri manufaktur, dan usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM).

Pertumbuhan ekonomi Indonesia tahun 2023 diproyeksikan sebesar 4,9 - 5,2%, sedangkan tingkat inflasi 3,25 - 3,75%. Sementara itu, nilai tukar rupiah terhadap USD diperkirakan berada di kisaran Rp15.676 - Rp15.877/USD. Bank Indonesia akan berupaya menekan inflasi kembali ke tingkat normal, dengan target 3% pada tahun 2023 dan 2,5% pada tahun 2024 melalui tindakan dan kebijakan yang terukur. Dari sisi moneter, bauran kebijakan yang komprehensif akan terus dilakukan untuk mempercepat pemulihan ekonomi melalui pro-stabilitas.

Dengan kesiapan perekonomian nasional dalam menghadapi tantangan yang ada, diperkirakan Indonesia akan menjadi Titik Terang di Asia. Perekonomian Indonesia akan tetap tangguh meski ekonomi global diselimuti ketidakmenentuan. Program hilirisasi industri telah berjalan dengan baik dan terbukti memberikan manfaat yang luas. Program ini akan terus dilaksanakan terutama pada sektor-sektor prioritas seperti agroindustri, sektor mineral pertambangan, serta sektor migas dan batubara. Kebijakan pembuatan Indonesia 4.0 juga dilakukan untuk mengakselerasi industri hilir.

Proyeksi positif yang disampaikan Pemerintah akan dijadikan sebagai landasan bagi BMSR untuk menyusun prospek usaha tahun 2023. Di saat yang bersamaan, BMSR juga akan terus melakukan evaluasi berkala terhadap faktor-faktor eksternal yang

COVID-19 cases for 10 months that have been under control. The easing of community mobility is a new factor that strengthens economic resilience internally because its impact can improve the performance of the service, manufacturing industry, and the micro, small, and medium enterprises (MSMEs) sectors.

Indonesia's economic growth in 2023 is projected at 4.9 - 5.2%, while the inflation rate is 3.25 - 3.75%. Meanwhile, the rupiah exchange rate against the USD is estimated to be in the range of Rp. 15,676 - Rp. 15,877/USD. Bank Indonesia will strive to suppress inflation back to normal levels, with the target of 3% in 2023 and 2.5% in 2024 through measured actions and policies. From the monetary side, a comprehensive policy mix will continue to be implemented to accelerate economic recovery through pro-stability.

With the readiness of the national economy in facing the existing challenges, Indonesia is estimated to become The Bright Spot in Asia. The Indonesian economy will remain resilient even though the global economy will be shrouded in thick fog. The industrial downstream program has been running well and has proven to provide extensive benefits. This program will continue to be implemented, especially in priority sectors such as agro-industry, the mineral and mining sector, as well as the oil and gas and coal sectors. The policy for making Indonesia 4.0 is also being carried out to accelerate the downstream industry.

The positive outlook presented by the government will serve as the basis for BMSR to formulate its 2023 business prospect. At the same time, BMSR will also continue to conduct periodic evaluations of external factors that may occur

terjadi dan memperhatikan dampaknya terhadap kegiatan usaha BMSR agar selalu siap dalam memitigasi potensi risiko-risiko yang dapat timbul sewaktu-waktu di kemudian hari.

## Pencapaian Target Dibandingkan Realisasi dan Target Ke Depan

Setiap tahun, Perseroan menyusun dan menetapkan rencana kerja tahunan yang hendak dicapai oleh masing-masing unit kerja dengan mempertimbangkan faktor-faktor eksternal dan dinamika yang sedang terjadi.

Pada tabel berikut ini dapat dilihat perbandingan tabel realisasi 2022 versus realisasi 2021, antara lain sebagai berikut:

Deskripsi Description	Satuan Unit	Realisasi 2022 2022 Realization	Realisasi 2021 2021 Realization	Capaian (%) Achievement (%)	2023 Proyeksi 2023 Projections
Penjualan Bahan Kimia Chemical Sales	Ton Tonnes	676.802,1	736.284,6	(8,08%)	3%
Penjualan Batubara Coal Sales	Metrik Ton Metric Tonnes	543.905,2	285.665,1	90,40%	3%
Pendapatan Usaha Revenues	Rp Milliar Rp Billion	4.830,3	3.309,6	45,95%	10%
Laba Bersih Net Income	Rp Milliar Rp Billion	374,5	178,0	110,34%	-
EBITDA	Rp Milliar Rp Billion	436,4	143,9	203,25%	-

Perseroan mencatatkan realisasi volume penjualan kimia dasar sebesar 676.801 ton atau 8,08% di bawah realisasi 2021 yang sebesar 736.284,6 ton. Namun nilai pendapatan Perseroan adalah sebesar Rp4.830,3 miliar, naik 45,95% di atas realisasi 2021 yang sebesar Rp3.309,6 miliar. Perseroan berhasil mengelola biaya operasional dengan baik sehingga membuat PT Bintang Mitra Semestara Tbk mencatatkan laba bersih tahun berjalan sebesar Rp374,51 miliar, 110,34% di atas realisasi 2021 yang mencatatkan laba sebesar Rp178,0 miliar. Demikian pula dengan EBITDA tahun 2022 yang mencapai nilai sebesar Rp436,4 miliar yang berarti naik 203,25% dari realisasi sebesar Rp143,9 miliar di tahun 2021.

and anticipate their possible impact on BMSR's business activities. It is in this way that BMSR remains ready to mitigate potential risks that may arise at any time in the future.

## Achievement of Target with Realization and Future Target

Every year, the Company prepares and determines an annual work plan for each of fits work units to achieve, taking into account external factors and the recent industry dynamics.

In the following table, we can see a comparison of the 2022 versus 2021 realization, as follows:

The company recorded the realization of sales volume of 676,801 tonnes or 8.08% below the 2021 realization of 736,284.6 tonnes. However, the Company's revenue value was Rp4,830.3 billion, 45.95% above the 2021 realization of Rp3,309.6 billion. The Company managed to manage operational expenses well, thus making PT Bintang Mitra Semestara Tbk recorded a net profit for the year of Rp374.51 billion, 110.34% above the realization in 2021 which recorded a profit of Rp178.0 billion. Likewise, EBITDA in 2022 which reached a value of Rp436.4 billion, which increased 203.25% of the realization of Rp143.9 billion in 2021.

Jika dibandingkan dengan target tahun 2022, maka realisasi volume penjualan bahan kimia lebih rendah dari target yang ditetapkan, namun realisasi laba bersih tahun berjalan dan EBITDA jauh melampaui target yang ditetapkan.

## **Kebijakan Dividen**

### **Kebijakan Pembagian Dividen**

Kebijakan pembagian dividen di Perseroan ditentukan melalui mekanisme Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan.

### **Pembagian Dividen dalam 2 (dua) Tahun Terakhir**

Sesuai hasil Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) tahun 2022 dan 2021 yang dilaksanakan pada tanggal 1 Juli 2022 dan 20 Agustus 2021, Perseroan memutuskan tidak ada pembagian dividen atas kinerja Perseroan tahun buku 2021 maupun tahun 2020.

### **Informasi Transaksi Material Yang Mengandung Benturan Kepentingan dan/atau Transaksi Afiliasi**

Sepanjang tahun 2022, Perseroan melakukan transaksi dengan pihak yang berafiliasi, namun transaksi tersebut dikecualikan dari peraturan BAPEPAM-LK No. IX.E.1 karena tidak mengandung benturan kepentingan mengingat transaksi tersebut merupakan transaksi berkelanjutan serta kegiatan usaha utama dan penunjang kegiatan usaha Perseroan. Entitas dianggap berelasi jika entitas tersebut baik secara langsung maupun tidak langsung, dapat mengendalikan atau mengendalikan bersama atau memiliki pengaruh signifikan atas grup dalam pengambilan keputusan keuangan dan operasional. Entitas juga dianggap berelasi jika entitas tersebut berada dalam pengendalian bersama dengan Grup.

When compared with the 2022 target, the realization of sales volume of basic chemical were lower than the set target, but the realization of net profit for the year and EBITDA are exceeded the set target.

## **Dividend Policy**

### **Dividend Distribution Policy**

The dividend distribution policy in the Company is determined through the Annual General Meeting of Shareholders mechanism.

### **Dividend Distribution in the Last 2 (two) Years**

In accordance with the resolutions of the 2022 and 2021 General Meeting of Shareholders (AGM) which was held on July 1, 2022 and August 20, 2021, the Company had decided to not distribute dividends on the Company's performance in the 2021 and 2020 fiscal year.

### **Material Information On Transaction That Contains Conflict Of Interest and/or Affiliated Transaction**

Throughout the year 2022, the Company conducted transactions with affiliated parties, however, the transactions are excluded from the BAPEPAM-LK Regulation No. IX.E.1 as they contained conflict of interest considering that the transactions were ongoing transactions as well as the main business activities and supporting business activities of the Company and Subsidiaries. An entity is regarded as related if the entity, directly or indirectly, can control or jointly control or has significant influence of the group in making financial and operational decisions. The entity is also regarded related if the concerned entity is in joint control with the Group.

## Kewajaran dan Alasan dilakukannya Transaksi

Seluruh transaksi yang dilakukan pada tahun 2022 dilakukan secara wajar (Arm's Length) dan sesuai dengan persyaratan komersial normal. Kewajaran transaksi dengan pihak terkait atau mengandung benturan kepentingan telah dilakukan secara wajar sesuai peraturan perundangundangan. Transaksi dilakukan atas dasar alasan kebutuhan Perseroan dan bebas dari konflik kepentingan. Dengan demikian, pengungkapan selanjutnya mengenai hal ini disesuaikan dengan PSAK Nomor 7 tentang "Pengungkapan atas Pihak-Pihak Berelasi". Transaksi pihak-pihak berelasi adalah sebagai berikut:

Sifat hubungan Nature of relationship	Pihak-pihak berelasi Related parties	Sifat transaksi Nature of transaction
Entitas sepengendali Entity under common control	PT Sumber Global Energi	Penjualan batubara Sales of coal
Entitas sepengendali Building	Hineni Resources Pte Ltd	Penjualan batubara Sales of coal

## Fairness and Reasons Behind Transactions

All transactions made in 2022 were carried out fairly (Arm's Length) and in accordance with normal commercial terms. The fairness of transactions with related parties or containing conflict of interest were carried out appropriately in accordance with the laws and regulations. Transactions were carried out on the basis of the Company's needs and were free from conflict of interest. Thus, further disclosure regarding this matter is adjusted to PSAK Number 7 concerning "Disclosure of Related Parties". Transactions with related parties are as follows:

## Informasi Material Mengenai Investasi, Ekspansi, Divestasi, Penggabungan/ Peleburan Usahah, Akuisisi, dan Restructuring Utang/Modal

Pada tahun 2022, PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk melakukan penjualan entitas anak berikut ini:

- Bittlestone Capital Inc., sebanyak 50.000 lembar saham (100%) kepada PT Regis Pratama Indonesia
- PT Retco Prima Energi, sebanyak 20.826 lembar saham (99,99%) kepada PT Regis Pratama Indonesia.

## Material Information Regarding Investment, Expansion, Divestment, Business Merger/Consolidation, Acquisition, and Debt/Capital Restructuring

In 2022, PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk sold the following subsidiaries:

- Bittlestone Capital Inc., 50,000 shares (100%) to PT Regis Pratama Indonesia
- PT Retco Prima Energi, 20,826 shares to PT Regis Pratama Indonesia.



## Perubahan Peraturan Perundang-undangan Yang Berpengaruh Signifikan Terhadap Perusahaan

Sepanjang tahun 2022, tidak terdapat perubahan peraturan perundang-undangan yang berpengaruh signifikan terhadap Perusahaan baik dari sisi keuangan maupun operasional.

## Changes To Laws And Regulations With Significant Influence On The Company

Throughout the year 2022, there were no changes in the laws and regulations with significant influence on the Company both in terms of financial and operational aspects.

## Perubahan Kebijakan Akuntansi Can Dampaknya Terhadap Perusahaan

## Changes In Accounting Policies And Their Impact On The Company

Perubahan Peraturan Perundang-Undangan Changes in Regulations	Penjelasan Description	Dampaknya Terhadap Perseroan Impact on the Company
Amendemen PSAK 22	Kombinasi Bisnis tentang Referensi ke Kerangka Konseptual ini mengklarifikasi interaksi antara PSAK 22, PSAK 57, ISAK 30 dan Kerangka Konseptual Pelaporan Keuangan.	Menambahkan deskripsi dalam penyajian laporan keuangan terkait "liabilitas dan liabilitas kontinjensi dalam ruang lingkup PSAK 57 atau ISAK 30
	Business Combination on Reference to this Conceptual Framework clarifies the interaction between PSAK 22, PSAK 57, ISAK 30 and the Conceptual Framework for Financial Reporting.	Adding a description in the presentation of financial statements regarding "liabilities and contingent liabilities within the scope of PSAK 57 or ISAK 30
Amendemen PSAK 57	Mengatur bahwa biaya untuk memenuhi kontrak terdiri dari biaya yang berhubungan langsung dengan kontrak. Biaya yang berhubungan langsung dengan kontrak terdiri dari: 1. biaya inkremental untuk memenuhi kontrak tersebut, dan; 2. alokasi biaya lain yang berhubungan langsung untuk memenuhi kontrak.	Tidak memberikan dampak signifikan hanya perlu perubahan pengungkapan kebijakan akuntansi.
	Stipulates that costs to fulfill the contract consist of costs directly related to the contract. Costs directly related to the contract consist of: 1. incremental costs to fulfill the contract, and; 2. allocation of other costs directly related to fulfilling the contract.	Having no significant impact, only requires changes in accounting policy disclosures.

## Informasi Kelangsungan Usaha

Tidak terdapat hal-hal yang berpotensi berpengaruh signifikan terhadap kelangsungan usaha Perseroan selama tahun 2022, mengingat tidak terdapat kecelakaan kerja yang berpotensi menyebabkan Perseroan mendapatkan sanksi keras. Sepanjang tahun 2022, posisi keuangan dan kas Perseroan dalam kondisi yang kuat untuk kegiatan operasional dan memenuhi kewajiban jangka pendek dan jangka panjang Perseroan.

## Information On Business Continuity

There were no issues potentially of significant influence to the Company's business continuity during the year 2022, considering there were no work incident that may potentially cause harsh sanctions against the Company. Throughout the year 2022, the Company's strong financial and cash positions to support Company operational activities and meet short-term as well as long-term obligations.



A worker wearing an orange safety vest and a hard hat is seen from behind, looking towards large rolls of material in a factory setting. The scene is illuminated with a strong yellow light, creating a high-contrast, industrial atmosphere. The worker is positioned in the lower-left foreground, while the rolls of material dominate the middle ground. The background shows a complex network of metal structures, likely part of the factory's infrastructure.

05

**TATA KELOLA PERUSAHAAN**  
PERFORMANCE HIGHLIGHTS

# Prinsip Tata Kelola Perusahaan

Basic Principles of Corporate Governance

Tata Kelola Perusahaan yang Baik, atau Good Corporate Governance (GCG) merupakan serangkaian sistem yang mengatur dan mengendalikan entitas usaha yang diharapkan mampu menciptakan nilai tambah untuk seluruh pemangku kepentingan; termasuk kepada pemegang saham.

Sejalan dengan perkembangan dunia usaha, prinsip GCG turut mengalami perkembangan yang mencakup sistem pengawasan dan pengendalian yang mendukung etika kerja dan pengambilan keputusan yang bertanggung jawab, mendukung integritas dalam pelaporan keuangan, pengelolaan risiko yang layak, serta hubungan pemangku kepentingan dan Perseroan yang berlandaskan etika. Di lingkup Perseroan, penilaian dilakukan atas penerapan GCG untuk memastikan terwujudnya prinsip GCG secara komprehensif.

Implementasi GCG di PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk didukung penuh oleh komitmen dari seluruh jajaran pengurus Perseroan, disertai partisipasi aktif karyawan dan para pemangku kepentingan, dengan menanamkan prinsip-prinsip tata kelola usaha bukan hanya sebagai dasar dan petunjuk dalam setiap pengambilan keputusan, melainkan sebagai budaya yang tertanam dalam tata perilaku kerja sehari-hari.

## Prinsip Dasar Tata Kelola dan Penerapannya

Penerapan praktik GCG di Perseroan mengacu pada 5 (lima) prinsip dasar yang berlaku umum, yaitu:

Good Corporate Governance (GCG) is a series of systems that regulate and control business entities that are expected to create added value for all stakeholders; including shareholders

In line with the development of the business world, GCG has also evolved, which includes supervision and control systems that support work ethics and responsible decision making, support integrity in financial reporting, proper risk management, and ethical stakeholder and Company relationships. Within the Company, the assessment of GCG implementation is carried out to ensure the comprehensive realization of GCG principles.

The implementation of GCG at PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk is fully supported by the commitment of all levels of the Company's management, along with the active participation of employees and stakeholders, by instilling the principles of business governance not only as a basis and guidance in every decision making, but also as a culture embedded in daily work behavior.

## Basic Principles of GCG and Its Implementation

The implementation of GCG practice at the Company refers to 5 (five) universal basic principles:

Prinsip Principle	Penjelasan Description	Implementasi Implementation
Transparansi Transparency	<p>Perseroan menjamin ketersediaan informasi secara jelas, terbuka, dan akurat bagi para Pemegang Saham dan pemangku kepentingan, namun dengan tetap memperhatikan ketentuan perundangundangan yang berlaku mengenai transparansi informasi perusahaan.</p> <p>The Company guarantees that it discloses clear, open, and accurate information for the shareholders and stakeholders, but with due regards to prevailing laws and regulations regarding the transparency of company information.</p>	<p>Perseroan menyediakan akses yang mudah bagi seluruh pemangku kepentingan untuk memperoleh informasi yang material, penting dan relevan dengan pemaparan yang transparan, akurat, tepat waktu dan mudah dipahami. Perseroan memiliki situs web resmi yang menyajikan beragam informasi mengenai Perseroan dan dapat diakses dengan mudah oleh publik, yaitu: <a href="https://www.bintangmitra.com">https://www.bintangmitra.com</a>.</p> <p>The Company provides easy access to all stakeholders in obtaining material, important, and relevant information presented in a transparent, accurate, timely, and comprehensible manner. The Company manages an official website that provides various information about the Company and can be easily accessed by the public at <a href="https://www.bintangmitra.com">https://www.bintangmitra.com</a>.</p>
Akuntabilitas Accountability	<p>Perseroan menetapkan kejelasan fungsi, struktur, sistem, dan pertanggungjawaban di Perusahaan menjadi salah satu cara agar pengelolaan bisnis dapat terlaksana secara efektif dan efisien.</p> <p>The Company establishes clear function, structure, system and responsibility in the Company as a way to effectively and efficiently manage its business.</p>	<p>Perseroan berkomitmen untuk menjalankan pengelolaan usaha secara sehat, bermartabat dan beretika melalui perilaku bisnis yang bersih dan akuntabel, dapat diukur, serta mengutamakan hasil kinerja sesuai tujuan usaha yang telah ditetapkan. Perseroan juga senantiasa memastikan adanya sistem pengendalian internal yang efektif dan memadai dalam pengelolaan usaha.</p> <p>The Company is committed to conducting sound, dignified, and ethical business management through a clean, accountable, and measurable business attitude, as well as prioritizing performance results in accordance with the established business objectives. The Company also continuously ensures an effective and adequate internal control system in business management.</p>
Tanggung Jawab Responsibility	<p>Pelaksanaan aktivitas operasional bisnis Perseroan senantiasa mengindahkan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku serta relevan dengan kegiatan usaha Perseroan.</p> <p>The Company's business operations always remain in compliance with laws and regulations that apply to the Company's business activities.</p>	<p>Perseroan menetapkan berbagai kebijakan dan peraturan perusahaan dengan dasar kehati-hatian serta selalu menjaga kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku. Pelaksanaan seluruh proses operasional bisnis BMSR senantiasa mengacu pada rencana bisnis yang sudah disepakati bersama sesuai Anggaran Dasar.</p> <p>The Company stipulates various company policies and regulations to ensure that work processes are always carried out prudently and in accordance with the applicable regulations. The implementation of all BMSR business operational processes always refers to a business plan that has been mutually agreed upon and adheres to the Articles of Association;</p>
Independensi Independency	<p>Pengelolaan Perusahaan dilakukan secara mandiri tanpa ada tekanan-tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan sistem operasional Perusahaan maupun pihak lain yang tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.</p> <p>The Company is managed independently without any pressure from outside parties that is not in accordance with the Company's operations systems, or other parties that are not in accordance with the applicable laws and regulations.</p>	<p>Perseroan menetapkan standar etika yang senantiasa menghindari pengaruh tidak wajar ataupun tekanan oleh pihak mana pun, serta potensi benturan kepentingan. Pengambilan keputusan dilakukan secara objektif dan berdasarkan keputusan bersama.</p> <p>The Company determines the ethical standards to avoid undue influence or pressure from any party, as well as potential conflicts of interest. Decision making is made objectively and based on joint decisions;</p>
Kewajaran Fairness	<p>Perseroan menjunjung tinggi prinsip keadilan dan kesetaraan dalam memenuhi hak-hak pemangku kepentingan yang timbul berdasarkan perjanjian dan peraturan perundangundangan yang berlaku.</p> <p>The Company upholds the principles of justice and equality in fulfilling the rights of stakeholders that may arise based on agreements and applicable laws and regulations.</p>	<p>Perseroan terus berupaya menjaga keseimbangan antara hak dan kewajiban dalam melindungi kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya, memenuhi kebutuhan dan kesempatan dengan adil dan setara sesuai prinsip kewajaran.</p> <p>The Company strives to maintain a balance between rights and obligations in protecting the interests of the shareholders and other stakeholders, as well as in meeting needs and opportunities fairly and equally according to the principle of fairness.</p>

# Struktur GCG

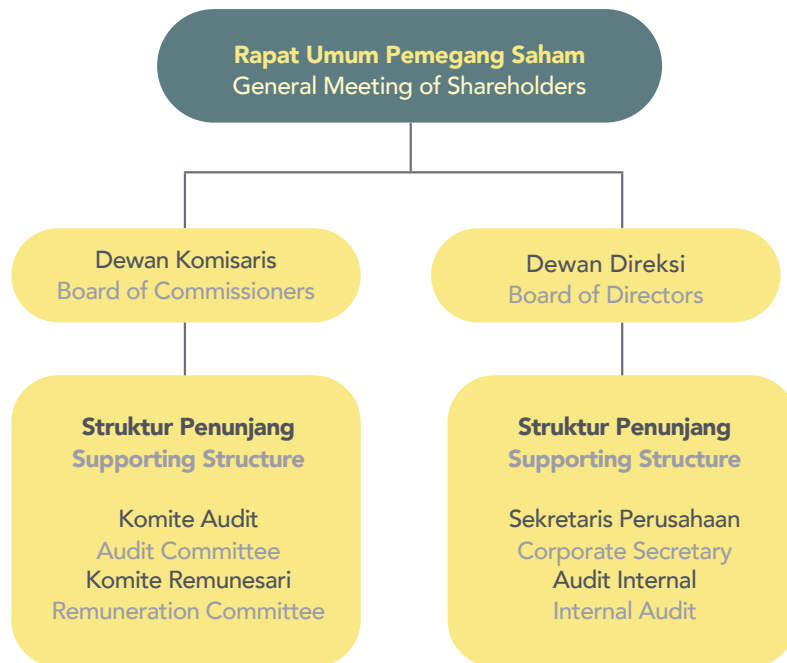
GCG Structure

## Struktur Tata Kelola

Perseroan memastikan penerapan GCG melibatkan seluruh elemen organisasi dari mulai Pemegang Saham, Dewan Komisaris, Direksi, Komite, para pejabat eksekutif dan seluruh karyawan, dan menjangkau seluruh ruang lingkup operasional Perseroan, dengan menetapkan struktur penerapan GCG sebagai berikut:

## Governance Structure

The Company ensures that GCG implementation includes participation of all organization elements from the Shareholders, the Board of Commissioners, the Board of Directors, Committees, executive officers, and all employees, and it covers the Company's whole operational scope by establishing the following GCG implementation structure:



Berdasarkan Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, infrastruktur keorganisasian sebuah Perseroan Terbatas mencakup kepentingan pemegang saham yang dituangkan melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS); Direksi dengan tugasnya untuk mengelola; serta Dewan Komisaris yang berfungsi melakukan pengawasan. Sistem kepengurusan PT menganut model 2 (dua) badan atau two tier system, yaitu Dewan Komisaris dan Direksi dengan kewenangan dan tanggung jawab yang jelas sesuai fungsinya masing-masing sebagaimana diamanahkan dalam peraturan dan perundangundangan serta Anggaran Dasar.

Based on Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, the organizational infrastructure of a Limited Liability Company includes the interests of shareholders as outlined through the General Meeting of Shareholders (GMS); the Board of Directors with its duty to manage; and the Board of Commissioners whose function is to supervise. The management system of a PT adheres to the two-tier system, namely the Board of Commissioners and the Board of Directors, with clear authorities and responsibilities in accordance with their respective functions as mandated in the laws and regulations and the

Perseroan memiliki ketiga organ utama tersebut, baik RUPS, Dewan Komisaris dan Direksi. Dewan Komisaris dan Direksi memiliki tanggung jawab untuk memelihara kesinambungan usaha Perseroan dalam jangka panjang. Oleh karena itu, Dewan Komisaris dan Direksi harus memiliki kesamaan persepsi terhadap visi, misi, dan nilai-nilai inti serta budaya Perseroan.

Infrastruktur GCG Perseroan juga mengikutsertakan beberapa aspek penting yang berperan untuk mendukung penguatan kontrol dan pengelolaan terhadap Perseroan, terdiri dari organ pendukung yang meliputi Sekretaris Perusahaan dan Unit Audit Internal yang berada di bawah Direksi, serta Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, dan Komite Manajemen Risiko yang berada di bawah Dewan Komisaris.

Articles of Association.

The Company has all three main organs, the GMS, the Board of Commissioners, and the Board of Directors. The Board of Commissioners and Board of Directors are responsible for maintaining the Company's business continuity in the long term. Therefore, the Board of Commissioners and the Board of Directors must have the same perception of the Company's vision, mission, core values, and culture.

The Company's GCG infrastructure also includes several important aspects that play a role in supporting the strengthening of control and management of the Company, consisting of supporting organs including the Corporate Secretary and Internal Audit Unit under the Board of Directors, as well as the Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee, and Risk Management Committee under the Board of Commissioners

# Rapat Umum Pemegang Saham

General Meeting of Shareholders

Sebagaimana ditetapkan dalam struktur GCG, Rapat Umum Pemegang Saham atau RUPS merupakan organ tertinggi di Perseroan yang memegang wewenang untuk membuat keputusan apapun yang diperlukan dalam memastikan jalannya pengelolaan usaha tetap sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan. Sebagai perusahaan terbuka, RUPS Perseroan berfungsi sebagai forum dan media komunikasi antara Pemegang Saham dengan Direksi dan Dewan Komisaris, dimana sejumlah keputusan penting diambil dan disahkan menjadi kebijakan resmi Perseroan.

Kewenangan RUPS antara lain:

- Mengangkat dan memberhentikan anggota Dewan Komisaris dan Direksi;
- Mengevaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi;
- Menyetujui Laporan Keuangan Perusahaan;
- Menentukan remunerasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

## Tata Cara RUPS

Sebagaimana diatur dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka, RUPS terdiri dari dua macam yaitu RUPS Tahunan dan RUPS lainnya atau lazim disebut RUPS Luar Biasa. RUPS Tahunan diselenggarakan setiap tahun sekali paling lambat 6 (enam) bulan setelah tahun buku berakhir, sedangkan RUPS Luar Biasa dapat dilakukan sewaktu-waktu jika dipandang

As stipulated in the GCG structure, the General Meeting of Shareholders or GMS is the highest organ in the Company that holds the authority to make every decision needed to ensure that the business management continues in accordance with the stated objectives. As a public company, the Company's GMS functions as a forum and medium of communication between Shareholders and the Board of Directors and the Board of Commissioners, wherein a number of important decisions are taken and ratified as the Company's official policy.

The authorities of the GMS include:

- To appoint and dismiss members of the Board of Commissioners and the Board of Directors;
- To evaluate the performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors;
- To approve the Company's financial statements;
- To determine the remuneration amount for members of the Board of Commissioners and the Board of Directors.

## GMS Procedure

As stipulated in the Financial Services Authority Regulation No. 15/POJK.04/2020 regarding Planning and Organizing of the General Meeting of Shareholders of a Public Company, GMS consists of two types, namely Annual GMS and other GMS or commonly known as Extraordinary GMS. An Annual GMS shall be held annually no later than 6 (six) months after a fiscal year ends, while an Extraordinary GMS may be held at any time



perlu oleh Direksi dan/atau Dewan Komisaris dan/ atau Pemegang Saham. RUPS Perseroan dapat dilangsungkan apabila dihadiri oleh Pemegang Saham yang mewakili paling sedikit lebih dari 1/2 (satu per dua) bagian dari jumlah seluruh saham dengan hak suara yang sah yang telah dikeluarkan oleh Perseroan, kecuali apabila ditentukan lain dalam Anggaran Dasar. Semua Keputusan RUPS diambil melalui musyawarah untuk mufakat.

Dalam hal keputusan berdasarkan musyawarah untuk mufakat tidak tercapai, maka keputusan diambil dengan pemungutan suara berdasarkan suara terbanyak biasa dari jumlah suara yang dikeluarkan secara sah dalam RUPS. Pemegang Saham dapat juga mengambil keputusan yang mengikat di luar RUPS dengan syarat semua pemegang Saham dengan hak suara menyetujui secara tertulis dengan menandatangani keputusan yang bersangkutan

## Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2022

Perseroan melangsungkan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2022 untuk tahun buku 2021 pada hari Jumat, tanggal 01 Juli 2022, bertempat di Graha BIP lantai 11 Jalan Gatot Subroto Kav. 23 Jakarta.

Rapat dihadiri oleh para pemegang saham dan/atau kuasanya yang sah sebanyak 836.904.432 saham yang merupakan 72,20% dari seluruh saham yang dikeluarkan oleh Perseroan sampai dengan tanggal Rapat yaitu sejumlah 1.159.200.024 saham. Sehingga ketentuan mengenai kuorum Rapat telah terpenuhi dan Rapat berhak membahas serta mengambil keputusan-keputusan yang sah dan mengikat.

Berikut ini adalah hasil keputusan RUPST Perseroan Tahun Buku 2022, antara lain sebagai berikut:

deemed necessary by the Board of Directors and/ or Board of Commissioners and/or Shareholders. The Company GMS may be held if attended by Shareholders who represent at least more than 1/2 (one half) of the total shares with valid voting rights issued by the Company unless otherwise stipulated in the Articles of Association. All GMS decisions shall be taken through deliberation for consensus.

In the event that a decision based on deliberation for consensus cannot be reached, the decision shall be taken through voting based on the ordinary majority of the number of votes legally cast in the GMS. Shareholders may also make binding decisions outside the GMS on the condition that all shareholders with voting rights agree in writing by signing the relevant decision.

## 2022 Annual General Meeting of Shareholders

The Company held the 2021 Annual General Meeting of Shareholders for the fiscal year 2021 on Friday, July 01, 2021, at the Graha BIP 11st Floor Jalan Gatot Subroto Kav. 23 Jakarta.

The meeting was attended by shareholders and/ or their Legal Representatives, representing 836,904,432 shares which was 72.20% of all shares issued by the Company until the date of the Meeting, which was 1,159,200,024 shares. Therefore, the provisions related to the quorum of the meeting had been fulfilled, and the Meeting had the authority to discuss and make legitimate and binding decisions.

The following are the resolutions of the Company's AGMS for fiscal year 2022:

Mata Acara Agenda	Hasil RUPS	AMGS Resolution
Agenda 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyetujui Laporan Tahunan Perseroan Tahun 2021 termasuk Laporan Pengawasan Dewan Komisaris dan pengesahan Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021.</li> <li>Memberikan pembebasan dan pelunasan sepenuhnya ("acquit et de charge") kepada seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan atas tindakan pengurusan dan pengawasan yang telah dilakukan dalam tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Approved the Company's 2021 Annual Report including the Supervisory Report of the Board of Commissioners and ratification of the Company's Financial Statements for the financial year ending 31 December 2021.,</li> <li>Provide full release and settlement ("acquit et de charge") to all members of the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company for management and supervisory actions that have been carried out in the financial year ending on December 31, 2021.</li> </ul>
Agenda 2	Menyetujui untuk tidak memberikan dividen tunai kepada pemegang saham dan tidak menyisihkan dana cadangan mengingat Perseroan masih memiliki saldo laba negatif dan menggunakan laba bersih tahun buku 2021 untuk kegiatan operasional Perseroan dan menutupi kerugian tahun-tahun sebelumnya.	Approved not to distribute cash dividends to shareholders and not to save reserve funds considering that the Company still has a negative profit balance and uses the 2021 net profit for the Company's operational activities to covers losses from previous years.
Agenda 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyetujui penunjukan kembali Kantor Akuntan Publik "Kanaka Puradiredja, Suhartono" untuk mengaudit buku Perseroan untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022.</li> <li>Apabila dalam perjalanannya tidak tercapai kesepakatan antara Perseroan dan Akuntan Publik tersebut, maka Rapat mendelegasikan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk menunjuk Kantor Akuntan Publik lainnya.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Approved the reappointment of the Public Accounting Firm "Kanaka Puradiredja, Suhartono" to audit the Company's books for the Fiscal Year ending December 31, 2022.</li> <li>Should an agreement is not reached between the Company and the Public Accountant, the Meeting delegates authority to the Board of Commissioners to appoint another Public Accounting Firm.</li> </ul>
Agenda 4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyetujui penetapan honorarium Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun 2022 naik tidak melebihi 5% dari yang telah diterima Dewan Komisaris Perseroan di tahun 2021.</li> <li>Menyetujui pelimpahan kewenangan dan kuasa kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menentukan gaji, uang jasa dan tunjangan lainnya untuk anggota Direksi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Approved the initiation of the honorarium of the Company's Board of Commissioners for 2022 to increase not more than 5% from that which was received by the Company's Board of Commissioners in 2021.</li> <li>Approved the delegation of authority and power to the Board of Commissioners of the Company to determine salaries, fees and other benefits for members of the Board of Directors.</li> </ul>
Agenda 5	Menyetujui pengangkatan kembali Dewan Direksi Perseroan yang masa jabatannya telah berakhir.	Approve the reappointment of the Company's Board of Directors whose term of office has ended.

# Dewan Komisaris

Board of Commissioners

Dewan Komisaris (BoC) adalah organ Perusahaan yang bertugas melakukan pengawasan umum atas pengelolaan Perusahaan untuk melindungi kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. Anggota Dewan Komisaris juga harus bertindak independen, dan tidak memiliki benturan kepentingan yang dapat menghambat kemampuannya dalam menjalankan tugasnya, baik yang berkaitan dengan anggota Dewan Komisaris lainnya maupun Direksi Perseroan.

Penunjukan dan pengangkatan Dewan Komisaris Perseroan telah memenuhi ketentuan yang diatur dalam Pasal 20 POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik.

## Piagam Dewan Komisaris

Perseroan membuat peraturan mengenai kewenangan, tugas, kewajiban dan tanggung jawab Dewan Komisaris Perseroan dengan menetapkan Pedoman dan Tata Tertib Kerja Dewan Komisaris Perseroan guna meningkatkan penerapan prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik di lingkungan Perseroan yang berkaitan dengan tugas, Kewajiban dan tanggung jawab Dewan Komisaris. Pedoman dan tata tertib tersebut antara lain:

1. Landasan Hukum;
2. Kewajiban, tugas, tanggung jawab dan wewenang Dewan Komisaris;
3. Persetujuan Dewan Komisaris;
4. Nilai-nilai dan etika kerja Dewan Komisaris;
5. Fungsi komite nominasi dan remunerasi;
6. Tugas serta tanggung jawab fungsi komite nominasi dan remunerasi;

Board of Commissioners (BoC) is a Company organ tasked to carry out general supervision over the Company management to protect the interest of shareholders and other stakeholders. Members of the BoC must also act independently, and do not have any conflict of interest that may inhibit their ability to perform their duties, whether in relation to other members of the Board of Commissioners or the Board of Directors of the Company.

The appointment and establishment of the Company's Board of Commissioners have complied with all provisions of Article 20 of POJK No. 33/POJK.04/2014 on the Board of Directors and the Board of Commissioners of Issuers or Public Companies.

## Charter of Board of Commissioners

The Company makes regulations regarding the authority, duties, obligations and responsibilities of the Board of Commissioners of the Company by establishing the Guidelines and Charter of the Work of the Board of Commissioners of the Company in order to improve the application of Good Corporate Governance principles within the Company relating to the duties, obligations and responsibilities of the Board of Commissioners. Guidelines and procedures include:

1. Legal Basis;
2. Obligations, duties, responsibilities and authorities of the Board of Commissioners;
3. Approval of the Board of Commissioners;
4. The values and work ethics of the Board of Commissioners;
5. Functions of the nomination and remuneration committee;

7. Penyelenggaraan rapat fungsi komite nominasi dan remunerasi;
8. Waktu kerja Dewan Komisaris;
9. Rapat Dewan Komisaris;
10. Mekanisme dan pengambilan keputusan rapat;
11. Risalah rapat;
12. Rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi.

6. Duties and responsibilities of the nomination and remuneration committee;
7. Organization of functional meetings of the nomination and remuneration committee;
8. Working time of the Board of Commissioners;
9. Board of Commissioners Meetings;
10. Mechanism and meeting decision making;
11. Minutes of meetings;
12. Joint meetings of the Board of Commissioners and Directors.

## Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris

Dalam menjalankan fungsi pengawasan terhadap kinerja Direksi, Dewan Komisaris telah melaksanakan tugas dan wewenangnya sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan tentang Tugas Dewan Komisaris. Pemisahan tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi telah diatur dalam Anggaran Dasar Perusahaan guna pelaksanaan tugas pengawasan yang lebih efektif.

Sehubungan dengan pelaksanaan tugas tersebut, maka Dewan Komisaris berkewajiban untuk:

1. Mengawasi pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan;
2. Mengikuti perkembangan kegiatan Perusahaan dan dalam hal Perusahaan menunjukkan gejala kemunduran, segera melaporkan kepada RUPS dengan disertai saran mengenai langkah perbaikan yang harus ditempuh;
3. Melakukan tugas pengawasan lainnya yang ditetapkan oleh RUPS;
4. Memberikan tanggapan dan persetujuan atas Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan Perusahaan serta Rencana Kerja Jangka Panjang Perusahaan yang dipersiapkan dan disampaikan oleh Direksi; dan

## Board Of Commissioners' Duties and Responsibilities

In carrying out its supervisory function on the performance of the Board of Directors, the Board of Commissioners has carried out its duties and authorities in accordance with the Company's Articles of Association on Duties of the Board of Commissioners. The Board of Commissioners and Directors segregation of responsibilities has been stipulated in the Company's Articles of Association to ensure more effective implementation of supervisory duties.

In line with the implementation of these duties, the Board of Commissioners has obligations to:

1. Supervise the implementation of the Company's Work Plan and Budget;
2. Monitor the development of the Company's activities and in the event that the Company shows signs of declining performance, immediately report to the GMS accompanied by suggestions on corrective steps that must be taken;
3. Perform other supervisory duties stipulated by the GMS;
4. Provide feedback and approval on the Company's Annual Work Plan and Budget as well as the Company's Long-Term Work Plan prepared and submitted by the Board of Directors; and

- Memberikan tanggapan dan persetujuan atas kebijakan Perusahaan yang disusun oleh Direksi dan perubahannya.

- Provide feedback and approval on Company policies prepared by the Board of Directors and the amendments.

## Komposisi Dewan Komisaris

Komposisi Dewan Komisaris Perseroan sepanjang tahun 2022 tidak mengalami perubahan dari tahun sebelumnya, antara lain sebagai berikut:

Nama Name	Jabatan Position	Periode Jabatan Term of Office	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment
Hermawan	Komisaris Utama President Commissioner	2018 - 2023	Akta Notaris No. 1 tanggal 1 Juli 2022 Notary Deed No. 1 dated July 1, 2022
Marina	Komisaris Independen Independent Commissioner	2020 - 2025	Akta Notaris No. 1 tanggal 1 Juli 2022 Notary Deed No. 1 dated July 1, 2022

## Independensi Dewan Komisaris

Seluruh anggota Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengawasan secara independen dan objektif, serta terbebas dari benturan kepentingan atau tekanan dari pihak manapun.

## Rapat Dewan Komisaris

Kebijakan rapat Dewan Komisaris yang ditetapkan oleh Perseroan, antara lain mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik. Dewan Komisaris wajib mengadakan rapat paling kurang 1 (satu) kali dalam 2 (dua) bulan. Rapat tersebut dapat dilangsungkan apabila dihadiri mayoritas dari seluruh anggota Dewan Komisaris.

Dewan Komisaris juga wajib mengadakan rapat bersama Direksi secara berkala, paling kurang 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan. Seluruh kehadiran rapat Dewan Komisaris wajib disampaikan dalam laporan tahunan.

## BoC Composition

The composition of the Company's BoC did not change in 2022 from the previous year, including the following:

## Independency Of BoC

All members of the BoC shall carry out their supervisory functions independently and objectively, and shall be free from conflicts of interest or pressure from any party.

## BoC Meeting

The Board of Commissioners meeting policy set by the Company, among others, refers to the Financial Services Authority Regulation No. 33/POJK.04/2014 on the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies. The Board of Commissioners must hold a meeting at least 1 (one) time in 2 (two) months. The meeting can be held if attended by a majority of all members of the Board of Commissioners.

The Board of Commissioners is also required to hold regular meetings with the Board of Directors, at least 1 (one) time in 4 (four) months. All attendance of the Board of Commissioners meeting must be submitted in the annual report.

Selama tahun 2022, Dewan Komisaris telah melaksanakan rapat internal sebanyak 6 (enam) kali, rapat gabungan dengan Direksi sebanyak 4 (empat) kali, serta pelaksanaan RUPS 1 (satu) kali. Rincian frekuensi dan tingkat kehadiran Dewan Komisaris dalam rapat diungkapkan dalam tabel di bawah ini:

During 2022, the Board of Commissioners has held 6 (six) internal meetings, 4 (four) joint meetings with the Board of Directors times, and held 1 (one) GMS. Details of the frequency and attendance rate of the Board of Commissioners in meetings are disclosed in the following table:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meetings	Jumlah Kehadiran Number of Attendance	Tingkat Kehadiran (%) Attendance Level (%)
Hermawan	Komisaris Utama President Commissioner	4	4	100%
Marina	Komisaris Independen Independent Commissioner	4	4	100%

## Kepemilikan Saham Dewan Komisaris

Berdasarkan Peraturan OJK No. 11/POJK.04/2017 tentang Laporan Kepemilikan atau Setiap Perubahan Kepemilikan Saham Perusahaan Terbuka, anggota Dewan Komisaris dan Direksi wajib melaporkan kepada OJK dan Perseroan kepemilikan dan setiap perubahan kepemilikannya atas saham Perseroan paling lambat 3 (tiga) hari kerja setelah terjadinya transaksi. Kepemilikan saham Dewan Komisaris pada tahun buku 2022 dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

## Share Ownership of the Board of Commissioners

Pursuant to OJK Regulation No. 11/POJK.04/2017 concerning Ownership Report or Any Change of Share Ownership Publicly listed company, members of the Board of Commissioners and Directors are required to report to OJK and the Company their ownership and any changes in their ownership of the Company's shares no later than 3 (three) working days after the occurrence transaction. The share ownership of the Board of Commissioners in the 2022 financial year can be seen in the table below.

Nama Name	Jabatan Position	Kepemilikan Saham di BMSR Share Ownership at BMSR
Hermawan	Komisaris Utama President Commissioner	Nihil Nil
Marina	Komisaris Independen Independent Commissioner	Nihil Nil

## Pelatihan dan Peningkatan Kompetensi Dewan Komisaris

Perseroan senantiasa mendukung peningkatan kompetensi dan keahlian di semua level organisasi termasuk Dewan Komisaris. Berikut adalah rekapitulasi pendidikan dan pelatihan yang diikuti oleh anggota Dewan Komisaris pada tahun 2022. Selama tahun 2022, Dewan Komisaris dipandu oleh bagian Sekretaris Perusahaan bersama-sama mengadakan pelatihan internal mengenai:

- Pelatihan mengenai Dokumentasi dan Analisis Transfer Pricing
- Sustainability Seminar

## Penilaian Kinerja Komite-Komite Di Bawah Dewan Komisaris

Seluruh komite di bawah Dewan Komisaris, yakni Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi pada tahun 2022 telah menunjukkan kinerja yang optimal dalam menunjang fungsi pengawasan Dewan Komisaris melalui pelaksanaan tugas dan tanggung jawab masing-masing komite.

## Rapat Gabungan Direksi Dan Dewan Komisaris

Di tahun 2022, Dewan Komisaris dan Direksi menyelenggarakan 4 (empat) kali rapat gabungan dengan kehadiran masing masing anggota sebagai berikut:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meetings	Jumlah Kehadiran Number of Attendance	Tingkat Kehadiran (%) Attendance Level (%)
Dewan Komisaris BoC				
Marina	Komisaris Independen Independent Commissioner	4	4	100%
Hermawan	Komisaris Utama President Commissioner	4	4	100%
Dewan Direksi BoD				
Welly Thomas	Direktur Utama President Director	4	4	100%
Tony Santosa	Direktur Director	4	4	100%

## The Board of Comissioners' Competency Training and Improvement

The Company always supports the improvement of competence and expertise at all levels of the organization including the Board of Commissioners. The following is a recapitulation of education and training attended by members of the Board of Directors in 2022. During 2022, the Board of Commissioners with guidance of the Corporate Secretary together held internal training sessions on:

- Training on Transfer Pricing Documentation and Analysis
- Sustainability Seminar

## Assessment of Performance of the Committees Under BoC

All committees under the BoC, i.e., the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee in 2022 delivered optimum performance in supporting the BoC's supervisory function through the implementation of their respective duties and responsibilities.

## BoD-BoC Joint Meetings

In 2022, the BoC and BoD held 4 (four) joint meetings, with the following attendance level:

# Komisaris Independen

Independent Commissioner

Komisaris Independen adalah anggota Dewan Komisaris dari luar Perseroan yang memenuhi kriteria dan dapat menyatakan independensi dalam menjalankan tugasnya sebagai anggota Direksi. Pada tahun buku 2022, Komisaris Independen berjumlah 1 (satu) orang dari total 2 (dua) orang Komisaris. Dengan demikian, persyaratan POJK No.33/POJK.04/2014 yang mengatur bahwa setiap perusahaan publik harus memiliki Komisaris Independen dalam jumlah minimal 30% dari jumlah anggota Dewan Komisaris telah terpenuhi.

## Kriteria Penentuan Komisaris Independen

Seluruh Komisaris Independen Perseroan telah memenuhi ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/ POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, yaitu:

1. bukan merupakan orang yang bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan, atau mengawasi kegiatan Perseroan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir sejak pengangkatan pertama kali;
2. tidak mempunyai saham, baik langsung maupun tidak langsung pada Perseroan;
3. tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan Perseroan, anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau Pemegang Saham Utama Perseroan;
4. tidak mempunyai hubungan usaha, baik langsung maupun tidak langsung, yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perseroan;

Independent Commissioner is a member of Board of Commissioners from outside the Company who fulfills the criteria and able to declare independence in performing their duties as a member of the Board. In fiscal year 2022, there is 1 (one) Independent Commissioners out of 2 (two) commissioners in total. Therefore, the requirement of POJK No.33/POJK.04/2014, which rules that every public company must have Independent Commissioners in the number of at least 30% of total members of Board of Commissioners has been met.

## Criteria Of Independent Commissioner

All of the Company's Independent Commissioners have complied with the provisions of the Financial Services Authority Regulation No. 33/ POJK.04/2014 on Board of Directors and Board of Commissioners of Issuer or Public Companies, namely:

1. not being employed nor having the authority and responsibility to plan, lead, control, or supervise the Company's activities 6 (six) months prior to the first appointment;
2. has no shares, either directly or indirectly, of the Company;
3. has no affiliation relationship with the Company, members of Board of Commissioners, members of Board of Directors, or the Company's Majority Shareholders;
4. has no business relationship, either directly or indirectly, related to the Company's business activities;



5. tidak memiliki rangkap jabatan pada perusahaan lainnya yang terafiliasi dengan Perseroan; dan
6. mengerti peraturan perundang-undangan di bidang pasar modal.

### **Profil Komisaris Independen**

Profil Komisaris Independen Perseroan dapat dilihat pada bagian Profil Dewan Komisaris dalam laporan tahunan ini.

### **Pernyataan Independensi Komisaris Independen**

Mengacu pada ketentuan POJK 33/2014, setiap Komisaris Independen telah menyatakan independensinya kepada RUPS dan wajib melaporkan jika terjadi perubahan status yang mempengaruhi independensinya.

5. has no concurrent positions at other companies affiliated with the Company; and
6. understanding the laws and regulations in capital market sector.

### **Profile of Independent Commissioner**

The profile of the Company's Independent Commissioners can be seen in the BoC Profile section of this annual report.

### **Statement of Independency of Independent Commissioners**

Mengacu pada ketentuan POJK 33/2014, setiap Komisaris Independen telah menyatakan independensinya kepada RUPS dan wajib melaporkan jika terjadi perubahan status yang mempengaruhi independensinya.

# Dewan Direksi

Board of Director

Direksi adalah organ Perseroan yang menjalankan tindakan pengelolaan usaha untuk mencapai visi dan misi Perseroan demi kepentingan terbaik seluruh pemangku kepentingan. Direksi juga bertanggung jawab mewakili Perseroan baik di dalam dan di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan.

Secara kolegal Direksi bertanggung jawab terhadap pengelolaan bisnis Perseroan untuk meningkatkan nilai Perseroan serta memastikan kesinambungan dan ketahanan usaha. Sedangkan secara individu, masing-masing anggota Direksi melaksanakan tugas sesuai dengan pembagian tugas dan wewenang berdasarkan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

## Kriteria Penentuan Komisaris Independen

Perseroan membuat peraturan mengenai kewenangan, tugas, kewajiban dan tanggung jawab Dewan Direksi Perseroan dengan menetapkan Pedoman dan Tata Tertib Kerja Dewan Komisaris Perseroan guna meningkatkan penerapan prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik di lingkungan Perseroan yang berkaitan dengan tugas, kewajiban dan tanggung jawab Dewan Komisaris. Pedoman dan tata tertib tersebut antara lain:

1. Landasan Hukum;
2. Kewajiban, tugas, tanggung jawab dan wewenang Dewan Komisaris;
3. Persetujuan Dewan Komisaris;
4. Nilai-nilai dan etika kerja Dewan Komisaris;

The Board of Directors is an organ of the Company that carries out business management actions to achieve the Company's vision and mission for the best interests of all stakeholders. The Board of Directors is also responsible for representing the Company both inside and outside the court in accordance with the provisions of the Company's Articles of Association.

The Board of Directors is collegially responsible for managing the Company's business to increase the value of the Company and ensure business continuity and resilience. While individually, each member of the Board of Directors carries out duties in accordance with the division of duties and authorities based on the Articles of Association and the prevailing laws and regulations.

## Criteria Of Independent Commissioner

The Company makes regulations regarding the authority, duties, obligations and responsibilities of the Board of Directors of the Company by establishing the Guidelines and Charter of the Work of the Board of Commissioners of the Company in order to improve the application of Good Corporate Governance principles within the Company relating to the duties, obligations and responsibilities of the Board of Commissioners. Guidelines and procedures include:

1. Legal Basis;
2. Obligations, duties, responsibilities and authorities of the Board of Commissioners;
3. Approval of the Board of Commissioners;
4. The values and work ethics of the Board of Commissioners;

5. Fungsi komite nominasi dan remunerasi;
6. Tugas serta tanggung jawab fungsi komite nominasi dan remunerasi;
7. Penyelenggaraan rapat fungsi komite nominasi dan remunerasi;
8. Waktu kerja Dewan Komisaris;
9. Rapat Dewan Komisaris;
10. Mekanisme dan pengambilan keputusan rapat;
11. Risalah rapat;
12. Rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi.

5. Functions of the nomination and remuneration committee;
6. Duties and responsibilities of the nomination and remuneration committee;
7. Organization of functional meetings of the nomination and remuneration committee;
8. Working time of the Board of Commissioners;
9. Board of Commissioners Meetings;
10. Mechanism and meeting decision making;
11. Minutes of meetings;
12. Joint meetings of the Board of Commissioners and Directors.

## Tugas Dan Tanggung Jawab Dewan Direksi

Direksi secara kolektif maupun sendiri-sendiri bertanggung jawab untuk melakukan koordinasi, memimpin, dan memelihara serta mengelola aset Perusahaan sesuai dengan kepentingan Perusahaan.

Tugas dan tanggung jawab Direksi yang ditetapkan dalam Piagam Direksi antara lain sebagai berikut:

1. Berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan Perseroan untuk kepentingan Perseroan, serta mewakili Perseroan di dalam dan di luar pengadilan
2. Menyelenggarakan RUPS sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar Perseroan.
3. Melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan prinsip itikad baik, tanggung jawab, dan kehati-hatian.
4. Menetapkan dan melaksanakan visi, strategi, rencana tahunan, tujuan, dan anggaran Perusahaan, sambil memastikan keselarasan dan dukungan dari Dewan Komisaris dan Pemegang Saham.
5. Menerapkan praktik tata kelola perusahaan yang baik dalam setiap kegiatan bisnis dan pada semua tingkatan organisasi.

## Board Of Directors' Duties And Responsibilities

Collectively or individually, members of the Board of Directors are responsible for coordinating, leading, maintaining and managing the assets of the Company in the Company's best interest.

The duties and responsibilities of the BoD are determined in the BoD Charter include the following:

1. Fully authorized and responsible for the management of the Company in the Company's interest, and representing the Company in and outside the court.
2. Convene GMS as regulated by the laws and Articles of of Directors Association of the Company.
3. Perform duties and responsibilities with the principles of good faith, responsible, and prudence.
4. Establishing and executing Company's vision, strategies, annual plans, objectives, and budget, while ensuring alignment with and support from the Board of Commissioners and Shareholders.
5. Implement GCG practices in its business activities and at all levels of the organization.

## Komposisi Direksi

Komposisi Direksi Perseroan sepanjang tahun 2022 tidak mengalami perubahan dari tahun sebelumnya, antara lain sebagai berikut:

Nama Name	Jabatan Position	Periode Jabatan Term of Office	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment
Welly Thomas	Direktur Utama President Director	2022 - 2027	Akta Notaris No. 1 tanggal 1 Juli 2022 Notary Deed No. 1 dated July 1, 2022
Tony Santosa	Direktur Director	2022 - 2027	Akta Notaris No. 1 tanggal 1 Juli 2022 Notary Deed No. 1 dated July 1, 2022

## Independensi Direksi

Seluruh anggota Direksi menyatakan komitmen dan kesungguhan untuk menjalankan tugas dan tanggung jawab dengan sungguh-sungguh secara independen atau terbebas dari benturan kepentingan dari pihak manapun. Independensi Direksi tercantum dalam Pakta Integritas Direksi yang telah ditandatangani oleh masing-masing Direksi.

## Rapat Direksi

Kebijakan rapat Direksi, antara lain mengacu pada Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik. Dalam setiap bulan, Direksi wajib menyelenggarakan rapat sedikitnya 1 (satu) kali. Rapat tersebut dapat dilangsungkan apabila dihadiri mayoritas dari seluruh anggota Direksi.

Selain itu, Direksi wajib mengadakan rapat bersama Dewan Komisaris secara berkala, paling kurang 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan. Kehadiran anggota Direksi dalam rapat-rapat tersebut wajib diungkapkan dalam laporan tahunan. Rincian frekuensi dan tingkat kehadiran Direksi dalam rapat diungkapkan dalam tabel di bawah ini:

## BoD Composition

The composition of the Company's BoD did not change in 2022 from the previous year, including the following:

## Independency Of BoD

All members of the BoD have declared their commitment and sincerity to carry out their duties and responsibilities, independently, or free from conflicts of interest from any party. The independency of the BoD is stated in the Integrity Pact of the BoD which was signed by each member.

## Board Of Directors Meeting

The Board of Directors meeting policy, refers to OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 on the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies. Every month, the Board of Directors is required to hold a meeting at least 1 (one) time. The meeting can be held if attended by a majority of all members of the Board of Directors.

In addition, the Board of Directors is required to hold regular meetings with the Board of Commissioners, at least 1 (one) time in 4 (four) months. The presence of members of the Board of Directors in these meetings must be disclosed in the annual report. Details of the frequency and attendance rate of the Board of Directors in meetings are disclosed in the following table:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meetings	Jumlah Kehadiran Number of Attendance	Tingkat Kehadiran (%) Attendance Level (%)
Welly Thomas	Direktur Utama President Director	14	14	100%
Tony Santosa	Direktur Director	14	14	100%

## Pelatihan dan Peningkatan Kompetensi Direksi

Perseroan senantiasa mendukung peningkatan kompetensi dan keahlian di semua level organisasi termasuk Direksi. Berikut adalah rekapitulasi pendidikan dan pelatihan yang diikuti oleh anggota Dewan Direksi pada tahun 2022. Selama tahun 2022, Dewan Direksi dipandu oleh bagian Sekretaris Perusahaan bersama-sama mengadakan pelatihan internal mengenai:

- Pelatihan mengenai Dokumentasi dan Analisis Transfer Pricing
- Sustainability Seminar

## Kepemilikan Saham Direksi

Berdasarkan Peraturan OJK No. 11/POJK.04/2017 tentang Laporan Kepemilikan atau Setiap Perubahan Kepemilikan Saham Perusahaan Terbuka, anggota Dewan Komisaris dan Direksi wajib melaporkan kepada OJK dan Perseroan kepemilikan dan setiap perubahan kepemilikannya atas saham Perseroan paling lambat 3 (tiga) hari kerja setelah terjadinya transaksi. Kepemilikan saham Dewan Direksi pada tahun buku 2022 dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Nama Name	Jabatan Position	Kepemilikan Saham di BMSR Share Ownership at BMSR
Welly Thomas	Direktur Utama President Director	59,97%
Tony Santosa	Direktur Director	Nihil Nil

## The Board of Directors' Competency Training and Improvement

The Company always supports the improvement of competence and expertise at all levels of the organization including the Board of Directors. The following is a recapitulation of education and training attended by members of the Board of Directors in 2022. During 2022, the Board of Directors with guidance of the Corporate Secretary together held internal training sessions on:

- Training on Transfer Pricing Documentation and Analysis
- Sustainability Seminar

## Share Ownership of the Board of Directors

Pursuant to OJK Regulation No. 11/POJK.04/2017 concerning Ownership Report or Any Change of Share Ownership Publicly listed company, members of the Board of Commissioners and Directors are required to report to OJK and the Company their ownership and any changes in their ownership of the Company's shares no later than 3 (three) working days after the occurrence transaction. The share ownership of the Board of Directors in the 2022 financial year can be seen in the table below.

## Penilaian Kinerja Komite-Komite Di Bawah Direksi

Seluruh komite di bawah Dewan Direksi pada tahun 2022 telah berkinerja optimal, dalam rangka mendukung fungsi pengelolaan usaha Direksi melalui pelaksanaan tugas dan tanggung jawab masing-masing komite.

## Assessment of Performance of the Committees Under BoD

All committees under the BoD has performed optimally in 2022 through the implementation of their respective duties and responsibilities.

# Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi

Performance Assessment of the BoC and BoD

## Direksi

Penilaian kinerja Direksi dilakukan dengan menilai tingkat pencapaian Perseroan dibandingkan dengan target (Key Performance Indicators) yang telah disepakati pada awal tahun buku. Evaluasi kinerja Direksi juga dilakukan dengan mempertimbangkan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi sesuai dengan peraturan perundangundangan dan/atau Anggaran Dasar Perseroan.

Hasil penilaian kinerja Direksi disampaikan kepada Dewan Komisaris dan evaluasi akhir penilaian akan dilakukan oleh Presiden Komisaris berdasarkan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi. Hasil evaluasi kinerja Direksi digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam memberikan arahan untuk meningkatkan efektivitas kinerja Direksi ke depannya dan menjadi salah satu dasar pertimbangan bagi Komite Nominasi dan Remunerasi dalam memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris untuk mengangkat kembali anggota Direksi dan/atau untuk menyusun struktur remunerasi Direksi.

## Board of Directors

Performance appraisal of the BoD is conducted by assessing the level of achievement of the Company against its Key Performance Indicators that are agreed upon at the beginning of each fiscal year. The BoD performance is also evaluated with due consideration on how the Board has discharged its duties and responsibilities in compliance with all applicable regulations and/or the Company's Articles of Association.

The BoD performance appraisal results will be submitted to the BoC and the President Commissioner will evaluate the results based on the recommendation from the Nomination and Remuneration Committee. The results of the performance evaluation of the BoD are used as consideration in providing directives to improve the effectiveness of the BoD performance in the future and as one of the basic considerations for the Nomination and Remuneration Committee in giving recommendations to the BoC to reappoint members of the BoD and/or to develop the remuneration structure of the BoD.

Selain itu, penilaian kinerja Direksi juga disampaikan secara umum pada saat RUPS Tahunan. Hal ini dilakukan sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi kepada Pemegang Saham.

## Dewan Komisaris

Penilaian dan evaluasi kinerja Dewan Komisaris dilakukan melalui rapat Dewan Komisaris dan Direksi berdasarkan pencapaian kinerja dari Perseroan yang dilakukan secara kuartal. Dewan Komisaris melakukan Penilaian sendiri (self assessment) untuk mengevaluasi dan menilai kinerja Dewan Komisaris yang bersifat kolegial yang dilakukan secara mandiri pada akhir tahun.

Berikut adalah kriteria penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi:

1. Kepatuhan terhadap kode etik yang berlaku di Perseroan;
2. Kepatuhan terhadap perundang-undangan dan Anggaran Dasar Perseroan yang terkait dengan Tata Kelola Perusahaan yang Baik;
3. Integritas, kompetensi, dan reputasi yang memadai;
4. Melaksanakan pedoman etika dan tata tertib kerja;
5. Memastikan terselenggaranya Tata Kelola Perusahaan yang Baik dalam setiap kegiatan usaha Perseroan;
6. Melakukan kewajiban, tugas, tanggung jawab dan wewenangnya dengan itikad baik, penuh tanggung jawab, dan kehati-hatian untuk kepentingan Perseroan serta sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

In addition, the BoD performance appraisal is also conveyed at the Annual GMS. This is done as a form of accountability for the implementation of the duties and responsibilities of the BoD to shareholders.

## Board of Commissioners

Assessment and evaluation of the Board of Commissioners performance is carried out through the Board of Commissioners and the Board of Directors meetings based on the achievement of Company's performance which is carried out on a quarterly basis. The Board of Commissioners conducts a selfassessment to evaluate and assess the collegial performance of the Board of Commissioners which is conducted independently at the end of the year.

The following is an assessment criteria of the performance of the BoC and BoD:

1. Compliance with the applicable Company code of ethics;
2. Compliance with legislation and the Company's Articles of Association related to Good Corporate Governance, and upholding the highest standards of integrity;
3. Demonstrating integrity, competence and sustaining a strong reputation;
4. Implement ethical guidelines and work rules;
5. Ensure the implementation of Good Corporate Governance in every business activity across all levels of the Company;
6. Fulfill its obligations, responsibilities, duties, and authority in good faith with responsibility and prudence for the interests of the Company in accordance with the purposes and objectives of the Company and applicable laws and regulations.

# Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

BoC and BoD Remuneration

## Prosedur Nominasi Dewan Komisaris dan Direksi

Berikut ini adalah prosedur nominasi Dewan Komisaris dan Direksi BMSR, yaitu:

1. Menyusun komposisi dan proses nominasi anggota Direksi dan/atau anggota Komisaris
2. Menyusun kriteria yang dibutuhkan dalam proses nominasi anggota Direksi dan/atau anggota Komisaris.
3. Mengidentifikasi calon-calon yang memenuhi kriteria
4. Membantu pelaksanaan evaluasi kinerja Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris
5. Mengusulkan calon yang memenuhi kriteria sebagai anggota Dewan Komisaris maupun Direksi kepada Dewan Komisaris untuk disampaikan dalam RUPS.
6. Melakukan proses seleksi sebelum masa jabatan berakhir atau jika diminta oleh Dewan Komisaris apabila terdapat

## Prosedur Penetapan Remunerasi

Perseroan menentukan dan menerapkan remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi berdasarkan hasil kajian Komite Remunerasi dan Nominasi. Dewan Komisaris mengusulkan besaran remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi kepada RUPS, untuk akhirnya ditetapkan oleh para pemegang saham dalam RUPS.

## Procedure for Nomination of the Board of Commissioners and the Board of Directors

The following is the nomination procedure for the Board of Commissioners and Board of Directors of BMSR:

1. Arrange the composition and nomination process for members of the BoD and/or BoC
2. Develop the criteria needed in the nomination process for members of the BoD and/or BoC
3. Identify candidates who meet the criteria
4. Assisting the performance evaluation of the BoD and/or Boc
5. Propose candidates who meet the criteria as members of the BoD and/or Boc to be submitted at the GMS.
6. Carry out the selection process before the term of office ends or if requested by the Board of Commissioners if there is a vacancy.

## Procedure of Remuneration Determination

The Company determines and applies remuneration for members of the Board of Commissioners and the Board of Directors based on the results of a review by HR Remuneration and Nomination Committee. The Board of Commissioners proposed an amount of remuneration for the Board of Commissioners and the Board of Directors to the GMS, to be finally determined by the shareholders at the GMS.



## Struktur Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Berikut ini adalah struktur dan komponen remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi, antara lain sebagai berikut:

## Remuneration Structure for the BoC and the BoD

The following is the structure and components of the remuneration for the BoC and the BoD:

*Dalam juta (Rp) | In million (Rp)*

Uraian Description	2022	2021
Gaji dan Tunjangan Salary and Allowances	3.811	3.655

## Pengungkapan Hubungan Afiliasi Dewan Komisaris, Direksi, dan Pemegang Saham Pengendali

Disclosure of Affiliation Relationship of BoC, BoD, and the Controlling Shareholders

Tabel di bawah ini memperlihatkan pengungkapan hubungan afiliasi seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan, baik hubungan keluarga dan hubungan keuangan dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi dan Pemegang Saham utama/pengendali.

The table below shown a disclosure of affiliation relationship of all members of the Company's BoC and BoD, in terms of familial and financial relationships with members of the BoC, the BoD and major/ controlling shareholders.

Nama Name	Hubungan Keluarga dengan Family Relationship with			Hubungan Keuangan dengan Financial Relationship with		
	Dewan Komisaris Board of Commissioners	Dewan Direksi Board of Directors	Pemegang Saham Pengendali Controlling Shareholder	Dewan Komisaris Board of Commissioners	Dewan Direksi Board of Directors	Pemegang Saham Pengendali Controlling Shareholder
Dewan Komisaris BoC						
Hermawan	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil
Marina	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil
Dewan Direksi BoD						
Welly Thomas	Nihil Nil	Nihil Nil	Ada Yes	Nihil Nil	Nihil Nil	Ada Yes
Tony Santosa	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil

# Organ dan Komite di Bawah Dewan Komisaris

Organs and Committees Under the Board of Commissioners

Dalam melaksanakan peran pengawasannya, Dewan Komisaris dapat membentuk beberapa organ atau komite untuk membantu pelaksanaan tugas, yaitu:

- Komite Audit;
- Komite Nominasi dan Remunerasi.

In carrying out its supervisory role, the Board of Commissioners may establish several organs or committees to assist carrying out their duties, namely:

- Audit Committee;
- Nomination and Remuneration Committee.

## Komite Audit

Audit Committee

Komite Audit merupakan organ pendukung Dewan Komisaris dan memberikan nasihat dan jaminan atas integritas pengungkapan keuangan Perseroan, melakukan pengawasan terhadap pengendalian internal, manajemen risiko dan audit eksternal, serta memantau kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku.

The Audit Committee is the supporting organ of the Board of Commissioners and provides advice and assurance on the integrity of the Company's financial disclosures, carrying out oversight of internal control, risk management and the external audits, as well as monitoring compliance with prevailing rules and regulations.

### Piagam Komite Audit

Komite Audit Perseroan telah dilengkapi dengan Piagam Komite Audit sebagai pedoman kerja komite dalam menjalankan tugasnya. Piagam Komite Audit ditinjau secara berkala dan bila perlu diperbarui guna menjaga keselarasan dengan kondisi usaha Perseroan.

### Audit Committee Charter

The Company Audit Committee is equipped with an Audit Committee Charter as a guideline for the committee in carrying out its duties. The Audit Committee Charter is reviewed regularly and if necessary, updated to maintain its alignment with the Company's business climate.

Piagam Komite Audit PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk berisi:

1. Pembentukan Organisasi dan Keanggotaan Komite Audit
2. Tugas, Fungsi dan Kewenangan Komite Audit
3. Program Kerja
4. Evaluasi Kerja

PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk Audit Committee Charter includes:

1. Establishment of Organization and Membership of Audit Committee
2. Duties, Functions and Authorities of Audit Committee
3. Work Program
4. Job Evaluation

## Tugas dan Tanggung Jawab Komite Audit

Secara umum, Komite Audit membantu Dewan Komisaris dalam melaksanakan fungsi pengawasan dengan memantau, meninjau, dan memberikan pendapat independen dan profesional terhadap integritas pelaporan keuangan, efektivitas manajemen risiko, dan sistem pengendalian internal serta kepatuhan Perusahaan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku.

Tanggung jawab khusus Komite Audit termasuk namun tidak terbatas pada hal-hal sebagai berikut:

1. Melakukan penelaahan atas informasi keuangan yang akan dipublikasikan oleh Perseroan kepada publik dan/atau pihak otoritas antara lain laporan keuangan, proyeksi dan laporan lainnya yang terkait.
2. Melakukan penelaahan atas ketaatan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan Perseroan dengan informasi keuangan Perusahaan.
3. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan Akuntan yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan dan honorarium.
4. Memberikan pendapat independen dalam hal terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan Akuntan atas jasa yang diberikannya.
5. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan Perseroan.
6. Melakukan penelaahan atas pelaksanaan pemeriksaan oleh auditor internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjut oleh Direksi atas temuan auditor internal tersebut.
7. Menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait adanya potensi benturan kepentingan pada Perseroan.

## Duties and Responsibilities of Audit Committee

In general, the Audit Committee assists the Board of Commissioners in executing its oversight function by monitoring, reviewing and providing independent and professional opinion on the integrity of the Company's financial reporting, the effectiveness of the risk information and internal control systems, and the Company's legal and regulatory compliance.

The specific responsibilities of the Audit Committee include, but are not limited to, the following:

1. Reviewing the financial information that the Company intends to disclose, such as financial statements, projections and other financial information.
2. Reviewing the Company's compliance with other regulations that are relevant to its activities.
3. Provide recommendations to the Board of Commissioners regarding the appointment of an Accountant based on independence, scope of assignment and honorarium.
4. Provide an independent opinion in the event of disagreements between management and the Accountant for the services they provide.
5. Reviewing and reporting to the Board of Commissioners any complaints related to the Company's financial reporting;
6. Reviewing/evaluating the implementation of the audits by the internal auditors and supervising the follow-up of the internal auditors' findings by the Board of Directors;
7. Reviewing and advising the Board of Commissioners on potential conflicts of interest in the Company;

8. Menjaga kerahasiaan dokumen, data dan informasi mengenai Perseroan berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan Perseroan.

8. Ensuring the confidentiality of the Company's documents, data and information.

## Komposisi dan Profil Anggota

Berdasarkan Surat Keputusan No. 001 tanggal 24 Mei 2021, komposisi Komite Audit Perseroan per 31 Desember 2022 adalah:

Nama Name	Jabatan Position	Posisi di Perseroan Position in the Company	Periode Jabatan Term of Office
Marina	Ketua Komite Audit Chairman of Audit Committee	Komisaris Independen Independent Commissioner	2021 - 2026
Liliany Widjaja	Anggota Komite Audit Member of Audit Committee		2021 - 2026
Johnson Napitupulu	Anggota Komite Audit Member of Audit Committee		2021 - 2026

## Member Composition and Profile

Based on the Decision letter No. 001 dated May 24, 2021, the Company's Audit Committee as of December 31, 2022 was as follows:

## Profil Anggota

Nama Name	Usia Age	Domisili Domicile	Basis Pengangkatan Basis of Appointment	Riwayat Pendidikan Educational Background	Riwayat Resume
Marina	Profil lengkap beliau dapat dilihat pada Bab Profil Perusahaan, Sub-bab Profil Dewan Komisaris. Their full profiles can be seen in the Company Profile Chapter, BoC Profile Sub-chapter.				
Liliany Widjaja	52 tahun 52 years old	Jakarta	Surat Keputusan No. 01 tanggal 24 Mei 2021 Circular Decree No. 01 dated May 24, 2021	Sarjana Teknik Informatika dari Institut Sains dan Teknologi Terpadu Surabaya; Bachelor of Engineering Informatics from Sains and Technology Institute, Surabaya; Master of Accounting dari Arizona State University, Amerika. Master of Accounting from University of Arizona, United States.	Wakil layanan pelanggan di Adecco Group (2002); Customer service representative at Adecco Group (2002); Analisis sistem di Bank Amerika (2009) Customer service representative at Adecco Group (2002);
Johnson Napitupulu	49 tahun 49 years old	Jakarta	Surat Keputusan No. 01 tanggal 24 Mei 2021 Circular Decree No. 01 dated May 24, 2021	Sarjana Ekonomi bidang Manajemen dari Universitas Pancasila Jakarta; Bachelor of Economic in Mangement from Pancasila University, Jakarta; Master Bisnis Internasional dari Wollongong University, Australia; Master of International Business from Wollongong Australia University; Master Commerce bidang Administrasi Bisnis dari Macquarie University Australia. Master Commerce in Business Administration from Macquarie University, Australia.	Senior konsultan di Ernst & Young Advisory Services (2003); Senior consultant at Ernst & Young Advisory Services (2003); Pendiri dan Direktur dari Business Advisory Services (2006); Founder and Director of Business Advisory Services (2006); Penasehat Independen di PT Berkat Borneo Coal (2012). Independent Adviser of PT Berkat Borneo Coal (2012).

## Independensi Anggota Komite Audit

Secara umum, Komite Audit membantu Dewan Komisaris dalam melaksanakan fungsi pengawasan dengan memantau, meninjau, dan memberikan pendapat independen dan profesional terhadap integritas pelaporan keuangan, efektivitas manajemen risiko, dan sistem pengendalian internal serta kepatuhan Perusahaan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku.

## Rapat Komite Audit

Komite Audit Perseroan wajib menyelenggarakan rapat secara berkala minimal 1 (satu) kali setiap 3 (tiga) bulan. Kebijakan tersebut telah diatur dalam Piagam Komite Audit dan selaras dengan ketentuan POJK 55/2015. Rapat Komite Audit dapat mengundang Dewan Komisaris maupun pejabat departemen lainnya jika diperlukan. Sepanjang 2022, Komite Audit telah melaksanakan rapat sebanyak 4 (empat) kali dengan uraian sebagai berikut:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meetings	Jumlah Kehadiran Number of Attendance	Tingkat Kehadiran (%) Attendance Level (%)
Marina	Ketua Komite Audit Chairman of Audit Committee	4	4	100%
Liliany Widjaja	Anggota Komite Audit Member of Audit Committee	4	4	100%
Johnson Napitupulu	Anggota Komite Audit Member of Audit Committee	4	4	100%

## Program Pengembangan Kompetensi Komite Audit

Sepanjang tahun 2022, komite audit tidak mengikuti kegiatan pelatihan dalam bentuk apapun.

## Penilaian Dan Evaluasi Atas Kinerja Komite Audit Tahun 2022

Pada tahun 2022, Komite Audit telah berkinerja optimal dalam menunjang fungsi pengawasan Dewan Komisaris melalui pelaksanaan tugas dan tanggung jawab audit komite.

## Member Composition and Profile

To stick to its commitment of independence in performing its duties and responsibilities, the Audit Committee of the Company is chaired by an Independent Commissioner on behalf of the BoC and consists of independent members from outside the Company. This is also in line with the provisions in POJK Number 55/POJK.04 /2015 on the Establishment and Work Procedures of Audit Committee.

## Audit Committee Meetings

The Company's Audit Committee shall convened at least 1 (one) meeting in every 3 (three) months. This policy has been regulated in the Audit Committee Charter and complies with the provisions of POJK 55/2015. The Board of Commissioners or officers from other departments may be invited to the Audit Committee meeting as deemed necessary. In 2022, the Audit Committee has conducted 4 (four) meetings with the following description:

## Audit Committee Competency Development Program

Throughout 2022, audit committees did not participate in any training activities.

## Assessment and Evaluation of Audit Committee Performance in 2022

In 2022, Audit Committee has performed optimally in supporting the BoC's supervisory function by implementing their respective duties and responsibilities.

# Komite Nominasi Dan Remunerasi

Nomination and Remuneration Committee

Sesuai ketentuan POJK No.34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik, Perseroan menugaskan Dewan Komisaris untuk menjalankan fungsi nominasi dan remunerasi.

Dewan Komisaris melaksanakan fungsi nominasi dengan menetapkan kriteria pemilihan dan prosedur nominasi bagicalon anggota Dewan Komisaris dan Direksi serta jabatan eksekutif lainnya, serta membuat sistem penilaian dan memberikan rekomendasi terkait jumlah anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.

Sementara, fungsi remunerasi dilakukan dengan menyusun kebijakan dan besaran honorarium dan tunjangan serta rekomendasi tentang penilaian atas sistem remunerasi yang ada. Dewan Komisaris juga memberikan rekomendasi mengenai sistem pensiun dan opsi yang diberikan, sistem kompensasi, dan manfaat lainnya dalam hal pengurangan karyawan.

In line with the provisions of POJK No. 34/POJK.04/2014 on the Nomination and Remuneration Committee of Issuers or Public Companies, the Company has appointed the Board of Commissioners to carry out the nomination and remuneration function.

Carrying out the nomination function, the Board of Commissioners determines selection criteria and nomination procedures for all prospective members of the Board of Commissioners and the Board of Directors as well as other executives, as well as formulates the assessment system and provides recommendation concerning the number of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors.

Meanwhile, the remuneration function is carried out through the formulation of policy and determination of the amount of honorarium and allowances as well as recommendation on the assessment of the existing remuneration system. The Board of Commissioners also gives recommendation regarding pension system and the available options, compensation system, and other benefits for employees streamlining.

## Sekretaris Perusahaan

Corporate Secretary

Sesuai peraturan perundang-undangan, Perseroan telah membentuk dan menunjuk seorang Sekretaris Perusahaan dengan tugas pokok membangun dan menjaga hubungan serta komunikasi yang baik dengan seluruh dengan

In accordance with the laws and regulations, the Company has established and appointed a Corporate Secretary with the main task of building and maintaining good relationships and communication with all internal and external

pihak internal maupun eksternal Perseroan, memastikan kepatuhan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan di bidang Pasar Modal, serta tugas lain yang ditentukan oleh Anggaran Dasar Perseroan.

Dasar Pengangkatannya adalah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 35/POJK.04/2014 tanggal 8 Desember 2014 tentang Sekretaris Perusahaan Emiten dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 31/POJK.04/2015 tanggal 16 Desember 2015 tentang Keterbukaan Atas Informasi atau Fakta Material Oleh Emiten Atau Perusahaan Publik.

parties of the Company, ensuring the Company's compliance with the laws and regulations in the Capital Market sector, and other duties as determined by the Company's Articles of Association.

Basis of Appointment of Corporate Secretary are FSA Regulation No.35/POJK.04/2014 dated December 8, 2014 concerning Corporate Secretary of the Issuer and Financial Services Authority Regulation No.31/ POJK.04/2015 dated December 16, 2015, concerning Disclosure to Information or Material Facts by The Issuers and Public Companies.

## Profil Sekretaris Perusahaan

## Profile of Corporate Secretary

### MONIKA ELISABETH Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary

<b>USIA</b> Age	26 tahun	26 years old
<b>KEWARGANEGARAAN</b> Nationality	Indonesia	Indonesian
<b>DOMISILI</b> Domicile	Jakarta	Jakarta
<b>DASAR PENGANGKATAN</b> Basis Appointment	Surat Keputusan No. 01 tanggal 24 Mei 2021	Circular Decree No. 01 dated May 24, 2021
<b>RIWAYAT PENDIDIKAN</b> Educational Background	Sarjana Ekonomi bidang Akuntansi dari Universitas Gunadarma (2018)	Bachelor of Economic in Accounting from Gunadarma University (2018)
<b>RIWAYAT PEKERJAAN</b> Employment History	PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk (2018-sekarang)	PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk (2018-present)

## Tugas Dan Tanggung Jawab

Sekretaris Perusahaan menjalankan tugas dan tanggung jawab khusus sebagai berikut:

1. Mengikuti perkembangan Pasar Modal khususnya peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang Pasar Modal;

## Duties and Responsibilities

The Corporate Secretary carries out specific duties and responsibilities as follows:

1. Keeps in update with the laws and regulations applicable in the Capital Market;

- |   |  |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Memberikan masukan kepada Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan untuk mematuhi ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang Pasar Modal;</li> <li>3. Membantu Direksi dan Dewan Komisaris dalam pelaksanaan tata kelola perusahaan;</li> <li>4. Bertanggung jawab menyelenggarakan pelaksanaan dan dokumentasi RUPS dan rapat Direksi dan/atau Dewan Komisaris;</li> <li>5. Bertindak sebagai penghubung antara Perseroan dengan pemegang saham, regulator dan pemangku kepentingan lainnya, serta melakukan keterbukaan informasi kepada masyarakat umum melalui berbagai saluran dan juga penyampaian laporan secara tepat waktu kepada regulator.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Provide insights to the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company to comply with the provisions of the laws and regulations in the Capital Market sector;</li> <li>3. Assist the Board of Directors and the Board of Commissioners in the implementation corporate governance;</li> <li>4. Responsible to organize implementation and documentation for GMS and meetings of the Board of Directors and/or Board of Commissioners;</li> <li>5. Acts as liaison between the Company and its shareholders, regulators and other stakeholders, as well as conduct disclosure of information to the general public through various channels and also timely submission of report to regulators.</li> </ol> |
|---|--|

### **Program Pengembangan Kompetensi Sekretaris Perusahaan**

Sepanjang tahun 2022, Sekretaris Perusahaan tidak mengikuti kegiatan pelatihan dalam bentuk apapun.

### **Cooperate Secretary Competency Development Program**

Throughout 2022, Corporate Secretary did not participate in any training activities.

### **Penilaian Dan Evaluasi Atas Kinerja Sekretaris Perusahaan Tahun 2022**

Di tahun 2022, Sekretaris Perusahaan telah memenuhi tugas dan kewajibannya secara umum, termasuk menjadi notulen rapat Dewan Komisaris dan Direksi, merilis informasi terkini mengenai kondisi Perseroan, merumuskan pesan yang akan disampaikan oleh Direksi kepada pihak internal maupun eksternal, serta memastikan kelancaran komunikasi dengan otoritas, Pemegang Saham, mitra kerja, dan masyarakat.

### **Assessment and Evaluation of Corporate Secretary Performance in 2022**

In 2022, the Corporate Secretary fulfilled his duties and responsibilities in general, including acting as notary at the meetings conducted by the BoD and the BoC, releasing new information on the state of the Company, formulating messages to be delivered by the BoD to internal and external parties, and ensuring smooth communication with authorities, shareholders, partners, and the community.



# Unit Audit Internal

Internal Audit Unit

Unit Audit Internal (UAI) adalah organ pendukung di bawah Direktur Utama yang bertugas memberikan pendapat profesional, independen dan objektif kepada Direktur Utama mengenai kondisi kegiatan dan operasional usaha Perseroan. Melalui pendekatan sistematis, UAI memastikan fungsi pengendalian yang terintegrasi berjalan efektif guna memastikan bahwa kegiatan operasional di seluruh organisasi berjalan sesuai tujuan Perseroan dan meningkatkan nilai tambah bagi Perseroan.

Dasar Pengangkatannya adalah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan POJK No. 56/POJK.04/2015 ("POJK 56/2015") tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal.

## Piagam Unit Audit Internal

Unit Audit Internal memiliki Piagam Audit Internal (Internal Audit Charter) yang mengatur tata cara dan pedoman kerja bagi UAI dalam kegiatan tugasnya. Piagam UAI berisi:

1. Lingkup Pekerjaan
2. Visi, Misi dan Tujuan
3. Struktur dan Kedudukan
4. Peran dan Tanggung Jawab
5. Kewenangan
6. Akuntabilitas
7. Standar dan Kode Etik
8. Persyaratan dan Kewajiban Internal Auditor

## Struktur dan Kedudukan Audit Internal

Dalam struktur organisasi Perseroan, Audit Internal berkedudukan di bawah Direktur Utama. Audit Internal juga berkomunikasi langsung dengan Direksi, Dewan Komisaris dan Komite

Internal Audit Unit (UAI) is a supporting organ under the President Director, the Internal Audit Unit is in charge to provide professional, independent, and objective opinions to the President Director related to the Company's activities and operational by improving audit control system that has been integrated in order to ensure that the operational activity has run properly in order to provide added value to the Company.

Basis of Appointment of Corporate Secretary is POJK No. 56/POJK.04/2015 ("POJK 56/2015") on the Establishment and Guidelines for Drafting the Internal Audit Unit Charter.

## Internal Audit Unit Charter

The Internal Audit Unit has an Internal Audit Charter that stipulates procedures and work guidelines for Internal Audit Unit in carrying out their duties. The Internal Audit Unit Charter contains:

1. Scope of Work
2. Vision, Mission and Goals
3. Structure and Position
4. Roles and Responsibilities
5. Authority
6. Accountability
7. Standards and Code of Conduct
8. Internal Auditor's Requirements and Obligations

## Structure and Position of Internal Audit

Within the Company's organizational structure, the Internal Audit is positioned under and responsible to the President Director. The Internal Audit also communicates directly with the Board of Directors,

Audit Perseroan. Dalam menjalankan tugasnya, UAI bertanggung jawab langsung kepada Presiden Direktur dan secara matriks kepada Dewan Komisaris melalui Komite Audit.

Pengangkatan serta pemberhentian Kepala Unit Audit Internal dilakukan oleh Presiden Direktur, setelah meminta persetujuan Dewan Komisaris. Kebijakan ini sesuai dengan struktur Unit Audit Internal yang berada langsung di bawah Presiden Direktur Perseroan.

## Tugas dan Tanggung Jawab

Unit Audit Internal memberikan keyakinan yang independen dan obyektif atas efektivitas dan integritas proses manajemen risiko, pengendalian dan tata kelola, dan mendukung Perusahaan memperkuat kegiatan operasional mereka.

Audit Internal bertanggung jawab untuk:

1. Menyusun dan melaksanakan rencana audit internal tahunan.
2. Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan Perusahaan.
3. Memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen.
4. Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada Direktur Utama dan Dewan Komisaris.
5. Memantau, menganalisa dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan.
6. Bekerja sama dengan Komite Audit.
7. Menyusun program untuk mengevaluasi mutu kegiatan audit internal yang dilakukan.
8. Melakukan pemeriksaan khusus apabila diperlukan.

the Board of Commissioners, and the Audit Committee. In discharging its duties, UAI reports directly to the President Director and on a matrix basis to the BoC through the Audit Committee.

The appointment and dismissal of the Chief of the Internal Audit Unit is carried out by the President Director, after seeking approval from the Board of Commissioners. This policy is in accordance with the structure of the Internal Audit Unit, which is directly under the Company's President Director.

## Duties and Responsibilities

The Internal Audit Unit provides independent, objective assurance on the effectiveness and integrity of risk management and control and governance processes, and supports the Company to strengthen their operations.

The Internal Audit is responsible for:

1. Develop and implement an annual internal audit plan
2. To test and evaluate the implementation of internal control and risk management systems following Company policy.
3. Provide suggestions for improvements and objective information about the activities examined at all levels of management.
4. Make an audit report and submit the report to the President Director and the Board of Commissioners.
5. Monitor, analyze, and report the implementation of the improvements that have been suggested.
6. Working closely with the Audit Committee
7. Develop a program to evaluate the quality of internal audit activities carried out.
8. Conduct special checks if needed.

9. Melakukan kaji ulang (review) dan pe-  
nilaian atas kesehatan, kecukupan dan  
pelaksanaan sistem keuangan dan akuntansi  
serta system lainnya dan memastikan  
bahwa semua telah terkendali dengan  
baik sesuai dengan biaya yang  
dipertanggungjawabkan.
10. Melakukan pengujian atas efektifitas  
dan efisiensi di semua jajaran manajemen  
dalam memanfaatkan semua aset  
perusahaan dan tingkat kepatuhannya  
dengan kebijakan dan prosedur yang  
berlaku.
11. Mengkaji ulang tingkat integritas dan  
manajemen data yang dikembangkan  
oleh Perusahaan.
12. Memastikan bahwa aset Perusahaan  
diadministrasikan dengan baik dan benar  
serta dilindungi dari hal-hal yang dapat  
merugikan Perusahaan.
13. Memastikan bahwa setiap kesempatan  
untuk memaksimalkan keuntungan selalu  
secara konsisten diusahakan.
14. Merekomendasikan peningkatan  
pengendalian internal agar manajemen  
dapat mengelola Perusahaan lebih  
efisien dan pengendalian risiko secara  
terukur, serta memastikan semua ketentuan  
pemerintah dan Perusahaan dilaksanakan  
dengan tertib.

Dalam melaksanakan tugas dan dan tanggung  
jawab tersebut, Audit Internal berwenang  
untuk:

1. Mengakses seluruh informasi yang relevan  
terkait dengan tugas dan fungsinya.
2. Melakukan komunikasi secara langsung  
dengan Direksi, Dewan Komisaris dan/  
atau Komite Audit serta anggota dari Direksi,  
Dewan Komisaris dan/atau Komite Audit.
3. Mengadakan rapat secara berkala dan  
insidentil dengan Direksi, Dewan Komisaris

9. Reviewing and evaluating the health,  
adequacy, and implementation of the  
financial and accounting systems and  
other systems and ensuring that all are  
well controlled following the costs  
accounted for.
10. Test the effectiveness and efficiency  
of all levels of management in utilizing  
all company assets and their level of  
compliance with applicable policies  
and procedures.
11. Review the level of integrity and data  
management developed by the Company.
12. Ensuring that the Company's assets are  
properly and correctly administered and  
protected from things that can harm the  
Company.
13. Ensure that every opportunity to maximize  
profits is consistently pursued.
14. To recommend an increase in internal control  
so that management can manage the  
Company more efficiently and measure  
risk control, and ensure that all government  
and company regulations are carried out  
in an orderly manner.

In carrying out its duties and responsibilities, the  
Internal Audit has the authority to:

1. Access all relevant information related to  
their duties and functions.
2. Communicating directly with the Directors,  
the Board of Commissioners and/or the  
Audit Committee and members of the  
Board of Directors, the Board of  
Commissioners and/or the Audit Committee.
3. Holding regular and incidental meetings  
with the Directors, Board of Commissioners,

dan/atau Komite Audit.

and/or Audit Committee.

## Profil Kepala UAI

## UAI Head Profile

**JULIA WIDJAJA**  
Kepala Audit Internal  
Head of Internal Audit

<b>USIA</b> Age	54 tahun	54 years old
<b>KEWARGANEGARAAN</b> Nationality	Indonesia	Indonesian
<b>DOMISILI</b> Domicile	Jakarta	Jakarta
<b>DASAR PENGANGKATAN</b> Basis Appointment	Surat Keputusan No. 01 tanggal 24 Mei 2021	Circular Decree No. 01 dated May 24, 2021
<b>RIWAYAT PENDIDIKAN</b> Educational Background	STIE Perbanas (1990)	STIE Perbanas (1990)
<b>RIWAYAT PEKERJAAN</b> Employment History	PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk (2010-sekarang)	PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk (2010-present)

## Pelaksanaan Tugas UAI

Pada tahun 2022, Audit Internal telah melakukan audit dan penilaian kewajaran terhadap Perusahaan. Seluruh temuan dan rekomendasi audit disampaikan untuk perbaikan atau tindak lanjut dan dilaporkan secara berkala kepada Komite Audit dan Dewan Direksi. Audit Internal membantu manajemen untuk memastikan koordinasi yang baik antara fungsi korporasi, operasional dan pengendalian Perseroan, dengan memberikan keyakinan dan layanan konsultasi kepada pemangku kepentingan, sesuai dengan standar IPPF (International Professional Practices Framework) dari IIA.

## Kebijakan Pengendalian Keuangan

Upaya pengendalian internal pada aspek keuangan telah dilakukan secara terintegrasi oleh Perseroan, yakni dengan:

## UAI Duty Impementation

In 2022, the Internal Audit has conducted audit and fairness assessment on the Company. All audit findings and recommendations were presented for further improvement or follow-up actions and were periodically reported to the Audit Committee and the Board of Directors. Internal Audit helps management to ensure good coordination between corporate functions, operations and corporate control, by providing assurance and consulting services to stakeholders, in accordance with the IPPF (International Professional Practices Framework) standards of the IIA.

## Financial Control Policy

The Company have made integrated Internal control efforts in the financial aspect, by e.g.:

1. Menerapkan pemisahan fungsi, tugas, dan tanggung jawab agar setiap orang dalam jabatannya tidak memiliki peluang untuk melakukan dan menyembunyikan kesalahan atau penyimpangan dalam pelaksanaan tugasnya.
2. Melakukan pengendalian atas transaksi dan pembukuan dengan melakukan pengecekan berjenjang untuk memastikan bahwa transaksi yang dicatat sudah benar-benar dilakukan.
3. Melakukan pengendalian aset fisik, antara lain melalui pengamanan aset, catatan dan dokumentasi serta akses terbatas terhadap program aplikasi.

1. Having in place separated functions, duties, and responsibilities to ensure no one have the opportunity to commit and cover up frauds or irregularities in performing their respective duties.
2. Controlling transactions and bookkeeping with tiered checks to ensure that the recorded transactions have actually been carried out.
3. Controlling physical assets, among others through securing assets, records and documentation as well as limited access to application programs.

## Kebijakan Pengendalian Operasional

Perseroan menyusun kebijakan, Standar Operasional Prosedur dan sistem operasional yang mendukung pengendalian internal secara berkala guna menggambarkan kegiatan operasional yang aktual. Hal ini dilakukan dengan melibatkan seluruh sumber daya yang ada dan sejalan dengan implementasi rencana dan kebijakan Perseroan.

## Rapat Komite Audit

Pedoman Kerja Komite Audit mengatur bahwa rapat kerja Komite Audit wajib diselenggarakan sedikitnya 1 (satu) kali per 3 (tiga) bulan. Rapat Komite Audit dapat mengundang Dewan Komisaris maupun pejabat departemen lainnya jika diperlukan. Sepanjang 2022, Komite Audit telah melaksanakan rapat sebanyak 4 (empat) kali dengan tingkat kehadiran sebagai berikut

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meetings	Jumlah Kehadiran Number of Attendance	Tingkat Kehadiran (%) Attendance Level (%)
Marina	Ketua Komite Audit Audit Committee Chairman	4	4	100%
Liliany Widjaja	Anggota Komite Audit Audit Committee Member	4	4	100%
Johnson Napitupulu	Anggota Komite Audit Audit Committee Member	4	4	100%

## Operational Control Policy

The Company has developed policies, standard operating procedures and operational systems periodically to describe actual operational activities. This was carried out by involving all existing resources in line with the implementation of Company plan and policy.

## Audit Committee Meeting

The Audit Committee Guidelines stipulates that Audit Committee shall conduct at least 1 (one) meeting every 3 (three) months. The Board of Commissioners or officers from other departments may be invited to the Audit Committee meeting as deemed necessary. In 2022, the Audit Committee has conducted 4 (four) meetings with the attendance details as follows:

## **Program Pengembangan Kompetensi Unit Internal Audit**

Sepanjang tahun 2022, Unit Internal Audit tidak mengikuti kegiatan pelatihan dalam bentuk apapun.

## **Penilaian dan Evaluasi Atas Sistem Pengendalian Internal Tahun 2022**

Berdasarkan hasil kajian dan pembahasan dengan Dewan Direksi serta Komite Audit atas laporan evaluasi kecukupan dan efektivitas pengendalian internal di Perseroan, Dewan Komisaris menilai bahwa sistem pengendalian internal Perseroan telah memadai dan berjalan efektif.

# **Akuntan Publik**

Public Accountant

Perseroan menggunakan jasa Kantor Akuntan Publik (KAP) bersertifikat sebagai pihak independen yang bertugas menguji komponen dalam laporan keuangan untuk melihat kewajaran perhitungan dan pencatatan keuangan serta kesesuaian dengan standard akuntansi keuangan PSAK.

Kebijakan penunjukan akuntan publik mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 13/POJK.03/2017 tentang Penggunaan Jasa Akuntan Publik dalam Kegiatan Jasa Keuangan, Surat Edaran OJK No. 36/SEOJK.03/2017 tentang Tata Cara Penggunaan Jasa Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik dalam kegiatan jasa keuangan serta rekomendasi Komite Audit.

## **Audit Internal Unit Competency Development Program**

Throughout 2022, Audit Internal Unit did not participate in any training activities.

## **Assessment and Evaluation of Internal Control System in 2022**

Based on the results of studies and discussions with the Board of Directors and the Audit Committee on the evaluation report of the adequacy and effectiveness of the Company's internal control, the Board of Commissioners considers that the Company's internal control system is adequate and running effectively.

The Company utilizes the services of a certified Public Accounting Firm (KAP) as an independent party responsible for testing the components of financial reports to examine the fairness of financial calculation and record as well as the conformity to financial accounting standards (PSAK). Basis of

The basis of appointment of public accountant refers to the Financial Service Authority Regulation (OJK) No. 13/ POJK.03/2017 concerning the Utilization of Public Accounting Services in Financial Services, Circular Letter OJK No. 36/ SEOJK.03/2017 concerning the Procedures for Using Public Accounting Services and Public Accounting Firm in financial services, as well as recommendation from Audit Committee

## Kantor Akuntan Publik dan Eksternal Auditor

Dalam RUPS Tahunan 2022, dengan wewenang yang diberikan oleh RUPS, Dewan Komisaris telah mengangkat Kantor Akuntan Publik Kanaka Puradiredja, Suhartono sebagai Kantor Akuntan Publik Perseroan dan Sugito Wibowwo dari kantor tersebut sebagai Akuntan Publik Eksternal. Auditor untuk melakukan audit atas Laporan Keuangan Konsolidasi Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022.

Berikut daftar Kantor Akuntan Publik dan Auditor Eksternal yang ditunjuk Perseroan selama 5 tahun terakhir:

Tahun Pajak Fiscal Year	Kantor Akuntan Publik Public Accounting Firm	Auditor Auditor	Biaya (Rp) Fee	Jasa Audit Audit Service	Jasa Lain yang Diberikan Other Services
2018	Kanaka Puradiredja, Suhartono	Desman PL Tobing	245.000.000	Audit Umum General Audit	Tidak ada None
2019	Kanaka Puradiredja, Suhartono	Desman PL Tobing	230.000.000	Audit Umum General Audit	Tidak ada None
2020	Kanaka Puradiredja, Suhartono	Tan Siddharta	288.000.000	Audit Umum General Audit	Tidak ada None
2021	Kanaka Puradiredja, Suhartono	Tan Siddharta	294.000.000	Audit Umum General Audit	Tidak ada None
2022	Kanaka Puradiredja, Suhartono	Tan Siddharta	299.000.000	Audit Umum General Audit	Tidak ada None

## Public Accounting Firm and External Auditor

In the Annual GMS 2022, by the authority granted by the GMS, the Board of Commissioner have appointed the Public Accounting Firm of Kanaka Puradiredja, Suhartono as the Company's Public Accounting Firm and Sugito Wibowo of the firm as External Auditor to carry out audit of the Company's Consolidated Financial Statement for the fiscal year ending on December 31, 2022.

The following are the list of Public Accounting Firms and External Auditors appointed by the Company for the last 5 years:

## Manajemen Risiko

### Risk Management

Dalam pencapaian sasaran utama, Perusahaan mengelola risiko untuk meningkatkan kepastian dan meminimalkan kemungkinan- kemungkinan kejadian yang tidak diinginkan agar tidak ada penyimpangan signifikan atas hasil sasaran. Manajemen risiko Perusahaan juga bertujuan untuk memastikan bahwa manajemen dan seluruh karyawan memiliki persepsi serta pemahaman yang sama mengenai konsep manajemen risiko, dan menumbuhkan kesadaran pentingnya manajemen risiko yang berkelanjutan di Perusahaan.

In achieving its primary goals, the Company manages risks to enhance assurance and mitigate any unwanted events so as there will be no significant deviation on the target achievement. The Company's risk management is also aimed to ensure that the management and all employees shares the same idea and understanding of risk management while also growing higher awareness about the importance on sustainable risk management in the Company.

Dalam penerapan manajemen risiko, Perusahaan menelaah setiap pengajuan rencana aktivitas bisnis untuk menimbang tingkat risiko yang dihadapi dan memberikan rekomendasi mengenai tingkat kecukupan kontrol berdasarkan pengidentifikasian risiko dengan memperhatikan faktor internal dan eksternal.

Risiko diukur berdasarkan tingkat ketidakpastian dan dampak atas kondisi bisnis. Perusahaan menetapkan risk appetite dan risk tolerance. Identifikasi dan pengukuran risiko dilakukan pada saat Perusahaan belum memulai pelaksanaan aktivitas bisnis dan terus dilakukan secara berkelanjutan.

### **Tata Kelola Risiko**

Tata kelola risiko menekankan pada struktur organisasi serta tanggung jawab dalam Perusahaan, untuk mendorong penerapan manajemen risiko berdasarkan prinsip kelangsungan usaha yaitu pertumbuhan dan kestabilan usaha. Dengan adanya penerapan manajemen risiko yang baik, tingkat keyakinan pencapaian tujuan dan pertumbuhan Perusahaan semakin baik.

### **Tinjauan Sistem Manajemen Risiko Tahun 2022**

Pada tahun 2022, Manajemen Risiko telah melakukan analisa dan mengidentifikasi risiko Perseroan untuk posisi 1 Januari 2022 sampai dengan posisi 31 Desember 2022, sebagai berikut:

To implement risk management, the Company analyzes every business proposal to measure risk levels and provide recommendation on the adequacy level of control based on the risk identification and taking into account internal and external factors.

Risks are measured accordingly to the uncertainty level and impacts on business conditions. The Company establishes risk appetite and risk tolerance. Risk identification and measurement is carried out on regular basis when the Company has not started its business activities.

### **Risk Governance**

Risk governance emphasizes on organization and responsibilities in the Company to drive risk management implementation based on business sustainability principle which are business growth and sustainability. Good risk management is expected to improve the assurance level of Company's goal achievement and growth.

### **Review on Risk Management System in 2022**

In 2022, the Risk Management reanalyzed and thus identified the Company's risk profile for the position of January 1, 2022 to December 31, 2022, as elaborated below:



Jenis Risiko Risk Profile	Penjelasan Risiko Risk Description	Upaya Mitigasi Mitigation Strategy
Risiko Makroekonomi Macroeconomic Risk	Risiko terkait ketidakstabilan makroekonomi Risks related to macroeconomic instability	Perseroan telah merancang kebijakan, prosedur, dan strategi jangka panjang yang fleksibel dan dinamik The Company has developed flexible, dynamic policies, procedures and long-term strategies
Risiko Industri Industry Risk	Risiko terkait industri tertentu berkaitan dengan operasional Perseroan Risks related to certain industries connected to the operations of the Company	Dalam hal persaingan usaha, Perseroan meningkatkan penjualan pada sektor-sektor yang menunjukkan pertumbuhan positif. Concerning business competition, the Company has improved sales in sectors that show positive growth.
Risiko Harga Komoditas Commodity Price Risk	Risiko terkait ketidakpastian nilai pasar di masa depan yang disebabkan oleh fluktuasi harga komoditas Risk related to uncertainties of future market values caused by the fluctuation in the prices of commodities	Perseroan melakukan penyesuaian terhadap harga jual barang secara teratur sesuai dengan fluktuasi harga bahan mentah dan pasar global yang ada The Company will adjust the sale price to the customer regularly based on raw material fluctuation price and the existing global market
Risiko Mata Uang Asing Foreign Currency Risk	Risiko yang timbul dari segala transaksi Perseroan karena adanya transaksi keuangan dilakukan dalam mata uang asing Risks arising from all the Company's transactions as some of the financial transactions are denominated in foreign currency	Perseroan memelihara saldo kas yang cukup dalam mata uang Rupiah untuk memenuhi kebutuhan beban dalam Rupiah The Company maintains sufficient cash balance in Rupiah to cover expenses in Rupiah

Kemudian setelah dilakukan monitoring risiko dalam mengevaluasi efektifitas pengimplementasian mitigasi sampai pada akhir Desember 2022, didapatkan bahwa risiko harga komoditas adalah yang tertinggi dengan risiko industri dan risiko mata uang asing adalah risiko sedang. Perseroan berkomitmen untuk selalu meningkatkan maturitas penerapan manajemen risiko. Maturitas penerapan manajemen risiko adalah konsep pengukuran tingkat kematangan praktikpraktik manajemen risiko dan digunakan untuk menjelaskan hasilnya ke seluruh organisasi.

## Penilaian dan Evaluasi Atas Sistem Manajemen Risiko Tahun 2022

Direksi, Dewan Komisaris, dan Komite Audit menyatakan kecukupan proses identifikasi, pengukuran, pemantauan, dan pengendalian risiko, serta informasi manajemen risiko untuk menghindari kemungkinan terjadinya situasi yang dapat merugikan Perseroan di kemudian hari. Secara keseluruhan, tata kelola manajemen risiko BMSR sudah berjalan dengan baik didukung oleh kecukupan kebijakan dan prosedur manajemen risiko yang lengkap.

After risk monitoring by evaluating the effectiveness of mitigation implementation up to the end of December 2022, it was found that the commodity price risk was the highest, followed by industry risk and foreign currency risk as medium. The Company commits to continuously improving maturity of risk management implementation. The maturity of risk management implementation is a concept of measuring maturity level in risk management practices and is used to explain the results to the entire organization.

## Assessment and Evaluation of Risk Management in 2022

The Board of Directors, Board of Commissioners and Audit Committee declare the adequacy of the risk identification, measurement, monitoring and control processes, as well as risk management information to avoid possible situations that could harm the Company in the future. Overall, BMSR's risk management governance has been running well, supported by the adequacy of complete risk management policies and procedure.s

# Perkara Hukum Yang Penting

Significant Legal Case

Pada tahun 2022, baik Perseroan maupun anggota Dewan Komisaris atau Direksi tidak terlibat dalam kasus hukum yang dapat berdampak material atau berisiko bagi posisi Perseroan.

In 2021, neither the Company, nor any member of the Board of Commissioners or Board of Directors, were involved in any legal cases that could have a material impact on, or risk for, the position of the Company.

# Program Kepemilikan Saham Oleh Karyawan Dan Manajemen

Employee and Management Share Ownership Program

Saat ini, Perseroan tidak memiliki Employee Stock Ownership Program (ESOP) atau Management Stock Ownership Program (MSOP) untuk saham Perusahaan.

Currently, the Company does not have an Employee Stock Ownership Plan (ESOP) nor Management Stock Ownership Programme (MSOP) for the Company's stock..

# Kode Etik dan Budaya Perseroan

Company Ethic and Corporate Culture

Kode Etik Perseroan mendukung kerangka tata etika kami untuk menegaskan kebijakan dan praktik etika, nilai, dan kepatuhan Perseroan. Kode Etik ini menjelaskan perilaku-perilaku yang 'harus' atau 'tidak boleh' dilakukan serta standar perilaku yang diharapkan dari karyawan, seperti etika berinteraksi dengan rekan kerja, mitra bisnis, pelanggan, dan konsumen. Kode Etik ini memandu cara kami menyeimbangkan kepentingan Perseroan, pemegang saham, karyawan, konsumen, mitra bisnis, dan masyarakat umum.

Company's Code of Ethic underpin the Company's governance framework by defining Company policies and practices on ethics, values and compliance. The Code uses a clear 'must' or 'must not' framework to demonstrate the standards of behaviour employees are required to uphold when interacting with co-workers, business partners, customers and consumers. The Code guides the way in which the Company balances the interests of the Company, shareholders, employees, consumers, business partners and the general public.

## Pokok-Pokok Kode Etik

1. Kepatuhan terhadap hukum;
2. Kesetaraan dan penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia;
3. Kesempatan kerja yang adil;
4. Kerahasiaan data dan informasi;
5. Pemantauan dan penggunaan aset;

## Code of Conduct Principles

1. Compliance with laws;
2. Equality and respect of Human Rights;
3. Fair employment opportunities;
4. Confidentiality of data and information;
5. Monitoring and use of assets;

6. Keselamatan dan kesehatan kerja serta lingkungan kerja;
7. Hak Kekayaan Intelektual; and
8. Perilaku etis dalam:
  - hubungan dengan regulator;
  - hubungan dengan masyarakat setempat;
  - hubungan dengan pemegang saham;
  - hubungan dengan pemasok dan pelanggan;
  - hubungan dengan anak perusahaan;
  - hubungan dengan media;
  - hubungan dengan kreditur.

6. Safety and occupational health and working environment;
7. Intellectual property rights (IPR); and
8. Ethical behavior in:
  - relationships with regulators;
  - relationships with the local community;
  - relationships with shareholders;
  - relationships with suppliers and customers;
  - relationships with subsidiaries;
  - relationships with the media;
  - relationships with the creditors.

## Sosialisasi dan Penyebarluasan Kode Etik

Kode Etik Perseroan disebarluaskan melalui berbagai sarana sosialisasi dan diseminasi informasi ke seluruh tingkatan organisasi. Kode Etik juga disampaikan dalam program pengenalan bagi anggota Dewan Komisaris baru, anggota Direksi baru dan karyawan baru. Unsur-unsur etik dan standar perilaku juga dimasukkan sebagai bagian dalam kontrak atau perjanjian kerja dengan pihak eksternal yang bermitra dengan Perseroan.

## Sanksi Untuk Setiap Jenis Pelanggaran

Karyawan yang melanggar Kode Etik Perseroan dan dinyatakan bersalah atas pelanggaran tindak pidana serius akan dikenakan tindakan disiplin internal hingga pemberhentian hubungan kerja. Penentuan sanksi kepada karyawan berbeda-beda disesuaikan dengan tingkat pelanggaran yang dilakukan.

## Jumlah Pelanggaran Kode Etik Tahun 2022

Pada tahun 2022, tidak ada kasus pelanggaran Kode Etik yang dilakukan oleh karyawan BMSR.

## Socialization and Dissemination on the Code of Conducts

The Company's Code of Conducts is disseminated through various facilities for socialization and dissemination on information to all organizational levels. The Code of Conducts is also delivered in introductory programs to new members of the Board of Commissioners, new members of the Board of Directors, and new employees. The ethical and standard behavioral elements are also included as a part of contract or work agreement with external parties partnered with the Company.

## Sanctions For Any Kinds of Violation

Employees who are found to have violated the Company's Code of Ethics and are found guilty of serious criminal offenses will be subject to internal disciplinary action up to employment termination. Sanctions for such employees vary depending on the fatality of violations committed.

## Total Code of Conduct Violations in 2022

In 2022, there were no cases of violations of the Code of Ethics committed by BMSR employees.

# Sistem Pelaporan Pelanggaran

Whistleblowing System

## Penyampaian Pelaporan Pelanggaran

Perseroan memiliki Whistleblowing System (WBS) sebagai sarana pelaporan dan pengendalian atas segala pengaduan dan pelaporan pelanggaran yang dilakukan oleh anggota Dewan Komisaris dan Direksi, pegawai tetap dan kontrak, serta organ pendukung Perseroan dan Anak Perusahaan, melalui:

Email: corp.secretary@bintangmitra.com

Surat pos:

Ditujukan kepada PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk di Graha BIP Lt. 2, Jl. Jend Gatot Subroto Kav 23, Jakarta Selatan 12930

Telepon/ Fax: 021-2522586/ 021-2522589

## Proses Penanganan Pengaduan dan Pengelola Laporan

Pengaduan yang masuk dari berbagai saluran diterima dan dicatat oleh petugas internal audit untuk kemudian ditangani atau diteruskan kepada penanggung jawab tindak lanjut, yaitu:

- Direktur Utama, jika terlapor adalah insan Perseroan selain Direksi
- Dewan Komisaris, jika terlapor adalah Direksi
- Direktur Utama, jika terlapor adalah anggota Dewan Komisaris.

## Violation Report Submission

The Company has a Whistleblowing System (WBS) as a means of reporting and controlling of all complaints and reports on violation conducted by members of the Board of Commissioners and Directors, permanent and contract employees, and supporting organs of the Company and Subsidiaries, through:

Email: corp.secretary@bintangmitra.com

Postal mail:

To be addressed to PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk at Graha BIP 2nd Fl. Jl. Jend Gatot Subroto Kav 23, Jakarta Selatan 12930

Telephone/ Fax: 021-2522586/ 021-2522589

## Whistleblowing Handling Process and Manager of Report

Complaints from various channels are received and recorded by the internal audit to be handled and forwarded to the persons in charge of the follow up, including:

- President Director, if the reported is other than the Board of Directors
- Board of Commissioners, if the reported is the Board of Directors
- Presidet Director, if the reported is a member of the Board of Commissioners.

## Proses Tindak Lanjut atas Laporan Pelanggaran

Proses Tindak Lanjut atas Laporan Pelanggaran Tim WBS melakukan verifikasi untuk menentukan pelaporan dapat diproses lebih lanjut atau tidak dapat ditindaklanjuti. Hasil verifikasi dibuatkan Berita Acara yang ditandatangani oleh semua Tim WBS dan ditembuskan ke Direktur Utama dan Komisaris Utama.

Tindak lanjut yang diputuskan oleh Direktur Utama atau Komisaris Utama atas laporan pelanggaran dapat berupa:

- Dihentikan, jika tidak memenuhi persyaratan indikasi awal.
- Dilakukan pemeriksaan lanjutan non investigasi oleh UIA
- Dilakukan pemeriksaan khusus/investigasi yang dapat dilakukan oleh UIA atau Auditor Eksternal .

## Perlindungan Bagi Pelapor

Perseroan menjamin perlindungan bagi pelapor pelanggaran dengan merahasiakan identitas mereka. Informasi terkait Pelapor terdokumentasikan dengan baik dan hanya boleh diketahui oleh Direktur Utama atau Kepala UIA atau Komisaris Utama atau Komite Audit, dalam hal ini sebagai penerima pengaduan dan pihak yang bertanggung jawab atas tindak lanjut pelaporan pelanggaran.

Perseroan juga menjamin perlindungan bagi Pelapor dari segala bentuk ancaman, intimidasi, hukuman atau tindakan yang tidak menyenangkan dari pihak manapun. Perlindungan juga diberikan kepada karyawan yang melakukan penyelidikan dan bagi yang memberikan informasi terkait dengan penyelidikan pelanggaran.

## Follow-Up Process on Whistleblowing

### Follow-Up Process on Whistleblowing

WBS Team verifies whether the reports can be processed further or not. The results of the verification are to be stated in Minutes signed by all WBS Teams and forwarded to the President Director and President Commissioner.

Follow-up decided by the President Director or President Commissioner upon the violation report can be in form of:

- Rejection, if it does not fulfil any requirements for initial indication.
- Further non-investigational examination, which can be done by Internal Audit Unit
- Special examination/investigation can be done by Internal Audit Unit or External Auditor.

## Protection for Whistleblower

The Company guarantees protection for whistleblowers by concealing their identities. Information related to the Whistleblowers is documented well and can be known only by the President Director or Head of Internal Audit Unit or President Commissioner or Audit Committee, in this case as the complaint receivers and parties responsible for the follow up of the violation report.

The Company also guarantees protection for the whistleblowers from all forms of threats, intimidation, punishment, or unpleasant treatments from any parties. Protection is also give to employees who conduct investigations and those who provide information related to investigations on violations.

## Tindak Lanjut

PemantauantindaklanjutPelaporanPelanggaran dilakukan oleh UIA yang wajib melaporkan secara berkala hasil pemantauannya setiap tahun kepada Direktur Utama dan Komisaris Utama, yang memuat sekurang-kurangnya:

- Jumlah laporan pelanggaran yang diterima dan ditindaklanjuti
- Status tindak lanjut;
- Kendala/permasalahan

## Laporan Whistleblowing Tahun 2022

Per 31 Desember 2022, tidak ada laporan pengaduan yang disampaikan melalui WBS lewat surat, telepon, maupun e-mail.

## Follow-Up

Monitoring on the follow-up of the Violation Report is conducted by UIA which is required to timely report the monitoring results annually to the President Director and President Commissioner, which covers at least:

- Total of violation report received and followed up;
- Follow-up status;
- Problems.

## Report on Whistleblowing 2022

As of December 31, 2022, there was no complain reports submitted through WBS via letter, telephone, and e-mail.

# Kebijakan Anti Korupsi

## Anti-Corruption Policy

Sebagai salah satu bentuk komitmen untuk mengimplementasikan GCG dan sesuai dengan Nilai Dasar serta Kode Etik yang telah ditetapkan, Perseroan secara konsisten memastikan lingkungan Perseroan terbebas dari praktik korupsi, dengan memperkuat pengendalian internal guna menutup peluang terjadinya penyalahgunaan jabatan, termasuk kemungkinan terjadinya praktik gratifikasi dan penyuapan yang dilakukan oleh seluruh karyawan Perseroan.

Perseroan telah menerapkan sistem pelaporan pelanggaran/Whistleblowing System (WBS) di seluruh lingkungan Perseroan sebagai sarana untuk menyampaikan dugaan pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan Perseroan, termasuk namun tidak terbatas pada tindakan korupsi. Perseroan telah menginternalisasi aturan tersebut dalam Kode Etik Perseroan dan Sistem Pengendalian Internal Perseroan.

As a form of commitment to implement GCG and in accordance with the Basic Values and Code of Ethics that have been set, the Company consistently ensures that the Company's environment is free from corrupt practices, by strengthening internal controls to cover opportunities for abuse of office, including the possibility of gratification and bribery practices that carried out by all employees of the Company.

The Company has implemented a Whistleblowing System (WBS) system throughout the Company as a means to convey allegations of violations committed by the Company's employees, including but not limited to acts of corruption. The Company has internalized these regulations in its Code of Ethics and the Company's Internal Control System.



06

**LAPORAN KEBERLANJUTAN**  
SUSTAINABILITY REPORT

# Tentang Laporan Keberlanjutan

## About Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan ini memuat kinerja keberlanjutan PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk ("BMSR", "Perseroan") di bidang lingkungan, sosial, dan tata kelola dalam menjalankan bisnis yang berkelanjutan serta kontribusi dalam pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan. Laporan keberlanjutan ini, juga menyajikan komitmen, kebijakan, dan program yang dilakukan Perseroan dalam mengembangkan sistem perekonomian nasional yang mengedepankan keselarasan antara aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup dalam kegiatan usahanya.

Laporan ini memuat data dan informasi yang berpedoman kepada referensi Standar Pelaporan Keberlanjutan dari Global Reporting Initiatives Standard 101 (Standar GRI 101) - Pilihan Inti dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 - Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik serta Tujuan Pembangunan Berkelanjutan.

This Sustainability Report discloses sustainability performance of PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk ("BMSR", "the Company") in the environment, social and governance areas in operating a sustainable business as well as contributing to the achievement of the Sustainable Development Goals. This sustainability report also presents the commitments, policies and programs carried out by the Company to develop a national economic system that prioritizes a harmonization between economic, social and environmental aspects in its business activities.

This report sets forth data and information guided by the references to the Sustainability Reporting Standards from Global Reporting Initiatives Standards (GRI Standards) and the POJK No. 51/POJK.03/2017 - Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies and Sustainable Development Goals..



# Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

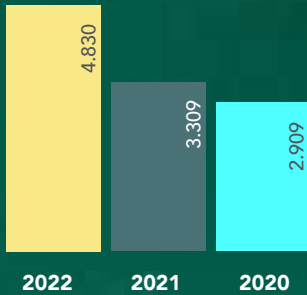
Sustainability Performance

## Kinerja Ekonomi

Economic Performance

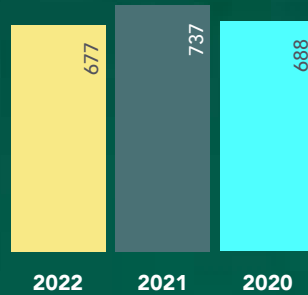
**Pendapatan**  
Total Revenue

(Rp Miliar / Rp Billion)



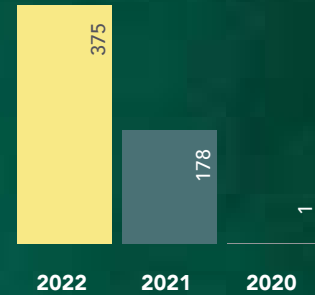
**Perlibatan Pemasok Lokal**  
Local Suppliers Engagement

Juta Kg / Million Kg



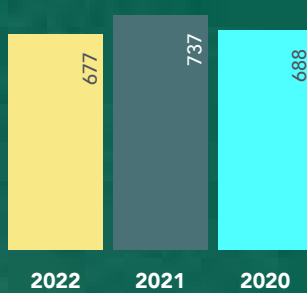
**Laba Tahun Berjalan**  
Profit for the Year

(Rp Miliar / Rp Billion)



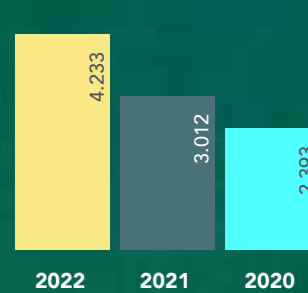
**Volume Penjualan**  
Sales Volume

(Rp Miliar / Rp Billion)



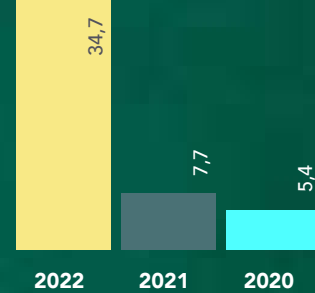
**Pengeluaran Dana untuk Pemasok Lokal**  
Expenditure for Local Suppliers

(Rp Miliar / Rp Billion)



**Kontribusi Pajak**  
Tax Contribution

(Rp Miliar / Rp Billion)

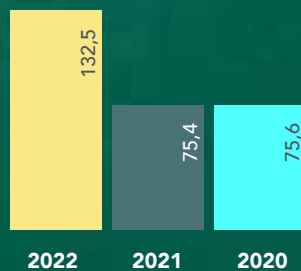


## Kinerja Lingkungan

Environmental Performance

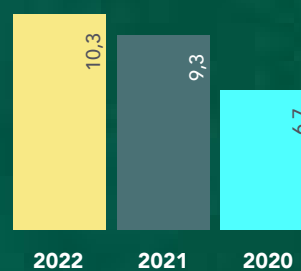
**Konsumsi Listrik**  
Electricity Consumption

(Rp Juta / Rp Million)



**Konsumsi Air**  
Water Consumption

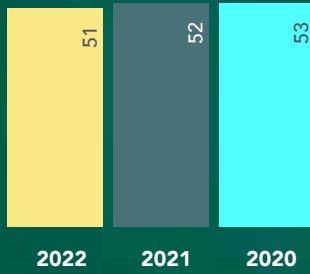
(Rp Juta / Rp Million)



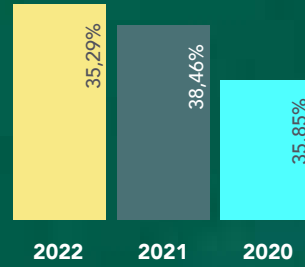
# Kinerja Sosial

Social Performance

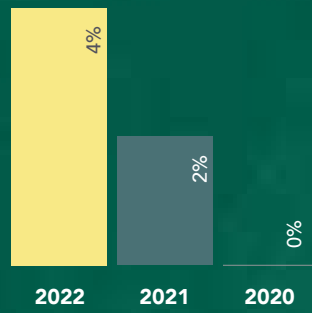
**Jumlah Karyawan**  
Total Employee



**Jumlah Karyawan Perempuan Dibandingkan Total Karyawan**  
Total Female Employees to Total Employees



**Tingkat Perputaran Karyawan**  
Employee Turnover Rate



# Pesan Direksi

Message from Directors

Puji syukur kita panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa sehingga PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk dapat melalui tahun 2022 yang memberi harapan berkat pulihnya perekonomian nasional. Seiring dengan berakhirnya tahun buku 2022, izinkan kami untuk menyampaikan laporan keberlanjutan yang juga merupakan bagian dari penerapan prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik.

## Komitmen dan Strategi Keberlanjutan

Strategi bisnis yang berkelanjutan adalah strategi bisnis yang menggabungkan faktor ekonomi, lingkungan, dan sosial ke dalam kebijakan, praktik, dan proses bisnis untuk menciptakan manfaat jangka panjang bagi perseroan dan karyawannya sambil memperhatikan pelestarian dan perlindungan sumber daya. Kami memiliki komitmen kuat untuk menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan di Indonesia. Berbagai upaya telah dan akan terus kami lakukan dalam mewujudkan strategi keberlanjutan secara inheren.

Menerapkan tata kelola yang baik di Perseroan sehingga menghasilkan nilai ekonomi jangka panjang yang berkesinambungan bagi para pemegang saham maupun pemangku kepentingan. Penerapan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik dapat berkontribusi dalam peningkatan kinerja perusahaan.

Let us give praise and gratitude to God the Almighty for enabling PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk to experience a favorable 2021, giving us all hope as a result of a recovery of the national economies. As the year 2022 comes to an end, allow us to submit a sustainability report which is also part of the implementation of good corporate governance principles.

## Commitment to Sustainability and our Strategy

A sustainable business strategy is a business strategy that incorporates economic, environmental, and social factors into an organization's policies, practices, and processes to create long-term benefits for the organization and its employees while being mindful of conserving and protecting resources. We are strongly committed to implementing sustainability principles in Indonesia through various efforts, which we have made and will continue to make, for the purpose of realizing sustainability strategies inherently.

Implementing good corporate governance to generate a continuous and long-lasting economical value for the shareholders and stakeholders of the Company. The implementation of good corporate governance principles contributes to the improvement of the Company's performance.

## Kinerja Keberlanjutan

PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk berhasil membukukan pendapatan sebesar Rp4,8 triliun pada akhir tahun 2022, yang tercatat naik 45,97%. Dari pendapatan yang dikurangi beban pokok penjualan dan jasa, serta dikurangi beban usaha, Perseroan mencatat laba usaha sebesar Rp433,4 miliar atau naik 207,15%, sedangkan laba tahun berjalan tercatat Rp374,5 miliar atau naik 110,34% dari tahun lalu yaitu Rp178,0 miliar. Capaian kinerja ekonomi ini menjadi dasar bagi Perseroan untuk memberikan nilai bagi semua pemangku kepentingan.

Pada aspek lingkungan, Perseroan tetap melanjutkan inisiatif pengelolaan lingkungan, seperti pengurangan energi dan pemakaian air. Kebijakan penghematan energi di Kantor Pusat dan kegiatan perawatan taman dan penyiraman tanaman yang ada di area kantor juga telah dilaksanakan. Kesadaran terhadap pengelolaan lingkungan senantiasa kami tingkatkan sejalan dengan komitmen Perseroan terhadap keberlanjutan.

Jumlah karyawan PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk sebanyak 51 orang dimana 70,58% merupakan karyawan tetap dengan jenjang pendidikan terbanyak dari total karyawan adalah S1 sebanyak 35,29% atau 18 orang. Kami menjamin semua karyawan dapat bekerja secara sehat dan produktif melalui berbagai program olahraga, penyediaan sarana dan prasarana kesehatan, fasilitas karyawan yang memadai dan remunerasi yang kompetitif di bidangnya.

## Sustainability Performance

PT Bintang Mitra Semestaraya successfully recorded a revenue of Rp4.8 trillion as of the end of 2022, an 45.97% increase from the previous year. After the cost of sales and services and operating cost, the Company recorded operating income of Rp433.4 billion, a 207.15% increase from the previous year, and profit for the year of Rp374.5 billion, an increase of 110.34% from Rp178.0 billion in the previous year. Such economic performance achievement is the basis for the Company to deliver values to the stakeholders.

Concerning the environmental aspect, the Company will continue to execute environmental management initiatives, including energy saving and water consumption. Energy-saving policy in head office and external environmental activities carried out by the Company include garden maintenance and water the plants in office areas. The awareness of environmental management is being improved in accordance with the Company's commitment to sustainability.

PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk employs 51 staff, of which 70.58% is full-time employees. The majority of employees, 35.29% or 18 staff, hold a bachelor's degree. We ensure a healthy and productive workplace for all employees by carrying out sports activities, providing health infrastructures and facilities as well as adequate employee facilities, and remuneration that is comparable to others in the industry.

## Apresiasi

Atas nama Perseroan, kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh pemangku kepentingan yang telah mendukung kegiatan usaha PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk. Kami juga menyampaikan apresiasi kepada seluruh karyawan yang telah mendukung pencapaian target keberlanjutan Perseroan.

## Acknowledgment

On behalf of the Company, we would like to express our sincerest gratitude to the stakeholders who supported the business activities of PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk. We also appreciate the employees who have supported the sustainability achievement.

### Atas nama Dewan Direksi

On behalf of the Board of Directors



**Welly Thomas**  
Direktur Utama  
President Director

# Tentang Kami

About Us

## NAMA PERUSAHAAN

Company Name

PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk

## TANGGAL PENDIRIAN

Date of Establishment

16 November 1989  
November 16, 1989

## DASAR HUKUM PENDIRIAN

Legal Basis of Establishment

Akta No. 240 tanggal 16 November 1989 yang dibuat di hadapan Notaris Nyonya Siti Pertiwi Shidki, S.H., dan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-4423.HT.01.01.TH.95 95 tanggal 17 April 1995.

Deed No. 240 dated November 16, 1989 drafted before Notary Mrs. Siti Pertiwi Henny Shidki, S.H., which has been approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No. C2-4423.HT.01.01.TH.95 95 date 17 April 1995.

## KANTOR PUSAT

Head Office

Gedung Graha BIP Lt. 2  
Jl. Jend Gatot Subroto Kav 23  
Jakarta Selatan 12930, Indonesia

## BIDANG USAHA

Line of Business

Perdagangan dan investasi pada anak perusahaan  
Trading and investment in subsidiaries

## KEPEMILIKAN

Ownership

Chance Stand Finance Limited - **59.97%**  
Masyarakat/ Public - **40.03%**

## PENCATATAN SAHAM

Stock Listing

29 Desember 1999  
December 29, 1999

## MODAL DASAR

Authorized Capital

Rp 672.000.000.000 terdiri dari 1.344.000.000 saham masing-masing bernilai Rp 500

Rp 672.000.000.000 consists of 1.344.000.000 with share value of Rp 500 value per share

## MODAL DITEMPATKAN DAN DISETOR PENUH

Issued and Fully Paid Capital

Rp 579.600.012.000 (lima ratus tujuh puluh sembilan miliar enam ratus juta dua belas ribu Rupiah) dalam 1.159.200.024 (satu miliar seratus lima puluh sembilan juta dua ratus ribu dua puluh empat) saham dengan nominal Rp 500 (lima ratus Rupiah) per saham.

Rp 579,600,012,000 (five hundred seventy-nine billion six hundred million and twelve thousand Rupiah) in 1,159,200,024 (one billion one hundred fifty-nine million two hundred thousand twenty-four) shares with a nominal value of Rp 500 (five hundred Rupiah) per share.

## SITUS WEB PERUSAHAAN

Company Website

[www.bintangmitra.com](http://www.bintangmitra.com)

## EMAIL PERUSAHAAN

Company Email

[Corp.secretary@bintangmitra.com](mailto:Corp.secretary@bintangmitra.com)

## KODE PERDAGANGAN

Stock Code

BMSR

PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk berdiri pada 16 November 1989. Perseroan bergerak di bidang perdagangan dan telah terdaftar di Bursa Efek Indonesia sejak tahun 1999. PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk melaksanakan kegiatan usaha yaitu bisnis perdagangan bahan kimia sebagai kegiatan utama dan bisnis perdagangan komoditas batubara untuk diolah dan/atau dimurnikan menjadi bahan baku industri.

### Perubahan Perseroan yang Signifikan

Pada periode pelaporan tidak terdapat perubahan signifikan dalam Perseroan.

### Daftar Keanggotaan Asosiasi

BMSR tidak berpartisipasi dalam organisasi dan asosiasi apapun.

PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk was established on November 16, 1989. The company is engaged in trading business and has been registered on the Indonesia Stock Exchange since 1999. PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk conducts its business activities in chemical trading business as the main activity and the coal commodity trading business to be processed and/or refined into industrial raw materials.

### Significant Changes to the Company

During the reporting period, there were no significant changes to the Company.

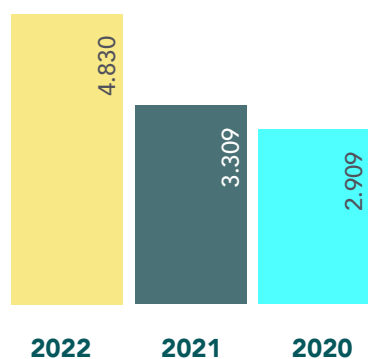
### Membership in Association

BMSR did not participate in any organizations and associations in the industry.

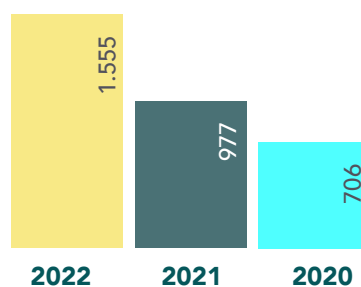
## Skala Perusahaan

Company Scale

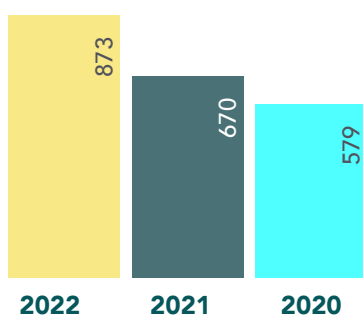
**Total Pendapatan**  
Total Revenue  
(Rp Miliar / Rp Billion)



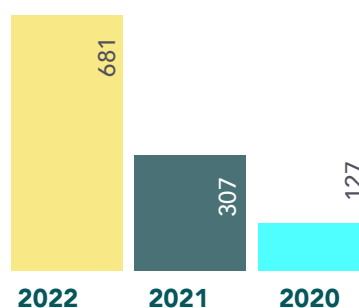
**Total Aset**  
Total Assets  
(Rp Miliar / Rp Billion)



**Total Kewajiban**  
Total Liabilities  
(Rp Miliar / Rp Billion)



**Total Modal**  
Total Equity  
(Rp Miliar / Rp Billion)



# Wilayah Operasional

## Operational Areas

BMSR mendistribusikan produknya ke berbagai sektor industri di seluruh Indonesia melalui kantor perwakilan di Jakarta, Bandung, Semarang, Surabaya dan Medan.

BMSR has distributed products to various industrial sectors across Indonesia through representative office in Jakarta, Bandung, Semarang, Surabaya and Medan.



# Strategi Keberlanjutan

## Sustainability Strategies

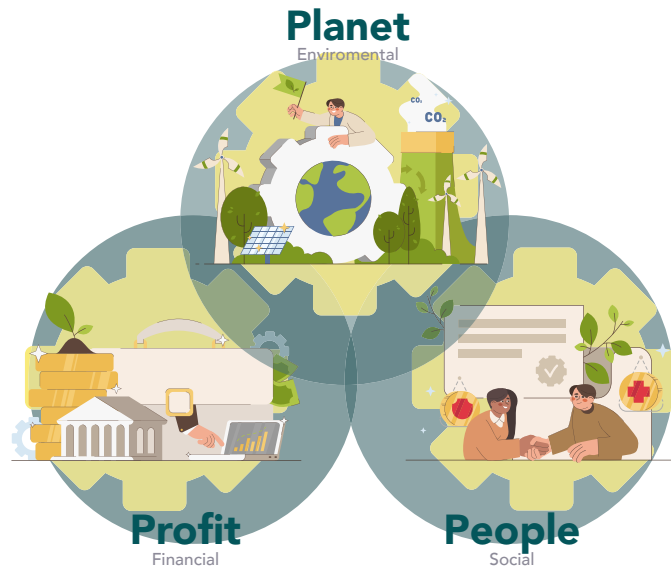
Perseroan memiliki komitmen agar kegiatan usaha yang dijalankan mampu memberikan manfaat kepada para pemangku kepentingan. Hal itu merupakan bagian penting dari penerapan prinsip dan komitmen Perseroan untuk menyeimbangkan antara kepentingan bisnis dengan sosial dan lingkungan, sehingga dapat tumbuh secara berkelanjutan.

The Company is committed to ensuring that its business activities can provide benefits to stakeholders. This is an important part of implementing the Company's principles and commitment to balancing business interests with social and environmental interests so that the Company can grow sustainably.

Pelaksanaan program CSR Perseroan yang telah diseraskan dengan aspek ekonomi, sosial dan lingkungan, di mana Perseroan mengadopsi konsep *Triple Bottom Lines (People, Profit, Planet)*. Perseroan berharap dapat memberikan manfaat nyata bagi seluruh pemangku kepentingan.

The implementation of the Company's CSR programs covers the economic, social and environmental aspects, in which the Company adopts the *Triple Bottom Lines (People, Profit, Planet)*. Thus, the Company hopes to provide tangible benefits for all shareholders.





### Pilar 1: Lingkungan

Perseroan menyadari bahwa kegiatan usahanya bersinggungan langsung dengan kesejahteraan alam dan lingkungan. Oleh sebab itu, Perseroan menaruh perhatian yang besar terhadap pengelolaan alam dan lingkungan, dan berkomitmen untuk memanfaatkan alam secara bertanggungjawab.

### Pilar 2: Sosial

Perseroan menaruh perhatian yang besar terhadap kesejahteraan hidup masyarakat dan komunitas yang hidup berdampingan dengan Perseroan. Rasa tanggungjawab dan kepedulian ini diwujudkan melalui beragam program pengembangan sosial yang bertujuan untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat, serta mendorong pemberdayaan masyarakat agar dapat hidup secara mandiri.

### Pilar 3: Ekonomi

Perseroan menaruh perhatian yang besar terhadap kesejahteraan hidup masyarakat dan komunitas yang hidup berdampingan dengan Perseroan. Rasa tanggungjawab dan kepedulian ini diwujudkan melalui beragam program pengembangan sosial yang bertujuan untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat, serta mendorong pemberdayaan masyarakat agar dapat hidup secara mandiri.

### 1<sup>st</sup> Pillar: Environment

The Company comprehends that its business activities are interconnected with the nature and environmental welfare. Therefore, the Company concerns with the environmental management, and is committed to utilizing nature in a responsible manner.

### 2<sup>nd</sup> Pillar: Social

The Company put a great concern in the welfare of people and communities who live nearby with the Company. The Company's responsibilities and concerns are manifested through various social development programs aimed at improving the people's quality of life as well as encouraging community empowerment in order to live independently.

### 3<sup>rd</sup> Pillar: Economy

The Company put a great concern in the welfare of people and communities who live nearby with the Company. The Company's responsibilities and concerns are manifested through various social development programs aimed at improving the people's quality of life as well as encouraging community empowerment in order to live independently.

# Sumber Daya Manusia

## Human Resources

Hingga akhir tahun 2022, jumlah karyawan tetap PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk adalah 51 orang, atau menurun sebesar 1,92% dari tahun sebelumnya. Berikut adalah data profil karyawan Perseroan berdasarkan level organisasi, tingkat pendidikan, status kepegawaian, jenis kelamin, dan usia.

As of the end of 2022, the number of permanent employees of PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk was 51 or decreased by 1.92% compared to the previous year. The following is the Company's employees profile based on the level of organization, education, employment status, gender, and age.

### Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin Employee Composition Based on Gender

Jenis Kelamin Gender	2022	2021	2020
Laki-laki Male	33	32	34
Perempuan Female	18	20	19
Jumlah Total	51	52	53

### Komposisi Karyawan Berdasarkan Kelompok Usia dan Jenis Kelamin Employee Composition Based on Age Group and Gender

Kelompok Usia Age Group	2022		2021		2020	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
20-30	7	8	7	9	7	7
31-40	9	4	7	5	8	6
41-50	8	2	9	3	9	3
51-60	9	4	9	3	10	3
Jumlah Total	33	18	32	20	34	19

## Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan Employee Composition Based on Position

Jabatan Position	2022		2021		2020	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Komisaris Commissioners	1	1	1	1	1	1
Direktur Directors	2	-	2	-	2	-
Manajerial Managerials	-	2	-	2	-	2
Supervisor Supervisor	-	1	-	1	-	-
Staf Staffs	30	14	29	16	31	16
Jumlah Total	33	18	32	20	34	19

## Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan Employee Composition Based on Education Level

Jabatan Position	2022		2021		2020	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
S2 Master Degree	1	1	1	1	1	1
S1 Bachelor Degree	8	10	8	13	8	12
Diploma Diploma Degree	3	4	3	4	4	4
Non-akademik Non-academic	21	3	20	3	19	3
Jumlah Total	33	18	32	20	34	19

## Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan Employee Composition Based on Employment Status

Status Ketenagakerjaan Employment Status	2022		2021		2020	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Karyawan Tetap Permanent Employees	20	16	17	15	14	17
Karyawan Tidak Tetap Temporary Employees	13	2	15	5	20	2
Jumlah Total	33	18	32	20	34	19

# Tata Kelola Keberlanjutan

## Sustainability Governance

PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk berkomitmen untuk mengedepankan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance/GCG) dan berkelanjutan sehingga dapat memberikan jaminan bagi para pemangku kepentingan atas pemenuhan hak-hak mereka, serta mendorong Perusahaan dalam menerapkan manajemen dan operasi bisnis yang berbasis transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, kemandirian, dan kewajaran yang terus menumbuhkan kepercayaan para Pemegang Saham.

### Structure Tata Kelola

Organisasi tata kelola Perseroan yang terbagi menjadi 2 (dua) bagian, yaitu:

#### Organisasi Utama

Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas menyatakan bahwa struktur tata kelola Perseroan terdiri dari tiga organ perusahaan, yakni Rapat Umum Pemegang saham (RUPS), Direksi, dan Dewan Komisaris.

RUPS berperan sebagai organ tertinggi Perusahaan dan media komunikasi dan pengambilan keputusan antara pemegang saham dengan pengawas dan pelaksana kegiatan Perusahaan. Selain itu, Dewan Komisaris, yang juga merupakan organ Perusahaan, bertugas mengawasi dan memberikan nasihat kepada Direksi. Sementara itu, Direksi merupakan organ eksekutif yang bertugas mengambil keputusan dan memiliki kewenangan dalam menjalankan Perusahaan terutama terkait aspek tata kelola, sosial dan lingkungan hidup.

PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk is committed to prioritizing the sustainable Good Corporate Governance (GCG) principles to provide assurance to stakeholders for the fulfillment of their rights, as well as encouraging the Company to implement management and business operations based on transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness that continue to foster the trust of shareholders.

### Governance Structure

The Company's governance organization which is divided into 2 (two) parts, as follows:

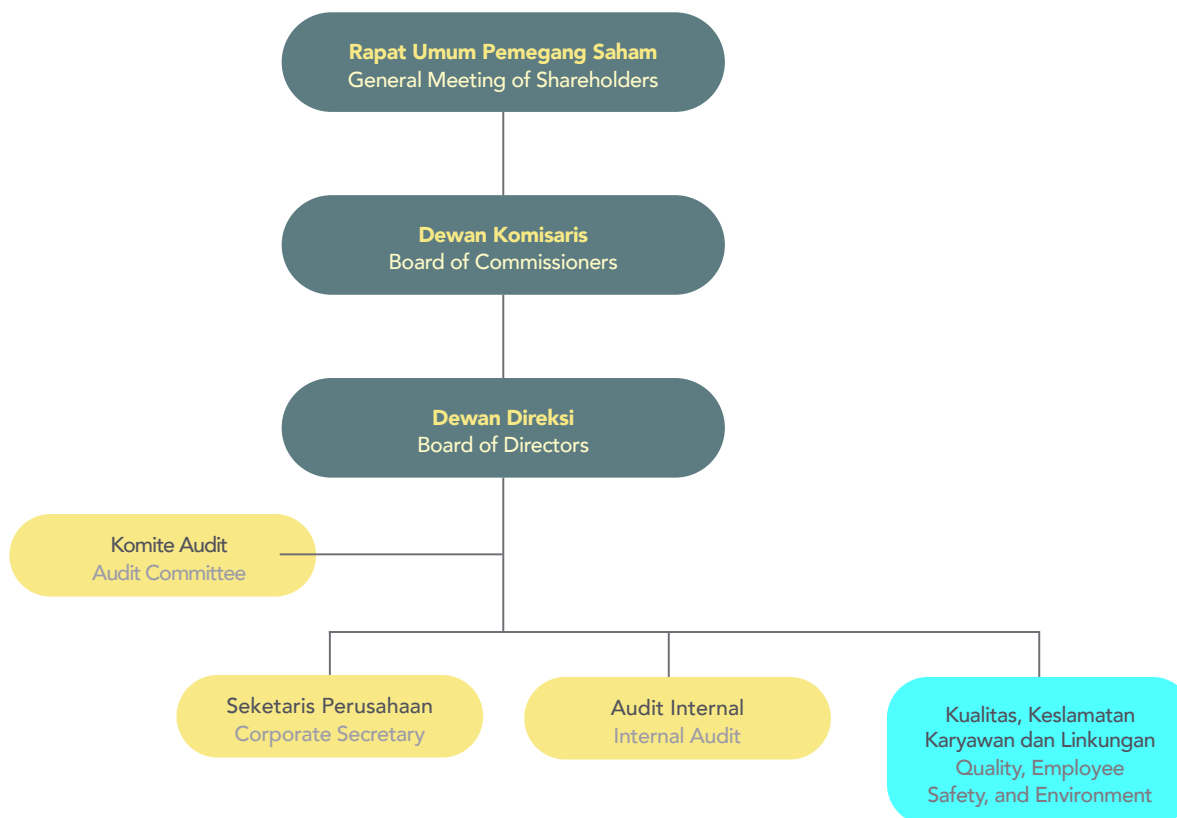
#### Main Function

In accordance with Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies, the governance structure of the Company consists of three functions: General Meeting of Shareholders (GMS), Board of Directors, and Board of Commissioners.

The GMS plays a role as the highest organ of the Company and the media for communication and decision making between shareholders and supervisors and executors of the Company's activities. In addition, the Board of Commissioners, which is also an organ of the Company, is in charge of overseeing and providing advice to the Board of Directors. Meanwhile, the Board of Directors is an executive organ in charge of making decisions and has the authority to run the Company, especially with regard to governance, social and environmental aspects.

## Organisasi Pendukung

Perusahaan juga membentuk komite-komite di bawah Komisaris dan Direksi serta membentuk unit-unit kerja pendukung penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik.



## Supporting Function

The Company has established a number of committees under the Board of Commissioners and Board of Directors, and also various work units to support the implementation of Good Corporate Governance.

### Komite Audit

Komite Audit membantu Dewan Komisaris melaksanakan tanggung jawab pengawasan atas metode dan proses pelaporan keuangan, manajemen risiko, audit, dan kepatuhan terhadap peraturan dan undang-undang yang berlaku.

### Komite Nominasi dan Remunerasi

Komite Nominasi dan Remunerasi membantu Dewan Komisaris melaksanakan tugas dan fungsi pengawasan yang terkait dengan sistem nominasi dan remunerasi anggota Direksi dan Dewan Komisaris.

### Audit Committee

The Audit Committee assists the Board of Commissioners in performing their responsibility to monitor financial reporting methods and processes, risk management, auditing, and compliance with prevailing laws and regulations.

### Nomination and Remuneration Committee

Nomination and Remuneration Committee assists the Board of Commissioners in the conduct of supervisory duties and functions related to the nomination and remuneration system for members of the Board of Directors and the Board of Commissioners.

## Sekretaris Perusahaan

Salah satu peran Sekretaris Perusahaan adalah menjalankan fungsi korporat di bidang Lingkungan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (LK3) serta kontribusi sosial.

## Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan

Perusahaan mengembangkan kompetensi Direksi, Dewan Komisaris dan personil yang berkaitan dengan keberlanjutan melalui kegiatan pelatihan, seminar, maupun knowledge-sharing kepada pemangku kepentingan.

## Kode Etik

Kode etik Perusahaan terdiri dari Etika Bisnis dan Etika Kerja, yaitu seperangkat komitmen yang disusun untuk mempengaruhi, membentuk, mengatur dan melaksanakan kesesuaian perilaku guna mencapai hasil yang konsisten sesuai dengan tujuan Perusahaan. budaya kerja dalam mencapai visi dan misinya.

Kode Etik Perusahaan mengatur hal-hal berikut:

- hubungan dengan karyawan;
- hubungan dengan pelanggan;
- hubungan dengan pemasok;
- hubungan dengan pesaing.

Kode Etik BMSR disosialisasikan baik di kantor pusat maupun di seluruh lini operasional dan bisnis.

Uraian lengkap mengenai kode etik Perseroan Bab Tata Kelola Perusahaan dalam laporan tahunan ini.

## Corporate Secretary

One of the roles of Corporate Secretary is to perform corporate functions in the areas of the Environment, Health, and Safety (EHS) and Social Contribution.

## Sustainability Competence Development

The Company develops the competencies of the Board of Directors, the Board of Commissioners and personnel related to sustainability through training activities, seminars, and knowledge-sharing with stakeholders.

## Code of Conduct

The code of conduct of the Company consists of Business and Work Ethics, which is a set of commitments that has been composed to influence, form, organize and carry out the suitability of behavior to achieve consistent output that is appropriate to the Company's work culture in achieving its vision and mission.

The Company's Code of Conduct governs the following:

- relationships with employees;
- relationships with customers;
- relationships with suppliers;
- relationships with competitors.

BMSR's Code of Conduct is socialized both at the headquarter as well as across operational and business lines.

A more detailed description of code of conduct can be seen in the Good Corporate Governance Chapter of this annual report.

## **Pengelolaan Risiko terkait Aspek Ekonomi, Sosial, dan Lingkungan**

Sistem manajemen risiko yang berjalan efektif merupakan tugas dan tanggung jawab seluruh jajaran manajemen Perusahaan dan setiap unit kerja. Proses tata kelola risiko secara berkelanjutan dimulai dari identifikasi, evaluasi, mitigasi dan monitoring risiko yang sesuai dengan wewenang yang melekat pada masing-masing unit. Perseroan berpedoman atas prinsip kehati-hatian dan kepatuhan terhadap peraturan perundangan yang berlaku.

Direksi dan Komite Audit melakukan evaluasi efektivitas manajemen risiko yang bertujuan memastikan penerapan kontrol internal dan menelaah tindakan mitigasi yang dapat diambil.

Risiko keuangan terkait kinerja keberlanjutan mencakup semua pengelolaan bisnis yang berpengaruh pada kinerja keuangan. Sementara risiko eksternal, terkait dengan perubahan peraturan mengenai lingkungan hidup dari regulator, serta hubungan dengan pihak eksternal berkaitan dengan para pemasok dan pelayanan kepada pelanggan. Risiko operasional berhubungan dengan kinerja keberlanjutan adalah perihal keselamatan kerja dan kesehatan karyawan, serta pencemaran lingkungan. Terakhir, risiko sumber daya manusia terkait dengan skill dan kompetensi karyawan.

Secara berkala, manajemen memonitor dan menilai setiap risiko yang hasilnya dilaporkan pada unit-unit terkait, Komite Audit, dan Dewan Komisaris. Perseroan juga membentuk unit Audit Internal untuk memastikan penerapan kedua standar ini, sekaligus berlaku sebagai konsultan independen dan objektif. Uraian selengkapnya tentang prinsip-prinsip pencegahan disampaikan pada Bab Tata Kelola Keberlanjutan, Sub Bab Manajemen Risiko.

## **Risk Management concerning Economic, Social, and Environmental Aspects**

Effective risk management system is the duty and responsibility of all levels within the Company's management and in each business unit. The risk management process on an ongoing basis starts from the identification, evaluation, mitigation and monitoring of risks in accordance with the inherent authorities within each unit. The Company refers to the prudent principle and compliance with prevailing laws and regulations.

The Board of Directors and Audit Committee evaluate the effectiveness of risk management, which aims to ensure the implementation of internal controls and review the possible mitigating actions to be taken.

Financial risks related to sustainability performance cover all business management that impacts the financial performance. External risks cover the changes to environmental regulations by the regulators while external relationship risks cover the suppliers and customer service. Operational risks related to sustainability performance cover workplace safety, employees' health, and environmental pollution. Finally, human resources risks cover the skills and competencies of the employees.

The management regularly monitors and assesses each risk, whose results are reported to the relevant unit, the Audit Committee, and the Board of Commissioners. The Company has established an Internal Audit unit to ensure the implementation of said standards and to act as an independent and objective consultant. A complete description of these prevention principles is presented in the Chapter of Good Corporate Governance, under Sub-Chapter Risk Management.

# Kinerja Keberlanjutan

## Sustainability Performance

Fokus keberlanjutan memiliki implikasi penting bagi kinerja manajemen. Kinerja berkelanjutan mengukur kinerja tidak hanya pada nilai tambah bisnis ekonomi, tetapi juga pada nilai tambah lingkungan dan sosial. kegiatan operasi Perseroan juga diarahkan untuk mendukung pencapaian Tujuan Berkelanjutan.

### Kinerja Ekonomi

Perusahaan melakukan kegiatan usaha dalam perdagangan dan investasi pada anak Perseroan. Segmen usaha Perusahaan terdiri dari tiga segmen yaitu perdagangan bahan kimia, bahan baku energi dan investasi.

Kinerja ekonomi BMSR berada di bawah tanggung jawab Finance dan Accounting, yang dipimpin oleh Direktur Utama. Pencapaian target ekonomi akan dievaluasi oleh Direksi. Kinerja ekonomi ini diaudit oleh Akuntan Publik secara berkala.

Selama tahun 2022, pendapatan yang diraih sebesar Rp 4,83 trilitun atau meningkat 45,95% dibandingkan tahun 2021. Perseroan telah berhasil mencapai target ekonomi yang diharapkan untuk tahun 2022. Perseroan mencatat distribusi nilai ekonomi untuk mendukung operasional perusahaan dan memberikan dampak ekonomi pada pemangku kepentingan. Sementara itu, distribusi nilai ekonomi bagi pemangku kepentingan terealisasi melalui pembayaran remunerasi karyawan dan pajak kepada pemerintah.

The focus on sustainability has important implications for management performance. The sustainable performance is measuring performance not only in the economic value businesses add, but also on the environmental and social value added. The operational activities of the Company aims to support the Sustainable Goals.

### Economic Performance

The Company is engaged in trading and investment in subsidiaries. The Company's business segment consists of three segments, namely trading of basic chemical, energy supplies and investing.

BMSR's economic performance is the responsibility of the Finance and Accounting, who report to the President Director. The Board of Directors evaluates the economic target achievements and the economic performance is audited by a Public Accountant on a regular basis.

In 2022, revenue generated amounted to Rp 4.83 trillion, an increase of 45.95% compared to 2021. The Company managed to achieve the expected 2022 economic target. Based on the economic value generated through revenue, the Company recorded economic value distributed to support the operations and deliver economic impacts on the stakeholders. Meanwhile, the economic value distributed for the stakeholders is realized through employee remuneration and tax payment to the government.



## Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan yang Didistribusikan Employee Composition Based on Age Group and Gender

Kinerja Ekonomi Economy Performance	2022	2021	2020
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan Economic Value Generated			
Pendapatan Revenue	4.830.288	3.309.550	2.597.432
Laba penjualan aset tetap Profit on the sale of fixed assets	-	-	2.466
Pendapatan Bunga Interest Income	5.209	6.733	1.885
Pendapatan Lain-lain Other Income	2.267	134.829	6.370
Jumlah Nilai Ekonomi Dihasilkan Total Economic Value Generated	4.830.288	3.451.112	2.608.153
Nilai Ekonomi Langsung Didistribusikan Direct Economic Value Distributed			
Biaya Operasional Operating Costs	4.396.839	3.155.888	2.537.791
Biaya Karyawan Employee Expenses	14.535	12.543	11.940
Pembayaran untuk penyedia modal/dana (dividen dan bunga pinjaman) Payment to capital/funding providers (dividend and loan interest)	26.733	31.129	40.170
Pembayaran pajak kepada Pemerintah Tax payments to the Government	34.703	7.734	5.395
Jumlah Nilai Ekonomi Dihasilkan Total Economic Value Generated	4.472.810	3.207.294	2.595.297
Total Nilai Ekonomi yang Ditahan Economic Value Retained	357.477	243.818	12.857

### Dampak Ekonomi Langsung

Perseroan memastikan bahwa hasil kinerja ekonomi yang kami peroleh dapat disalurkan kembali kepada masyarakat. Perseroan berkontribusi kepada Pemerintah melalui pembayaran pajak dan retribusi lainnya sesuai peraturan. Perseroan telah merealisasikan pembayaran pajak sebesar sebesar Rp 34,7 miliar selama tahun 2022. Jumlah ini meningkat sebesar Rp 26,97 miliar atau 349% dibandingkan tahun 2021. Sebagai pemenuhan kewajiban kepada karyawan, Perseroan telah membayarkan remunerasi dan manfaat lainnya, termasuk asuransi, pendidikan, dan pelatihan.

### Indirect Economic Impact

The Company ensures that its economic performance results are channeled back to the community. The Company also contribute to the Government through the payment of taxes and other retributions according to regulations. In 2022, the fund realized for tax payment amounted to Rp 34.7 billion, an increase of Rp 26.97 billion or 349% compared to 2021. To fulfill our obligations to our employees, the Company pays remuneration and other benefits including insurance, education, and training.

# Rantai Pasokan

## Supply Chain

Perseroan telah berkomitmen untuk mengutamakan pemasok nasional guna mendukung pergerakan ekonomi nasional dan memberikan lapangan pekerjaan bagi masyarakat. Komitmen Perseroan dalam mengutamakan pemasok nasional telah membantu mengurangi ketergantungan Perseroan dari pemasok luar negeri. Selama tahun 2022, Perseroan memiliki 5 pemasok nasional dengan nilai kontrak sebesar Rp 4,2 triliun atau 100% dari total nilai kontrak pengadaan.

The Company has prioritized national suppliers to support the national economy and provide jobs for the community. The Company's commitment to prioritizing national suppliers has helped reduce the Company's dependence on overseas suppliers. In 2022, the Company used 5 national suppliers with total procurement contract value amounted to Rp 4.2 trillion, or 100% of the total contract values.

## Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan yang Didistribusikan Employee Composition Based on Age Group and Gender

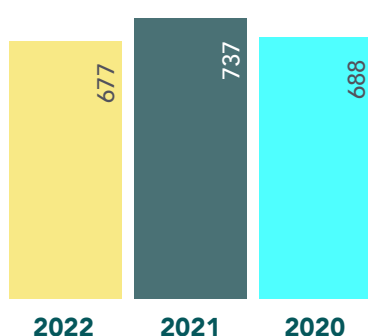
Kinerja Ekonomi Economy Performance	2022	%	2021	%	2020	%
Pemasok Nasional Nasional Suppliers	5	100%	5	100%	5	100%
Pemasok Luar Negeri Pemasok Luar Negeri	-	-	-	-	-	-
Jumlah Nilai Ekonomi Dihasilkan Total Economic Value Generated	5	100%	5	100%	5	100%

## Nilai Kontrak Pengadaan Barang Value of Goods Procurement

Dalam miliar (Rp) / In billion (Rp)

Kinerja Ekonomi Economy Performance	2022	%	2021	%	2020	%
Pemasok Nasional Nasional Suppliers	4.233	100%	3.012	100%	2.393	100%
Pemasok Luar Negeri Pemasok Luar Negeri	-	-	-	-	-	-
Jumlah Nilai Ekonomi Dihasilkan Total Economic Value Generated	4.233	100%	3.012	100%	2.393	100%

## Kuantitas Pengadaan Barang (dalam jutaan Kg) Quantity of Goods Procurement (in million Kg)



Perseroan menempatkan aspek ketenagakerjaan sebagai bagian dari tanggung jawab Perseroan untuk mewujudkan keberlanjutan usaha. Perseroan membutuhkan sumber daya manusia yang tidak hanya kompeten dan memenuhi standar kualifikasi tetapi juga terdiri dari berbagai macam latar belakang untuk mencerminkan kesetaraan gender. Terkait hubungan kerja dengan karyawan, Perusahaan berpegang teguh kepada peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, baik terkait ketenagakerjaan, maupun kesehatan dan keselamatan kerja.

### Kesetaraan Kesempatan Bekerja

Perseroan menerapkan prinsip inklusivitas dalam proses rekrutmen. Persyaratan rekrutmen telah memuat prinsip-prinsip HAM. Dengan demikian, Perseroan memastikan tidak ada bentuk diskriminasi berdasarkan jenis kelamin, ras, agama, kebangsaan, dan kondisi fisik di lingkungan kerja. Pada 2022, tidak terdapat insiden diskriminasi dan/atau pelecehan seksual atau jenis lainnya seperti penindasan, kekerasan, dan penyerangan di tempat kerja.

### Tingkat Perputaran Karyawan

Perseroan juga memberikan kesempatan bekerja yang sama kepada mereka yang kompeten dan memiliki integritas tinggi yang selalu menjunjung etos kerja dan kejujuran. Pada tahun 2022, Perusahaan merekrut 1 (satu) karyawan baru. Perusahaan telah memiliki

The Company places the employment aspect as part of the Company's responsibility to realize business sustainability. The Company requires human resources who are not only competent and meet qualification standards but also consist of various backgrounds to reflect gender equality and job opportunities. Regarding work relations with employees, the Company adheres to the prevailing laws and regulations, both related to employment, as well as occupational health and safety.

### Equal Labor Opportunities

The Company implements the principle of inclusivity in the recruitment processes. The requirements for recruitment has fulfilled the human right principles. The Company ensures that there is no discrimination against gender, race, religion, nation, and physical condition within the working environment of the Company. In 2022, there were no incidents of discrimination and/or sexual harassment or other form of discrimination such as oppression, violence, and assault.

### Employee Turnover

The Company also provides equal opportunities to work for those with competence and high integrity who always uphold the work ethic and honesty. In 2022, the Company has recruited 1 (one) new employee. Company already has competent Human Resources that could carry

Sumber Daya Manusia yang berkualitas serta dapat melaksanakan tanggung jawabnya secara baik.

Berikut disampaikan karyawan yang masuk dan keluar di sepanjang tahun 2022, serta tingkat perputaran karyawan dan perbandingannya dengan tahun 2021 dan 2020.

out its responsibilities properly.

The employees who entered and left throughout 2022, as well as employee turnover rates and their comparison with 2021 and 2020 were as follows.

Uraian Description	2022 (Orang) (People)	2021 (Orang) (People)	2020 (Orang) (People)
Jumlah Karyawan Awal Tahun Total Employee at the Beginning of Year	52	53	48
Rekrutmen Karyawan Baru New Employee	1	-	5
Karyawan yang Berakhir Hubungan Ended Employment Relationship	2	1	0
Jumlah Karyawan Akhir Tahun Total Employee at the End of Year	51	52	53
Tingkat Perputaran Karyawan Employee Turnover Rate	4%	2%	0%

## Imbal Jasa Karyawan

Meningkatkan kualitas hidup karyawan adalah bagian dari visi perusahaan untuk mewujudkan dunia yang lebih baik. Perseroan senantiasa untuk memberikan hak dasar karyawan sebagaimana mestinya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Hingga akhir tahun 2022, gaji pokok yang diberikan Perseroan adalah sama dengan ada/ atau lebih tinggi dari Upah Minimum Regional (UMR) setempat. Perseroan juga memberikan berbagai fasilitas-fasilitas lainnya di antaranya:

## Employee Remuneration

Improving the employees' welfare is a part of the Company's vision to realize a better world. The Company strives to provide basic rights of the employees in accordance with the prevailing laws and regulations. As of the end of 2022, the amount of basic salary provided by the Company and subsidiaries are equal to or more than the Regional Minimum Wage (UMR). The Company also provides various facilities, including:

Bentuk Manfaat Benefit	Karyawan Tetap Permanent Employee	Karyawan Kontrak Contract Employee
Gaji pokok Basic salary	Ada Yes	Ada Yes
Asuransi jiwa/BPJS Kesehatan Life insurance/Health insurance by BPJS Kesehatan	Ada Yes	Ada Yes
Tunjangan kecelakaan kerja Occupational accident allowance	Ada Yes	Ada Yes
Jaminan Hari Tua/Pensiun dari BPJS Ketenagakerjaan Retirement/Pension Benefits from BPJS Ketenagakerjaan	Ada Yes	Ada Yes
Tunjangan hari raya Religious holiday allowance	Ada Yes	Ada Yes
Hak mendapatkan cuti Rights for annual leaves	Ada Yes	Ada Yes

## Pelatihan dan Pendidikan Pengembangan

Kompetensi menjadi salah satu aspek yang diperhatikan Perseroan dalam manajemen ketenagakerjaan. Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan sumber daya manusia yang berkualitas melalui program pelatihan/pelatihan agar selalu kompeten di bidangnya. Pelaksanaan pelatihan dan/atau pengembangan kompetensi bagi karyawan dikelola oleh Departemen Human Resources (HR).

## Lingkungan Bekerja yang Aman dan Nyaman

Memberikan lingkungan bekerja yang aman dan nyaman kepada seluruh karyawan tentunya sudah menjadi kewajiban dan fokus Perseroan dengan memperhatikan aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), khususnya selama masa pandemi COVID-19. Ada beberapa fasilitas dan kebijakan tambahan yang perlu diberikan oleh Perseroan dalam rangka memutus rantai penyebaran COVID-19 di lingkungan kerja. Adapun pada tahun 2022, tidak terdapat kecelakaan kerja yang mengakibatkan fatalitas maupun penyakit akibat kerja di BMSR.

Kinerja sebuah perusahaan tentu juga tak lepas dari pembinaan hubungan baik antara Perseroan dengan karyawannya. Untuk itu, dalam merangkul seluruh karyawan, pada 27 November 2022 Perseroan mengadakan family gathering di Jungle Land, Bogor.

## Training and Education

Competency development is an aspect that is managed by the Company in its labor practices. The Company is committed to improve the quality of the human resources through various trainings to maintain competencies in their field of work. The execution of training and/or competency development programs is the responsibility of the Human Resources (HR) Department.

## Safe and Comfortable Working Environment

Providing a safe and comfortable work environment for all employees has become the Company's obligation and focus where the Company pays heed to Occupational Health and Safety (K3) aspects, especially during the COVID-19 pandemic. There are several additional facilities and policies that the Company must add in order to break the chain of transmission of COVID-19 in the work environment. In 2022, there were no work accidents resulting in fatalities or workrelated illnesses at BMSR.

The performance of any company depends mainly on how it builds relations with all its employees. Therefore, to make employees feel they are part of the Company, on November 27, 2022 the Company organized the family gathering in Jungle Land, Bogor.



# Tanggung Jawab atas Produk dan/atau Jasa

Product and/or Services Responsibility

PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk berkomitmen untuk terus meningkatkan layanan dan kepuasan pelanggan melalui produk yang dihasilkan. Perseroan berupaya melakukan proses pemasaran yang aman dan memberi informasi yang cukup pada produk sesuai dengan peraturan, sehingga produk dapat dimanfaatkan konsumen sesuai dengan peruntukannya.

PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk is committed to improve its services and customer satisfaction through the products and services offered. The Company strives to conduct safe marketing processes and to provide adequate information on the products in accordance with the regulations, so that the products can be used by the customers as they are meant to be used.

# Kontribusi kepada Masyarakat

Contribution to the Society

PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk ingin memberikan kontribusi kepada masyarakat melalui kegiatan penyaluran bantuan sosial. Perseroan memberikan bantuan pembagian sembako untuk warga RT 01 Padalarang - Bandung - Jawa Barat. Jenis sembako yang diberikan di antaranya beras, minyak, gula dan mie instan. Melalui bantuan ini, diharapkan dapat menunjang kehidupan kelompok masyarakat dan memberikan dampak sosio-ekonomi bagi mereka dan pihak terkait lainnya.

PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk seeks to deliver contributions to the community through social aids distribution. The Company provides basic foods for residents of RT 01 Padalarang-Bandung-West Java. The type of basic foods include rice, oil, sugar and instant noodle. Through this support, it is expected it would support the community quality of life and deliver socio-economic impacts to them and the relevant parties.



# Kinerja Lingkungan

Environmental Performance

Dalam kegiatan operasional sehari-hari, Perseroan menerapkan inisiatif efisiensi penggunaan kertas, air dan listrik secara konsisten. Selain itu, Perseroan juga memberlakukan sistem pengelolaan sampah dan limbah dengan menganut prinsip ekonomi sirkular.

## Program Pengelolaan Limbah

Perseroan mengimplementasikan program pengelolaan sampah secara terpadu sebagai upaya edukasi and advokasi untuk memilah sampah dari sumbernya. Kegiatan ini bertujuan untuk meringankan beban Tempat Pembuangan Akhir (TPA) dan meningkatkan persentase daur ulang sampah untuk ekonomi sirkular.

Perseroan telah memulai program pengelolaan sampah di kalangan internal dengan melibatkan seluruh karyawan yang berada di BMSR. Program ini berhasil mereduksi kuantitas sampah yang dibuang ke TPA.

Fokus Perseroan dalam mengelola limbah kimia yaitu sesuai dengan hierarki manajemen pengelolaan limbah B3: Reduce-Reuse-Recycle-Landfill, Perseroan sangat mengutamakan pengurangan timbulan limbah B3, dan meminimalkan limbah B3 yang diolah secara penimbunan oleh pihak ketiga.

## Plastik Ramah Lingkungan

Perseroan telah menyediakan plastik ramah lingkungan untuk pemakaian sehari-hari kantor yang lebih mudah terurai dengan paparan sinar matahari dan panas ultraviolet. Perseroan berharap kehadiran plastik ramah lingkungan ini mampu mendukung pengurangan sampah secara signifikan.

The Company continuously implements the paper, water and electricity efficiency initiatives in its operating activities. In addition to these initiatives, the Company also implements waste management system by applying the principle of circular economy.

## Waste Management Program

The Company has implemented an integrated waste management program as educational and advocacy efforts for waste sorting. This activity aims to ease the burden of landfills and increase the percentage of waste recycling for circular economy.

The Company has initiated an internal waste management program involving all employee and groups at Graha BIP. This program succeeded in reducing the quantity of waste which was disposed to the landfill.

The Company's focus is on managing hazardous waste is in accordance with the hazardous waste management hierarchy: Reduce-Reuse-Recycle-Landfill and reduce, the Company places great emphasis on reducing the generation of hazardous waste, and minimizing hazardous waste that is processed in landfills by third parties.

## Environmental Friendly Plastic

The Company provides an environmentally-friendly plastic for daily use with a material that is easily biodegraded by exposure to sunlight and ultraviolet heat. The Company expects that the presence of this environmentally-friendly plastic is able to support a significant waste reduction.

## Pemakaian Air dan Energi Listrik

Perseroan menggunakan air hanya untuk menunjang kegiatan domestik dan memelihara lingkungan di area kantor. Adapun sumber air untuk keperluan kantor berasal dari Perseroan Daerah Air Minum (PDAM)

Dalam operasionalnya, gudang BMSR cukup membutuhkan energi listrik untuk memastikan agar kegiatan usaha tetap berjalan. Oleh karena itu, Perseroan telah mencanangkan beberapa strategi dan inisiatif untuk mengendalikan dan melakukan efisiensi energi. Salah satu strategi pengendalian pemakaian energi adalah melakukan evaluasi penggunaan energi dan parameter di gudang. Adapun untuk meningkatkan efisiensi, kami telah meremajakan lampu, pompa yang lebih efisien dan ramah lingkungan.

Selama tahun 2022, penggunaan energi listrik dan air mengalami peningkatan menjadi Rp 142,82 juta atau meningkat 68,59% dari tahun 2021 yang sebesar Rp 84,72 juta. Peningkatan energi listrik dan air disebabkan adanya peningkatan lingkup operasional Perseroan di tahun 2022. Namun Perseroan tetap mengutamakan efisiensi energi yang diterapkan Perusahaan agar berfokus kepada efisiensi sumber daya alam, konservasi energi, dan berkontribusi mengurangi emisi gas rumah kaca.

## Gerakan Penghijauan

BMSR berfokus kepada upaya pelestarian lingkungan melalui kegiatan efisiensi sumber daya dan pengurangan dampak iklim dari kegiatan perusahaan serta melakukan pelestarian lingkungan hidup bersama masyarakat.

## Water and Electrical Energy Consumption

Magna Investama uses water only for domestic purposes such as washing, and to maintain the environment around the office area. The water is sourced from the Local Government-Owned Water Utility Company (PDAM).

In operation, BMSR's warehouse need electrical energy to ensure continuous business activities. Therefore, the Company has launched several strategies and initiatives to control and carry out energy efficiencies. One of the energy consumption control strategies involves evaluation of the energy usage and parameters in the warehouse. For efficiency improvements, we have replaced lamps, pumps with more efficient and environmentally friendly models.

During 2022, electrical energy and water consumption fell to Rp 142.82 million, a decrease of 68.59% from Rp 84.72 million in 2021. The increase in electricity and water was due to business growth in the operation activities in 2022. The Company still prioritizes energy efficiency implemented by the Company that focuses on efficiency of natural resources, conserves energy, and contributes to reducing greenhouse gas emissions.

## Green Movement

BMSR focuses on environmental conservation efforts by conducting resource efficiency activities and reducing the climate impact of business activities as well as preserving the environment together with the community.



Pada tahun 2022, Perusahaan juga turut mendukung gerakan Semangat Kurangi Plastik sebagai inisiasi dalam mengurangi limbah plastik dan mewujudkan lingkungan yang bebas pencemaran sampah plastik.

Upaya ini dilakukan baik di dalam perusahaan serta mengajak masyarakat untuk melakukan pengurangan penggunaan plastik dan memilah

## Pengaduan Pelanggan dan Masyarakat

PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk memiliki mekanisme pengaduan yang disediakan untuk menampung pengaduan dari pelanggan dan juga dari masyarakat umum, masyarakat adat, termasuk apabila ada keluhan terkait aspek lingkungan dan sosial dengan menghubungi:



corp.secretary@bintangmitra.com



021-2522586



www.bintangmitra.com

Hingga akhir tahun 2022, Perseroan tidak menerima pengaduan pelanggan terkait produk dan/atau jasa. Perseroan juga tidak ada pengaduan terkait masalah lingkungan hidup di sepanjang 2022.

In 2022, the Company also supported the Semangat Kurangi Plastik Campaign to initiate the reduction of plastic waste and to create an environment free from plastic waste pollution.

The Company not only exerts the efforts within the Company, but also invites the public to reduce the use of plastics and sort out plastics in

## Customer and Community Complaints

PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk operates a complaint mechanism provided to collect the complaints from the customers and from the public, indigenous communities, including complaints concerning environmental or social aspects, through:

Until the end of 2022, the Company did not receive any complaints from customers related to products and/or services, nor any environmental complaints.



# LAMPIRAN

APPENDIX

**SURAT PERNYATAAN  
ANGGOTA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI  
TENTANG  
TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUNAN 2022  
PT BINTANG MITRA SEMESTARAYA Tbk**

**STATEMENT LETTER  
BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS  
RELATING TO  
RESPONSIBILITY ON ANNUAL REPORT 2022  
PT BINTANG MITRA SEMESTARAYA Tbk**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk tahun 2022 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan perusahaan.

*We, the undersigned, declare that all information in Annual Report PT Bintang Mitra Semestaraya Tbk year 2022 have been fully reported and responsible for Company's Annual Report contents accuracy.*

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

*This statement has been made truthfully.*

Direktur Utama | *President Director*

Komisaris Utama | *President Commissioner*



Wally Thomas

Direktur | *Director*



Hermawan

Komisaris Independen | *Independent Commissioner*



Tony Santosa



Murni